

## Evaluering af International House North Denmark aktiviteter 2022-2023

### Indsatsområder og aktiviteter

I dette afsnit opstilles de planlagte indsatsområder med dertilhørende aktiviteter og de relevante aktivitetsmål:

Indsatsområde	Aktiviteter	Aktivitetsmål	Evaluering
Virksomhedsser vice	<p>Hjælp til de nordjyske virksomheder med at tiltrække, modtage og fastholde arbejdskraft fra udlandet. Herved tilbydes der en håndholdt service for erhvervslivet, som er målrettet deres konkrete behov.</p> <p>Virksomhedsservicen foregår i koordinering med de nordjyske erhvervskontorer, kommuner, Erhvervshus Nordjylland, brancheorganisationer, erhvervsklynger samt erhvervsnetværk.</p>	125 nordjyske virksomheder modtager virksomhedsservice igennem projektperioden.	Pr. juli 2023 har vi 203 virksomheder i vores netværk som regelmæssigt modtager virksomhedsservice og benytter sig af vores tilbud. Vores virksomhedsnetværk udvider sig løbende og vi forventer at flere nordjyske virksomheder vil benytte sig af vores tilbud i takt med at efterspørgslen for arbejdskraft stiger.
Regional forankring	<p>Igennem projektet sikres den regionale forankring hos de 11 nordjyske kommuner samt Region Nordjylland. Der er etableret et godt samarbejde med flere nordjyske aktører igennem de tidligere projektperioder med bla. ERFA-grupper og arbejdsgrupper. Denne indsats skal videreudvikles og konkrete tiltag skal opstå i disse grupper til gavn for erhvervslivet.</p> <p>IHND vil arbejde for at alle nordjyske kommuner, der har interesse i at deltage, er repræsenterede i ERFA og arbejdsgrupper.</p> <p>Herudover har BRN fortsat en plads i IHNDs styregruppe med 1 repræsentant samt en plads i projektets virksomheds advisory board.</p> <p>Den regionale forankring kan også forstærkes ved at lave en yderligere hub</p>	<p>IHND er sekretariat for ERFA-gruppen og de tre arbejdsgrupper, hvor et af medlemmerne fra grupperne er arbejdsgruppeleder</p> <p>1 plads i IHNDs styregruppe og advisory board.</p> <p>Mulighed for etablering af lokale</p>	<p>Siden opstarten af arbejdsgrupperne har der været god tilslutning til initiativet. Der har været regelmæssige møder i alle tre arbejdsgrupper (ca. 5 møder årligt), hvor de fleste kommuner tager aktivt del. Grupperne skal evalueres i ultimo 2023.</p> <p>BRN har fortsat muligheden for en plads i IHNDs styregruppe og advisory board.</p> <p>IHND har ikke etableret lokale hubs ude hos kommunerne, men</p>

	<p>af IHND på en specifik lokation (se erfaringerne med Hobro International Hub i statusdokumentet). Formålet med en lokal hub er at forstærke IHNDs samarbejde med lokale virksomheder og internationale arbejdstagere i dialog med de lokale erhvervskontorer og kommuner.</p> <p>IHNDs overtagelse af Workindenmarks tre hovedopgaver i Nordjylland (de tre opgaver står beskrevet i baggrundsafsnittet) påkræver et tæt samarbejde med de nordjyske beskæftigelsesaktører samt erhvervsliv for at sikre den bedste mulig erhvervsservice.</p>	<p>hubs (underafdelinger) af IHND på en udpeget lokation for en tidsbegrænset periode.</p> <p>Den nordjyske arbejdsgruppe for Uddannelse og Beskæftigelse bliver følgegruppe for IHNDs arbejde i overtagelse af Workindenmarks tre opgaver.</p>	<p>opfordrer og støtter op om lokale initiativer, og flere kommuner har oprettet deres egne tiltag.</p> <p>Siden overtagelsen af Workindenmarks tre opgaver, har der været fokus på at udvide det gode samarbejde på tværs af Nordjylland til at have fokus på disse. Vi har gennem arbejdsgrupperne formidlet information omkring disse tre opgaver og hvilke tilbud der er til deres internationale borgere. Indtil videre har flere medlemmer af arbejdsgrupperne vist interesse og én kommune har inviteret på besøg til at afholde vores jobsøgningsseminar, én af de tre opgaver.</p>
IHND som ambassadør og aktør på vegne af BRN	IHND agerer ambassadør og aktør på vegne af BRN i nationale projekter, som vedrører international arbejdskraft. Denne opgave har IHND udført med Talent til Danmark (se erfaringerne med det projekt i statusdokumentet).	IHND skal indgå i minimum et nationalt projekt, som repræsentant og ambassadør på vegne af BRN og Nordjylland.	På baggrund af projektet Talent to Denmark er der oprettet et partnerskab, hvor IHND deltager som repræsentant på vegne af BRN. Partnerskabet er i processen med at forsøge at komme på finansloven og på andre måder finde finansiering til international arbejdskraft på tværs af Danmark.
Karrieredestinationen Nordjylland	IHND skal lave en koordineret indsats sammen med nordjyske erhvervskontorer, kommuner, Erhvervshus Nordjylland, brancheorganisationer, erhvervsklynger samt erhvervsnetværk ift. branding af Nordjylland som karrieredestination. Denne aktivitet påkræver en inddragelse af arbejdsgruppen, som er åben for alle relevante nordjyske aktører, samt projektets advisory board. Herved får	Samarbejde med arbejdsgruppen omkring konkrete aktiviteter, som forstærker Nordjylland som karrieredestination. Det gælder deltagelse i en karrieremesse, udarbejdelse af en fælles	Branding af Nordjylland som attraktiv karrieredestination har de seneste år været et stort fokus både i arbejdsgrupperne og advisory board. Der er lavet en plan for aktiviteter, vi kan lave sammen, hvor et ønske har været produktionen af en video – både arbejdsgrupper og advisory board er kommet med inputs ift. hvordan en sådan film skal udformes ift. at brande

	<p>erhvervslivet en direkte rolle i at påvirke Nordjylland som en karrieredestination. Der skal udarbejdes en fælles handlingsplan, som har fokus på konkrete aktiviteter i samarbejdet med arbejdsgruppen. En af disse aktiviteter vil være deltagelse på både fysiske og digitale karrieremesser, hvor de nordjyske virksomheders jobstillinger medbringes og kommunikerer til deltagerne på messerne.</p> <p>Herudover tilbydes alle nordjyske kommuner muligheden for at IHND bistår dem i afviklingen af en workshop, enten digitalt eller fysisk, om karrieremuligheder i den respektive nordjyske kommune. Erfaringerne har været positive i 2020 og 2021 med denne type workshop. Erfaringer uddybes i statusdokumentet.</p>	<p>handlingsplan, 5 workshop om karrieremuligheder i de nordjyske kommuner.</p> <p>IHND er ansvarlig for en samlet digital indsats med branding og kommunikation af Nordjylland, som karrieredestination. Bl.a. på denne hjemmeside. <a href="http://www.ihnd.dk/career">www.ihnd.dk/career</a></p>	<p>Nordjylland som karrieredestination. Desuden har vi i arbejdsgrupperne deltaget i hinandens karrieremesser.</p> <p>IHND har stadig en digital indsats med branding og kommunikation af Nordjylland som karrieredestination via hjemmesiden. Desuden bliver kommende events i alle nordjyske kommuner disponeret på IHNDs sociale medier. Som et nyt tiltag vil IHND også brande Nordjylland via en livestream, som har til formål at nå ud over landets grænser og fortælle om regionen som karrieredestination for internationale talenter.</p>
<p>Tiltrækning af arbejdskraft til offentlige arbejdspladser</p>	<p>Erhvervsfremmesystemet godtager ikke at IHND via deres finansiering arbejder med tiltrækning af international arbejdskraft til offentlige organisationer såsom kommuner eller regioner. Derfor er der et udtalt ønske fra de offentlige aktører, at BRN-ansøgningen også indeholder en indsats for at tiltrække arbejdskraft til især Region Nordjylland og hele deres sundhedssektor samt de nordjyske kommuner.</p>	<p>IHND laver en opdateret samarbejdsaftale med Region Nordjylland omkring hjælp til deres internationale arbejdstagere. IHND tilbyder alle nordjyske kommuner hjælp med at tiltrække, modtage og fastholde international arbejdskraft til deres egne afdelinger / institutioner m.m.</p>	<p>IHND har fortsat en samarbejdsaftale med Region Nordjylland, hvor vi har formidlet tekst til deres personalehåndbog til nye internationale medarbejdere. Derudover har vi udført rundvisninger i området til nye medarbejdere og tilbudt hjælp til papirarbejde og velkomst. Samtidig videreformidles der til Region Nordjylland regelmæssigt CV'er med en baggrund inden for sundhedssektoren. Derudover bliver alle nordjyske kommuner tilbudt hjælp med at tiltrække, modtage og fastholde international arbejdskraft.</p>

De seneste år har IHND haft et stort fokus på samarbejde på tværs af de nordjyske kommuner. Dette har vi en vision om at fortsætte og have endnu mere fokus på. IHNDs tilbud skal være alment kendt i hele Nordjylland og skabe et endnu større samarbejde med kommuner, erhvervskontorer og brancheorganisationer m.fl. Der er desuden stadig mange virksomheder, der ikke har internationale medarbejdere som prioritering i deres rekruttering, da flere endnu ikke ser behovet. Dette er noget vi har større fokus på fremadrettet både ift. synliggørelse af fordelene ved international arbejdskraft og afmystificering af tiltræknings- og rekrutteringsprocessen. Her vil vi desuden forholde os til, hvilke brancher der kommer til at mangle arbejdskraft i fremtiden og snakke ind i den dagsorden ift. behovet for international arbejdskraft.