

Scenarie for hvorledes kommunale og regionale ressourcer kan inddrages i BRN sekretariatets arbejde fremadrettet

Baggrund

Med udgangspunkt i BRN's udvikling, nye strategi og højere fokus på interessevaretagelse, er der brug for at organisere BRN's administrative arbejde anderledes.

BRN-sekretariatet oplever ikke, at inddragelsen af sekretariatsledelsen i den nuværende form giver et output, der tilsvarende det ressourcetræk, betjening af forummet kræver. Forummet har haft svært ved at finde sin indgangsvinkel, form og berettigelse de senere år, hvor der er lagt mere fokus på interessevaretagelse, og i den sammenhæng er det blevet tydeligere, at forummet har svært ved at bidrage i sin nuværende form og sammensætning. Ligeledes er det blevet vanskeligere for sekretariatet at benytte forummet som tiltænkt og tilbyde et væsentligt handlerum, da opgaverne har ændret karakter og flere dagsordner går direkte i direktionen.

Samtidig har sekretariatsledelsen givet udtryk for, at der er for mange sager til orientering og at tiden anvendt til disse møder måske kan anvendes bedre ved at organisere arbejdet på en anden måde. Dette vurderes af BRN-sekretariatet at være en korrekt vurdering, hvor det især på interessevaretagelsesdelen er svært for sekretariatsledelsen at bidrage.

Det bør det noteres, at BRN-sekretariatet løbende har tilstræbt at skabe mulighed for indflydelse og involvering i forummet, men at dette ikke er lykkedes i tilstrækkelig grad. Dette kan bl.a. skyldes, at sammensætningen af deltagere er meget forskellig fra kommune til kommune (fra erhvervschefer til chefkonsulenter i de kommunale ledelsessekretariater mv) og at der er forskel på, hvor tæt de er på kommunaldirektører og borgmestre. Derudover har opgaven ofte være veldefineret fra direktion og bestyrelse, hvorfor rummet for indflydelse i sekretariatsledelsen ikke er stede.

Forslag til ny måde at inddrage kommunal og regionale ressourcer i BRN-sekretariatets arbejde

En ny måde at organisere den lokale forankring af BRN's arbejde skal understøtte BRN's aktuelle opgaver og skabe værdi.

Arbejdsgruppen anbefaler at – løstrevet fra den formelle proces – at samle en interessentkreds fra kommuner og region 1-2 gange årligt og indgå i en dialog med forummet om, hvad BRN arbejder med og at deltagerne samtidig kan give input retur ift hvad der fylder lokalt. Denne kreds kunne udpeges af de respektive kommunaldirektører og regionsdirektør. Interessentkredsen kan bestå af 1-2 repræsentanter fra hver kommune/region, således at der kan bidrages med flere fagligheder – f.eks. erhverv og mobilitet – afhængig af BRN's indsatsområder og kommunernes og regionens respektive interesser. Det kan også være mere tematiserede møder - eksempelvis kan gruppen indkaldes til workshop i forbindelse med udvikling af handlingsplan for det kommende år og/eller drøfte og kvalificere aktuelle interessevaretagelsesindsatser. På linje med medlemmerne af BRNs direktion og bestyrelse er medlemmerne af dette forum "forbindelsesofficerer" mellem BRN og egen kommune/region og ansvarlige for at følge med i BRNs's arbejde og kommunikere ud til deres respektive bagland. Derudover er de ansvarlige for at onboarder evt nye medlemmer til de tre fora.

Derudover og i forlængelse heraf foreslås, at der i højere grad aktiveres videnpersoner og specialister i task forces efter behov, hvor BRN-sekretariatet via kommunaldirektørerne / regionsdirektør involverer relevante

håndplukkede ressourcer på ad hoc basis baseret på faglige kompetencer og erfaringer indenfor BRN's indsatsområder og opgaver. Således vil et øget brug af denne type arbejdsgruppe bidrage til et bredere ejerskab til BRN blandt flere kommunale og regionale medarbejdere end i dag, et bedre match mellem opgave og faglige kompetencer samt bedre mulighed for at rykke hurtigt på dagsordner og kvalificere BRN's indspil. Dette har BRN i forvejen positive erfaringer med.

Eksempel 1:

Ifm. elnet-indsatsen havde BRN behov for indsigt og viden på området. Følgelig blev en ad hoc arbejdsgruppe nedsat, bestående af Michael Stie Laugesen (Green Hub Denmark), Mette Høj (Regionen/GEN2040), Thomas Jensen (Hjørring Kommune), Jens Therkelsen (Thisted Kommune), Knud Erik Jensen (Mariagerfjord Kommune) med Thomas Stevn (BRN) som tovholder. I en periode på ca. seks måneder, bidrog gruppen med stærke, faglige input i udvikling af indsatsen, kvalificering af budskaber og produkter, sparring på analysearbejdet i AAU, faciliterede møder med elnetdistributører m.m. Arbejdsgruppen blev efterfølgende opløst, og BRN driblede videre med den interessevaretagende indsats.

Eksempel 2:

I et andet eksempel har BRN arbejdet med digital infrastruktur på forskellige intensiteter gennem en årrække. Her har de kommunale IT-chefer og specialkonsulent fra Regionen, Thomas Kampmann, forestået BRN's indsats. Konkret har arbejdsgruppen løbende bidraget med input til bl.a. høringsvar vedr. bredbåndspuljen og projekter ifm udrulning af digital infrastruktur. Her er specialkonsulenten fra Regionen tovholder og spiller så ind til BRN-sekretariatet med orienteringer og – efter behov – sparring, ligesom BRN-sekretariatet inddrager tovholderen, f.eks. ifm kommende sagsfremstillinger til BRN's mødefora.

Eksempel 2 viser, at det ikke behøver at være BRN-sekretariatet, der sidder for bordenden i en arbejdsgruppe, men at BRN bestiller en opgave baseret på en politisk beslutning og trækker på relevante kommunale og regionale ressourcer. Dette giver en bedre legitimitet og forankring i kommuner/region og relevante kompetencer bringes i spil til den pågældende opgave end et fast generisk forum – og med et bedre fagligt funderet resultat, der komplimenterer det faktum, at BRN-sekretariatet består af generalister.

Eksempel 3:

I et tredje eksempel har BRN sammen med nogle repræsentanter fra sekretariatsledelsen formuleret ny strategi i 2022.

Ifm understøttelse af kommunaldirektørerne til direktionsmøderne, kan hver kommunaldirektør søge de rette medarbejdere i egen organisation til dette og dele det pågældende materiale med denne.

Således forventes BRN-sekretariatet at optimere ressourceforbruget yderligere, hvor der frigøres inden for sekretariatsbetjening, der omvendt kan bidrage til øget fokus på politisk interessevaretagelse.