

# Referat

# Sekretariatsledelsen

Fredag den 15. marts 2019 kl. 9.00-12.00

Mødelokale 4  
Asylgade 22  
7700 Thisted

Business  
Region North  
Denmark



# Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsordenen
2. SEP NORD
3. Grøn Vækst i Nordjylland - Ny BRN mærkesag
4. Årsberetning og -regnskab for 2018
5. National strategi for decentral erhvervsfremme
6. Fokusering af BRN
7. Flere studiejob i Nordjylland - Evaluering og ambition for videreførelse
8. Økonomi og fremtidig kontingentstruktur
9. Interessevaretagelse
10. Kvalificeret arbejdskraft
11. Eventuelt

# Deltagere

**Marianne Gade**  
Brønderslev Kommune

**Lise-Lotte Stisager**  
Frederikshavn Kommune

**Lisbeth Bilde**  
Hjørring Kommune

**Morten Lemvig**  
Region Nordjylland

**Gitte Bjerre**  
Morsø Kommune

**Peter Malling Donslund**  
Thisted Kommune

**Henrik Jensen**  
Thisted Kommune

**Lene Lykkegaard**  
Aalborg Kommune

**Henrik Hartmann Jensen**  
BRN Sekretariatet

**Rasmus Engsig**  
BRN Sekretariat

**Mette Gregersen**  
BRN Sekretariat

**Kristian Boel Tidemand**  
BRN Sekretariat

**Gæster (pkt 2)**  
**Thomas Jensen**  
SEP NORD/Hjørring Kommune

**Mette Schjød Høj**  
SEP NORD/Region Nordjylland

**Afbud**  
**Stine Møller Pedersen**  
Mariagerfjord Kommune

**Jane Lindberg**  
Rebild Kommune

**Pia Munch Riisgaard**  
Vesthimmerlands Kommune

**Anders Stryhn**  
Jammerbugt Kommune

# 1. Godkendelse af dagsordenen

**Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen:**

- Godkender dagsordenen.

**Referat**

Dagsorden godkendt.

## 2. SEP NORD

### Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen

- drøfter oplægget til processen for 1. fase af SEP NORD, herunder behandlingen i regi af BRN og den delvise overdragelse af opgaven til byrådene og regionsrådet i 2. fase.
- bidrager med eventuelle input til nedsættelse af og kommissoriet for Strategisk Energiråd Nordjylland (SEN)
- tager status om SEP NORD's økonomi til efterretning

### Sagsfremstilling

Gennem udarbejdelse og implementering af en fælles Strategisk Energiplan for Nordjylland (SEP NORD), vil de nordjyske kommuner og Region Nordjylland sikre fælles retning mod et Nordjylland forsynet med 100 % vedvarende energi (VE) inden 2050 samtidig med at der skabes nordjyske job og tiltrækkes investeringer.

Indsatsen i SEP NORD ligger således i spændingsfeltet mellem regional udvikling, hvor fokus er på jobskabelse og investeringsfremme, og myndighedsopgaver, hvor kommunerne varetager en række energirelaterede områder og Region Nordjylland arbejder for at nedbringe CO<sub>2</sub>-udledningen i Nordjylland. Det er på denne baggrund at BRN's Bestyrelse er udpeget til at varetage den tværgående, politiske rolle for udarbejdelse af den fælles Strategisk Energiplan for hele Nordjylland, som samtidig skal forankres, behandles og i sidste ende godkendes i de 11 kommuners byråd og regionsrådet.

Da byrådene og regionsrådet har en bærende rolle i godkendelse og den efterfølgende realisering af SEP NORD, er det vigtigt, at de løbende involveres og holdes informeret om igangsættelsen af arbejdet og den løbende udvikling. Derfor er der indledningsvist udarbejdet og udsendt [et fælles orienteringspunkt til alle byråd](#), som kort skitserer proces, rollefordeling mm. BRN's Direktion havde på mødet den 25. januar 2019 mulighed for at kommentere på indholdet, inden det blev sendt ud.

På det seneste møde i Sekretariatsledelsen, den 11. januar 2019, blev der præsenteret [en beskrivelse af SEP NORD's første fase](#). Fasen afvikles i 2019 og handler om at finde fælles vision, retning og pejlemærker gennem involvering af nøgleaktører og andre interessenter. Der er siden sket tilpasninger af processen og en præcisering af udvalget emner. En opdateret beskrivelse af SEP NORD fremgår af [bilag 2A](#). På dagens møde i BRN deltager Mette Schjøtt Høj og Thomas Jensen fra SEP NORD for at udfolde væsentlige dele af denne beskrivelse, og for at få sparring på, hvorledes 1. fase samt overgangen til 2. fase gribes bedst muligt an.

## 2. SEP NORD

### BRN som tværgående, politisk forum for SEP NORD

Den Strategisk Energiplan for Nordjylland (SEP NORD) vil fungere som en platform for at styrke samarbejdet og koordineringen mellem kommuner og regionen på energiområdet. Herigennem styrkes forudsætningerne for at fremme nye teknologier, samspil med aktører og energieffektivitet i forsyninger, bygninger, erhverv og transport. Hvert Byråd beslutter, hvor og hvordan de vil arbejde med energi, men uanset hvad de sætter i gang, sikrer den fælles plan, at der er overensstemmelse med de indsatser som de øvrige nordjyske kommuner arbejder med.

I 1. fase for SEP NORD er formålet at nå frem til et udkast til en fælles vision og pejlemærker for den Strategiske Energiplan for Nordjylland, som vil bidrage til at sætte retningen for de efterfølgende faser for udarbejdelse og implementering af planen. BRN's Bestyrelse vil varetage den tværgående, politiske behandling i den 1. fase, hvorefter opgaven delvist overdrages til de 11 kommuners byråd og regionsrådet, som i sidste ende vil skulle godkende Den Strategisk Energiplan for Nordjylland. I kraft af at byrådene er beslutningstagere på, om der kan opstilles energianlæg og er myndighed på mange energi-relaterede områder, er det særligt vigtigt at der her skabes ejerskab om SEP NORD. Den strategiske energiplan vil blive udarbejdet således, at visionen, de fælles mål og de udpegede indsatser samtidig giver plads til kommunernes individuelle styrker, udfordringer og indsatser.

### Involvering af nøgleaktørerne gennem Strategisk Energiråd Nordjylland (SEN)

Ud over kommunerne og regionen vil en succesfuld, nordjysk omstilling til 100 % vedvarende energi (VE) også afhænge af engagement hos en række nøgleaktører, herunder erhvervslivet, forsyningsvirksomheder, vidensinstitutioner og ikke mindst borgerne. En væsentlig del af disse aktører vil blive involveret i udarbejdelsen af Den Strategisk Energiplan for Nordjylland gennem nedsættelse af et Strategisk Energiråd for Nordjylland (SEN). I 1. fase vil SEN spille en rolle i at udpege væsentlige udfordringer, barrierer og muligheder i den nordjyske omstilling til 100 % VE. Dette vil de blandt have mulighed for at gøre på et møde med BRN's Bestyrelse den 20. september 2019 og gennem deltagelse i temabaserede workshops i efteråret 2019.

Gennem kommunernes og regionens medarbejdere i SEP NORD's koordinationsgruppe og cheferne i Styregruppen er der udpeget en bruttoliste til deltagerkredsen i det Strategiske Energiråd, som fremgår af bilag 2B. Aktørerne på listen er ved udsendelse af denne dagsordenen endnu ikke blevet kontaktet, og bilaget er derfor fortroligt og kun tilgængelig i First Agenda. Af [bilag 2C](#) fremgår et foreløbigt udkast til kommissoriet for det Strategiske Energiråd, som også vil blive distribueret til deltagerkredsen ved udpegning. Sekretariatsledelsen har dog fortsat mulighed for at bidrage med input til kommissoriets indhold.

## 2. SEP NORD

### Økonomi

Da SEP NORD blev behandlet på [Sekretariatsledelsesmødet den 11. januar 2019](#) var det med fokus på økonomien for indsatsen, herunder aktuelle udfordringer med at sikre medfinansiering på 1.815.000 kr. over den treårige periode, herunder særligt 403.000 kr. i 2019. Medfinansieringen for 2019 er efterfølgende blevet bevilget af Region Nordjylland, som bidrager med 400.000 kr. fra deres pulje til klimaindsatser. Der arbejdes aktuelt på at sikre medfinansiering for 2020 og 2021. Såfremt det ikke er muligt at søge midler andre steder, vil dele af finansiering eventuelt ske via regionens midler i BRN, da strategisk energiplanlægning er et af de områder, hvor regionen fortsat har lovhjemmel til at medfinansiere aktiviteterne.

I tillæg til den kontante medfinansiering på 400.000 kr. fra klimapuljen i 2019 stiller Region Nordjylland 1.100 timer til rådighed for sekretariatsbetjening af indsatsen i perioden medio 2018 til ultimo 2021. I den tilsvarende periode bidrager de 11 kommuner tilsammen med i alt 4.950 timer og 660.000 kr. i kontant medfinansiering.

### **Referat**

Mette Schjøt Høj og Thomas Jensen præsenterede ambitionerne og proces for arbejdet med SEP NORD fremadrettet. De fremhævede blandt andet, at BRN's rolle i det kommende arbejde vil være at sikre en strategisk prioritering af arbejdet og komme med input, drøfte og forberede beslutningsoplæg til Byråd og Regionsråd.

Sekretariatsledelsen kvitterede for oplægget og pegede på, at ambitionen om at sættes en fælles nordjysk retning gennem en fælles energiplan, er en spændende og relevant indsats med stort potentiale.

### Strategisk Energiråd Nordjylland (SEN)

Sekretariatsledelsen drøftede nedsættelse af det kommende SEN. Der var enighed om, at det er hensigtsmæssigt også at sikre erhvervspolitisk fokus ift. sammensætningen af det nye råd. Det blev derfor aftalt, at medlemmerne i Sekretariatsledelsen, i dialog med kommunens repræsentant i styregruppen, kan indsende forslag til udpegning til rådet fra deres kommune. Sekretariatet udsender nærmere information om proces herfor. Sekretariatsledelsen anbefaler desuden at der udarbejdes en særskilt invitation til de deltagende virksomheder mhp. på formidling af rådets opgave.

# 3. Grøn Vækst i Nordjylland - Ny BRN mærkesag

## Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen

- indstiller til Direktionen, at *"Grøn vækst i Nordjylland"* gøres til en mærkesag i BRN

## Sagsfremstilling

Der var på forrige Sekretariatsledelsesmøde opbakning til idéen om *"Grøn vækst i Nordjylland"* som en mulig mærkesag for BRN. Tematikken har hidtil indgået i BRN's arbejde som et underliggende tema under indsatsområdet *Erhvervsudvikling og Jobskabelse*. Der er dog flere grunde til, at det kan give mening at fremhæve *"Grøn vækst"* som sin egen særskilte mærkesag.

Emnet har stor politisk bevågenhed og BRN er i forvejen involveret i og støtter flere initiativer, der kan kobles til en sådan mærkesag, f.eks. *"Det Cirkulære Nordjylland"*, *"House of Energy"*, *"Netværk for bæredygtig erhvervsudvikling"*, *"Grøn methanol"*, og det senest aktuelle tiltag *"SEP Nord"* m.fl. En overordnet mærkesag vil således kunne tydeliggøre nogle af de prioriteringer, som BRN i forvejen har gjort i forhold til vigtigheden af grøn vækst i Nordjylland med igangsættelse af disse initiativer. Mærkesagen vil også skabe grundlag for en mere klar kommunikation af BRN's arbejde og understøtte promovring af Grøn Vækst, som en nordjysk styrkeposition.

Som mærkesag vil Grøn Vækst også være godt i tråd med indholdet i den regionale udviklingsstrategi og fællesafsnittet i de kommunale planstrategier, der blev godkendt af Bestyrelsen i juni måned 2018, hvor der sættes der retning mod *"Det grønne og energiske Nordjylland"*. Dertil kommer, at *"grøn omstilling"* også er en af de rammevilkår og vækstdrivere, der er udpeget af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse i det nuværende oplæg til indhold i den nationale strategi for erhvervsfremme for 2020 og frem.

På forrige møde i Sekretariatsledelsen blev der lagt op til, at den endelige beslutning vedr. fremtidige mærkesager skulle afvente udarbejdelse af en ny strategi for BRN for 2019 og frem. Jf. dagsordenens punkt 6 foreslås det imidlertid at vente med strategiprocesen til efteråret 2019. Derfor foreslår sekretariatet, med udgangspunkt i betragtningen om at der i praksis allerede er tale om et prioriteret tema i BRN, at Sekretariatsledelsen indstiller til Direktionen, at *"Grøn Vækst i Nordjylland"* gøres til en mærkesag i BRN.



# 3. Grøn Vækst i Nordjylland - Ny BRN mærkesag

## Referat

Der var i Sekretariatsledelsen fortsat opbakning til forslaget om at gøre *"Grøn vækst i Nordjylland"* til en ny mærkesag for BRN. I drøftelsen blev affaldshåndtering, med fokus på hele værdikæden, fremhævet som et konkret eksempel og muligt underliggende tema til den nye mærkesag.

Sekretariatsledelsen indstiller til Direktionen, at *"Grøn Vækst i Nordjylland"* gøres til en mærkesag i BRN. Frem mod direktionsmødet udarbejdes et kort notat, der beskriver tematikken, herunder udfordringer og potentialer, igangværende indsatser og hvilken betydning det får i praksis, at emnet gøres til en mærkesag.

# 4. Årsberetning og -regnskab for 2018

## Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen

- fremsender årsregnskabet for 2018 til godkendelse i bestyrelsen
- tager den foreløbige status vedrørende årsberetning 2018 til orientering

## Sagsfremstilling

Efter regnskabsafslutningen for 2018 foreligger der nu et årsregnskab 2018 ([bilag 4A](#)) revideret af revisionen uden bemærkninger.

I nedenstående oversigt er årsregnskabet sammenholdt med budgetposterne for 2018. Indtægterne svarer til de budgetterede indtægter. På udgiftssiden er der merudgifter på puljen til fælles projektmidler på knap 2 mio. kr. begrundet i godkendte bevillinger, der finansieres af tidligere års akkumuleret overskud. På sekretariatet er der merudgifter på godt 160.000 kr. begrundet i godkendt beslutning om midlertidig opnormering på kommunikationsindsatsen i 2018. Årets resultat udviser et samlet underskud på 2.082.921 kr.

BRN Årsregnskab 2018	Regnskab 2018	Budget 2018	Afvigelse 2018
<b>Indtægter</b>			
Kontingenter	-12.372.108	-12.372.108	0
Øvrige medfinansiering EU-kontor	-1.767.444	-1.767.444	0
Indtægter i alt	-14.139.552	-14.139.552	0
<b>Udgifter</b>			
Sekretariatsudgifter	1.342.962	1.178.296	164.666
Turismemidler	2.356.592	2.356.592	0
NordDanmarks EU-kontor	1.767.444	1.767.444	0
Fælles projektmidler	6.414.354	4.491.480	1.922.874
Sundhedsmidler	1.400.000	1.400.000	0
Fleksible midler	2.941.121	2.945.740	-4.619
<b>Årets resultat</b>	<b>2.082.921</b>	<b>0</b>	<b>2.082.921</b>

- = indtægter/ overskud

Underskuddet i 2018 nedbringer den i de foregående år akkumulerede positive egenkapital fra 9,9 mio. kr. ved udgangen af 2017 til 7,8 mio. kr. ved udgangen af 2018.

Det akkumulerede overskud overføres til disponering på de respektive budgetområder jf. nedenstående:

Fælles midler: 2.711.443 kr.  
Sundhedsmidler: 2.233.334 kr.  
Fleksible midler: 2.304.533 kr.  
Sekretariatet: 533.788 kr.

Forbrug og balance kommenteres yderligere i årsregnskabet.

# 4. Årsberetning og -regnskab for 2018

## Årsrapport

Som supplement til årsregnskabet er der udarbejdet en årsrapport 2018 for BRN. Årsrapporten giver et indblik i aktiviteterne, resultaterne og økonomien i BRN i 2018. Årsrapporten er fortsat under udarbejdelse. Udkast fremgår af [bilag 4B](#).

## **Referat**

### Årsregnskab

Sekretariatet præsenterede de væsentligste resultater fra årsregnskabet for 2018. Sekretariatsledelsen tog orienteringen herom til efterretning og fremsender årsregnskabet for 2018 til godkendelse i bestyrelsen.

### Årsrapport

Sekretariatsledelsen tog status vedrørende årsrapport 2018 til orientering. Der var en enkelt bemærkning af redaktionel karakter til indholdet, som rettes til før behandling i direktionen. Der blev opfordret til at benytte årsrapporten i forbindelse med formidling af BRN's arbejde både internt og eksternt til samarbejdspartnere og interessenter. Konkret var der opbakning til, at årsrapporten, når den er godkendt, deles via direktion/bestyrelse med de lokale byråd og erhvervsråd.

# 5. National strategi for decentral erhvervsfremme

## Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen

- drøfter status for nordjysk indspil til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses erhvervsstrategi 2020

## Sagsfremstilling

BRN bidrog sammen med øvrige parter i oktober-november 2018 til [det nordjyske indspil](#) til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses [midlertidige strategi for 2019](#).

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) har i februar 2019 igangsat processen med at udpege nationale styrkepositioner og udarbejde forslag til strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats 2020. DEB har i den forbindelse igangsat flere initiativer:

- Udarbejdelse af analyser og erhvervsmæssige og forskningsmæssige styrkepositioner (IRIS Group forestår analyserne)
- Indhentning af forslag og bud fra organisationer, uddannelse/forskning, klynger m.v. via spørgeskema
- Afholdelse af regionale workshops - Nordjylland 28. marts 2019 (Faciliteres af Pluss)
- Involvering af erhvervshusenes bestyrelser og KKR – indsendelse af skriftligt bidrag (max 10 sider) den 12. april
- Efterfølgende høringsproces i 3. kvartal 2019

For at sikre et bredt nordjysk ejerskab og involvering er det politisk aftalt i BRN og KKR, at der i forlængelse af workshoppen den 28. marts afholdes et politisk dialogmøde om det nordjyske indspil den 9. april samt at der nedsættes en følgegruppe for at kvalificere det nordjyske indspil. Følgegruppen består af repræsentanter for uddannelse, forskning, DI, DE, LO, AMK MN, kommunaldirektørkredsen, NES, regionen, KKR, EHN og BRN. Følgegruppen har afholdt et møde den 4. marts og der udarbejdes nu i en mindre skrivegruppe et første oplæg til erhvervsstrategi 2020 og arbejdet koordineres i BRN-regi. Sekretariatsledelsen opfordres til at deltage i de to arrangementer den 28. marts og den 9. april 2019.

På mødet gives en status for indspillet. De foreløbige prioriteringer fra følgegruppens møde den 4. marts 2019 drøftes med mulighed for at byde ind med signaler fra sekretariatsledelsen.

## Referat

Sekretariatsledelsen tog orientering om status for indspillet til efterretning. Det blev aftalt, at det foreløbige udkast til indspillet udsendes til Sekretariatsledelsen forud for den regionale workshop d. 28. marts til orientering.

# 6. Fokusering af BRN og strategi fra 2020

## Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen

- drøfter og giver input til rammer og indholdspunkter i en vision/mission for BRN
- tilkendegiver signaler ift. behov og proces for BRN strategi fra 2020 og frem

## Sagsfremstilling

På baggrund af drøftelserne i 2. halvår 2018 om BRN's fremtidige rolle, er der via Direktionen blevet udarbejdet et oplæg til "Fokusering af BRN", hvis indhold (kernefortælling, indsatsområder, samarbejdsmodel og eksempler på initiativer) skal sætte rammerne om det fremtidige BRN og danne grundlag for det kommende strategiarbejde. Oplægget blev godkendt på bestyrelsesmødet d. 8. februar. [Det godkendte oplæg kan ses her.](#)

Direktionen tilkendegav ifm. behandlingen af oplægget d. 25. januar, at der skulle indarbejdes en overordnet vision for arbejdet i BRN. Derfor blev der på baggrund af input fra Direktionen tilføjet følgende foreløbige arbejdsversioner (bl.a. uddrag fra RUS) af hhv. en vision og mission for BRN til oplægget:

Mission (arbejdsversion): "Vi forener kræfterne i Nordjylland om fælles nordjyske dagsordener. Sammen løser vi udfordringer, skaber potentialer og sikrer et stærkt fundament for vækst, jobskabelse og udvikling i hele Nordjylland. Vi udvikler løsninger og fælles initiativer, der gavner og udvikler sammenhæng og balance i hele Nordjylland".

Vision (arbejdsversion): "Nordjylland er i 2025 anerkendt for sin unikke evne til at skabe bæredygtig vækst, sammenhæng og balance i hele Nordjylland og for i høj grad at have udnyttet globaliseringens muligheder og regionale styrkepositioner. Nordjylland skal nå sine mål gennem internationalt udsyn, åbenhed og samarbejde og skal vise vilje til at gå nye veje og afprøve innovative idéer og løsninger til gavn for borgere, virksomheder og gæster."

Da oplægget ventes at indgå i den kommende strategiproces, vil det være hensigtsmæssigt, at der snarest muligt arbejdes videre mod en endelig formulering af mission/vision, der kan indgå i processen og ifm. den almene kommunikation af BRN. Derfor ønskes der på dagens møde input fra Sekretariatsledelsen ift. omfang/rammerne for en mission/vision (eksempelvis: er der behov for både en mission/vision, skal det udformes som one-liners eller være mere fyldestgørende?) samt konkrete forslag til væsentlige indholdspunkter.

# 6. Fokusering af BRN og strategi fra 2020

## BRN Strategi 2020 og frem

Det er ifm. drøftelserne på de foregående møderækker i BRN blevet tilkendegivet, at det vil være hensigtsmæssigt at afvente yderligere afklaring på en række områder før der igangsættes proces for udarbejdelse af en ny strategi for BRN mhp. at eventuelle justeringer kan tænkes ind i arbejdet.

Selvom der på nuværende tidspunkt er opnået en vis afklaring, er der fortsat en række ubesvarede spørgsmål (bl.a. omkring finansiering af klynge/netværk). Sekretariatet ønsker derfor en vurdering fra Sekretariatsledelsen på det aktuelle behov for en snarlig igangsættelse af strategiproces samt overvejelser om tidsrammen herfor.

Ifm. drøftelserne om BRN's fremtidige økonomi, har Bestyrelsen på seneste det møde den 8. februar tilkendegivet, at 2019 skal opfattes som et overgangså, hvor BRN's arbejdsgrundlag skal tilpasses den nye arbejdsdeling på erhvervsområdet samt i øvrigt justeres på grundlag af signaler fra Bestyrelsen.

På baggrund heraf foreslår Sekretariatet konkret, at

- 1) det udarbejdede oplæg til fokusering af BRN samt foreløbige signaler fra Bestyrelsen kan fungere som retningsgivende for arbejdet i BRN's organisation i overgangsåret (2019)
- 2) der igangsættes en kort strategiproces i efteråret 2019 med udgangspunkt i det udarbejdede grundmateriale (oplæg til fokusering af BRN, signaler ift. organisering, involvering og økonomi) med henblik på, at en ny strategi kan træde i kraft ved indgangen til 2020.

# 6. Fokusering af BRN og strategi fra 2020

## Referat

### Fokusering af BRN

Sekretariatsledelsen drøftede og blev enige om følgende formuleringer som udgangspunkt til en kommende vision/mission for BRN:

#### Mission:

*"BRN skal bidrage til at skabe vækst og udvikling i hele Nordjylland:*

- *Vi forener kræfterne i Nordjylland om fælles nordjyske dagsordener*
- *Sammen løser vi udfordringer, skaber potentialer og sikrer et stærkt fundament for vækst, jobskabelse og udvikling*
- *I fællesskab udvikler vi sammenhæng og balance i hele Nordjylland"*

#### Vision:

*"Nordjylland er anerkendt for sin unikke evne til at skabe bæredygtig vækst, sammenhæng og balance i hele Nordjylland og for i høj grad at have udnyttet globaliseringens muligheder og regionale styrkepositioner til gavn for borgere, virksomheder og gæster."*

Vision og mission rettes til i oplægget til fokusering af BRN.

### BRN Strategi 2020 og frem

Sekretariatsledelsen tilsluttede sig Sekretariatets to forslag for den videre proces, herunder at der igangsættes en kort strategiproces i efteråret 2019. Der var opfordring til, at der afsættes en hel dag for Sekretariatsledelsen til at arbejde med den kommende strategi.

# 7. Flere studiejob i Nordjylland

## Evaluering og ambition for videreførelse

### **Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen**

- tager evaluering af kampagneindsatser og status på studiejobportalen til efterretning
- drøfter ambitionsniveauet for arbejdet med studiejobportalen fremadrettet

### **Sagsfremstilling**

Som orienteret om på seneste møde har BRN-Sekretariatet igangsat en række kampagneaktiviteter mhp. 1) at promovere studiejobs generelt og 2) at promovere studiejobportalen [www.StudiejobNordjylland.dk](http://www.StudiejobNordjylland.dk) – begge dele overfor både studerende og nordjyske arbejdsgivere. Kampagneaktiviteterne af nu afsluttet, og der er udarbejdet en evaluering, der kan findes i [bilag 7A](#). I evalueringen er der særlig fokus på følgende:

- Indblik i den generelle brug af jobportalen og Facebooksiden før og under kampagneaktiviteter
- Effekt af annoncering for jobportalen på Facebook
- Effekt af annoncering for jobportalen i Googles søgeresultater
- Effekt af knap 2 ugers fælles fokus på studiejobs

Afslutningsvist foretages en række anbefalinger på baggrund af evalueringens konklusioner. Disse indbefatter bl.a., at:

- Brug af jobportalen og følgere på Facebook kommer ikke af sig selv. Udviklingen stagnerer hurtigt, når der ikke arbejdes aktivt hermed.
- Særligt Facebook har været en givtig annonceplatform, imens annoncering på Google har været skuffende.
- Fælles fokus på studiejobs på tværs af BRN's interne og eksterne samarbejdspartnere kan være en fordelagtig måde at få budskabet ud til potentielle arbejdsgivere og ligeledes at vedholde bevidstheden om budskabet og en bred forankring.

### Arbejdet med studiejobportalen fremadrettet

Som opsummeringen af evalueringen viser, er der behov for at arbejde aktivt med markedsføring af portalen samt aktiviteter omkring studiejob, såfremt brugen af studiejobportalen skal vokse. Igangsættelse af nye aktiviteter vil i imidlertid stille krav til en afklaring af ambitionsniveau, målsætninger og prioriteringer for arbejdet med portalen samt hvilken organisering, herunder ressourcer, der kan benyttes til indsatsen.



# 7. Flere studiejob i Nordjylland

## Evaluering og ambition for videreførelse

Arbejdet med studiejobportalen fremadrettet (fortsat)

Sekretariatsledelsen bedes derfor drøfte og komme med input på baggrund af følgende spørgsmål:

- Hvordan skal arbejdet med understøttelse af studiejobportalen og fokus på fordelene ved studiejobs i Nordjylland foregå fremadrettet (se desuden forslag til aktivitetspakker herunder og på følgende side)
- Hvilket ambitionsniveau og målsætninger skal der være for arbejdet med portalen? Er det eksempelvis et mål i sig selv at antallet af brugere/stillingsopslag er stigende?
- Hvordan kan der sikres ressourcer (primært medarbejderressourcer) til en eventuel kontinuerlig indsats?

Sekretariatet har udarbejdet følgende forslag til forskellige aktivitetspakker, som inspiration og afsæt for drøftelsen.

Pakke/ Ambitionsniveau	Aktiviteter	Fordele	Ulemper
1) Basal vedligeholdelse af studiejobportalen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Funktionaliteten på studiejobportalen vedligeholdes via allerede indgået kontrakt med CompanYoung. Der udvikles ikke nyt content til siden.</li> <li>• Basal vedligehold af Facebook side</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimalt ressourceforbrug (sekretariatet kan fortsat varetage opgaverne)</li> <li>• Ikke behov for afsættelse af yderligere midler</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stor risiko for, at aktivitet på portalen stagnerer eller falder over tid</li> </ul>
2) Udvikling af content og markedsføring	Pakke 1 plus forskellige muligheder: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Afsætte et mindre årligt beløb til et antal markedsføringskampagner årligt</li> <li>• Der indgås "fast" aftale om 2 ugers fælles fokus (ift. kommunikation) på studiejobs og på jobportalen på tværs af nordjyske kommuner og erhvervskontorer, RN, StudiejobNordjylland.dk og BRN m.fl. Der stilles et mindre markedsføringskit til rådighed.</li> <li>• Ansættelse af studentermedhjælper (eksempelvis i sekretariatet eller hos en af kommunerne) til udvikling og vedligehold af content på studiejobportal og web</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktivitet på portalen kan fastholdes på nuværende niveau – med større mulighed for at det stiger over tid</li> <li>• Bredere fokus på fortsat kommunikation af fordele ved studiejob</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kræver at der afsættes ressourcer i sekretariatet eller hos en af kommunerne til at udvikle content og administrere kampagner</li> <li>• Behov for at afsætte midler til markedsføring og/eller ansættelse af studentermedhjælper</li> </ul>

# 7. Flere studiejob i Nordjylland

## Evaluering og ambition for videreførelse

Arbejdet med studiejobportalen fremadrettet (fortsat)

Pakke/ Ambitionsniveau	Aktiviteter	Fordele	Ulemper
3) Udvikling af portalen og bredere forankring/samarbejde	<p>Pakke 1, udvalgte aktiviteter fra pakke 2 plus forskellige muligheder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der afsøges muligheder for at igangsætte aktiviteter, der skal håndtere portalens primære udfordring (at nå ud til virksomhederne) mhp. at sikre flere direkte stillingsopslag på portalen</li> <li>• Afsætte et større beløb årligt til markedsføringskampagner- og andre aktiviteter, som skal understøtte arbejdet med udfordringen og portalen generelt mhp. at øge aktivitet på portalen</li> <li>• Udvikling af mere omfattende content, der skal understøtte arbejdet</li> <li>• Årlig deltagelse i karrieremesse mhp. promovning af portalen og studiejob (ca. pris 30.000 kr.)</li> <li>• Der afsøges mulighed for samarbejde med øvrige organisationer (fx AAU m.fl) om mulighed for samarbejde om en samlet portal</li> <li>• Der afsøges mulighed for i højere grad at benytte netværk og samarbejdspartnere til promovning af portalen/studiejobs – fx: i kommunikation/nyhedsbreve, til nytårskure m.m.</li> <li>• Turnusordning/værtskab på skift blandt kommunerne/Regionen, hvor værten varetager udvalgte opgaver (afhængig af hvad der vælges fra ovenstående forslag), og bidrager til at sætte fokus på portalen og studiejob generelt</li> </ul>	<p>Afhængig af valg</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Større chance for at aktivitet på portalen stiger og at portalen i højere grad benyttes/anbefales af samarbejdspartnere</li> <li>• Bredere forankring og større ejerskab til fokus på studiejob</li> <li>• Udvikling af indsatsen og igangsættelse af nye aktiviteter</li> </ul>	<p>Afhængig af valg</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kræver at der afsættes væsentligt flere ressourcer til at varetage opgaverne</li> <li>• Behov for at afsætte et større beløb midler til markedsføring, events m.m.</li> <li>• Kan være behov for at afsætte midler til projektledelse</li> </ul>

# 7. Flere studiejob i Nordjylland

## Evaluering og ambition for videreførelse

### Referat

Sekretariatsledelsen drøftede erfaringer med jobportalen, indsatsen for flere studiejobs generelt og ambitionerne for det videre arbejde. Der var her blandede oplevelser af hvilke midler, der er de mest virkningsfulde ift. ønsket om at skabe flere studiejobs og match mellem virksomheder og studerende. Der var bl.a. følgende input til det videre arbejde:

- Der har i nogle kommunerne været gode erfaringer med at få budskabet om værdien af en studentermedhjælper ud til virksomhederne gennem ansættelse af en studentermedhjælper hos de lokale erhvervskontorer, der understøtter arbejdet med studiejob.
- For nogle opleves der på nuværende tidspunkt ikke tilstrækkelig effekt af den fælles studiejobportal, hvorfor der ikke er et ønske om at udvide indsatsen med udgangspunkt i portalens nuværende form. I stedet opfordres der til at undersøge, hvordan studerende reelt søger efter og finder studiejob i dag, så indsatsen kan tilpasses dette.
- I nogle kommuner opleves studiejobportalen som et væsentligt redskab og call2action, der understøtter den decentrale indsats i kommunerne.
- Direkte kontakt med de studerende, eksempelvis gennem deltagelse i Karrieremessen eller besøgsture hos kommunens virksomheder, opleves som særligt virkningsfuldt for nogle af de kommuner, hvor geografien spiller en væsentlig rolle.

Grundet de forskelligartede tilbagemeldinger, besluttede Sekretariatsledelsen, at der bør arbejdes videre med et fleksibelt koncept, hvor der afsættes et rammebeløb pr. kommune, der skal anvendes til de aktiviteter, som opleves som mest effektfulde mhp. at understøtte den decentrale indsats for flere studiejob i hele Nordjylland.

I første omgang vil det det videre arbejde med konceptet dog afvente afholdelse af de to workshop om en kommende indsats for højtuddannede i regi af KKR/BRN i april måned. Dette for at se om der er mulighed for at tænke de to indsatser sammen.

# 8. Økonomi og fremtidig kontingentstruktur

## **Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen**

- Tager orientering om henvendelse til DEB til efterretning
- Tager orientering om ændringer i kontingent for 2020 og frem til efterretning
- Tager orienteringen om aktuel økonomisk status til efterretning
- Drøfter konsekvenserne og mulige løsninger for bevillinger, når de fleksible midler udgår med virkning fra 2020
- Tager orienteringen om ansøgning fra Aalborg, Hjørring og Frederikshavn kommuner til orientering

## **Sagsfremstilling**

Efter seneste bestyrelsesmøde er der fra BRN fremsendt en henvendelse til DEB med opfordring om at honorere tilsagnene om bevillinger fra Vækstforum til klyngerne, fælles nordjysk turismemarkedsføring samt NDEU for årene 2020-21. Formålet er at sikre en ligestilling med tilsvarende initiativer i øvrige regioner, hvor initiativerne har fået finansiering for årene 2020-21 og ikke kun 2019. Såfremt der er modtaget signaler fra DEB gives der en orientering herom på mødet. Det bemærkes i øvrigt, at initiativet International House også er påvirket i 2020-21 såfremt DEB ikke forlænger støtteperioden.

Bestyrelsen besluttede som led i fokusering af BRN også at ændre kontingentstrukturen for kommunerne fra 2020 og fremover. Fra 2020 bortfalder beløbet på 5 kr. pr. indbygger i fleksible midler, og i stedet disponeres 2 kr. pr. indbygger til interessevaretagelse og 3 kr. pr. indbygger til finansiering af NDEU. Hermed får kommunerne en finansieringsmæssig forbedring på budgetterne, da der udenfor BRN-regi har været afsat 3 kr. pr. indbygger til NDEU. Dette beløb kan kommunerne fremover disponere på anden vis.

Der forestår fortsat en endelig afklaring af regionens bidrag til BRN, herunder allokering til sundhedsmidler. De akkumulerede uforbrugte sundhedsmidler kan indgå i disse afklarende overvejelser.

Beslutningen om bortfald af de fleksible midler fra 2020 giver anledning til drøftelse af, hvorledes allerede godkendte bevillinger fra de fleksible midler kan honoreres. I vedhæftede [bilag 8A](#) er problematikken beskrevet og der angives en række løsninger.

Som fast punkt gives der en orientering på BRN's økonomi. Økonomioversigten er vedhæftet i [bilag 8B](#), og indeholder

- En oversigt over anvendelsen af BRN's midler i regnskabsår 2018 samt i perioden 2019-2021, herunder frie midler

# 8. Økonomi og fremtidig kontingentstruktur

- En detaljeret oversigt over kommunernes anvendelse af fleksible midler, herunder frie midler
- En detaljeret oversigt over anvendelsen af sekretariatsmidlerne i 2018-2019

Til orientering opstilles nedenfor et overblik over de aktuelt frie midler (jf. aktuel kontingentstruktur) samt et overslag med mulige disponeringer baseret på indkomne og forventede forslag/ønsker. Sundhedsmidlerne er øremærket aktiviteter med et sundhedsmæssigt sigte.

Beløb i hele kroner	2018	2019	2020	2021
Fælles projektmidler (FÆM)	2.711.443 kr.	1.314.213 kr.	1.385.433 kr.	1.826.653 kr.
Sundhedsmidler (SM)	2.233.334 kr.	2.739.664 kr.	4.139.664 kr.	5.539.664 kr.
Fleksible midler (FLM)	2.304.533 kr.	1.973.786 kr.	3.349.397 kr.	5.156.506 kr.
<b>Midler i alt</b>	<b>7.249.310 kr.</b>	<b>6.027.663 kr.</b>	<b>8.874.494 kr.</b>	<b>12.522.823 kr.</b>
<b>Mulige disponeringer (akkumuleret):</b>				
Flere unge vælger en erhvervsuddannelse (Aalborg, Hjørring, Frederikshavn)	-	150.000 kr.	150.000 kr.	150.000 kr.
	-		-	-
<b>Kommende møder (akkumuleret):</b>				
Turismemarkedsføring – Kommunalt bidrag (FLM)	-	-	800.000 kr.	2.600.000 kr.
Alternativ finansiering af 750.000 kr. til Det cirkulære Nordjylland (FÆM/FLM)			750.000 kr.	1.500.000 kr.
<b>Mulige disponeringer i alt</b>	<b>0 kr.</b>	<b>150.000 kr.</b>	<b>1.700.000 kr.</b>	<b>4.250.000 kr.</b>

## Flere unge vælger en erhvervsuddannelse 2019

Aalborg, Hjørring og Frederikshavn kommune har orienteret om, at der anvendes i alt 150.000 kr. i 2019 af egne fleksible midler til dette initiativ, der har til formål at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse lige efter grundskolen og gerne en, hvor der er praktikpladser og jobs til alle dem, der kan og vil. Ambitionen er desuden at forbedre erhvervsskolernes omdømme og give eleverne mulighed for at træffe et mere oplyst, og måske mere fagligt realistisk, valg af ungdomsuddannelse. Indsatsen fokuseres i 2019 mod det maritime og målrettes 8. klasserne, hvor ca. 28 % af eleverne endnu ikke har valgt ungdomsuddannelse. Beløbet fordeles med Aalborg Kommune 100.000 kr., Hjørring Kommune 25.000 kr., Frederikshavn Kommune 25.000 kr. Et kort projektresumé fremgår af [bilag 8C](#).

# 8. Økonomi og fremtidig kontingentstruktur

## Referat

Sekretariatsledelsen drøftede konsekvenser og mulige løsninger for bevillinger, når de fleksible midler udgår med virkning fra 2020. Sekretariatsledelsen besluttede, at notatet og samtlige beskrevne muligheder forelægges Direktionen.

I forbindelse med drøftelsen var der opbakning til, at NBE inviteres til at udarbejde en oversigt eller notat, der viser hvad kommunerne har fået ud af bidraget til NBE. Oversigten bør bl.a. indeholde overblik over udgiftsbudget, kontakter og aktiviteter samt opnåede resultater/effekter i de enkelte kommuner hen over den forgange periode. Oversigten skal fungere som et bidrag til beslutningsprocessen omkring muligheder ift. den fremtidige finansiering af *“Det Cirkulære Nordjylland”*.

Sekretariatsledelsen tog de øvrige orienteringer til efterretning. Det blev desuden bemærket, at Frederikshavn Kommune ikke anvender bidrag fra de fleksible midler til initiativet om erhvervsuddannelse, men finansierer bidraget på anden vis.

# 9. Interessevaretagelse

## **Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen**

- drøfter oplægget til kursus om interessevaretagelse
- tager orientering om igangværende indsatser til efterretning

## **Sagsfremstilling**

### Styrkelse af arbejdet med interessevaretagelse – seminar for Bestyrelse og Direktion

I forbindelse med Bestyrelsens signal om, at BRN fremadrettet i endnu højere grad skal fungere som en platform for fælles interessevaretagelse på udvalgte nordjyske dagsordener og mærkesager, foreslås det, at relevante nøglepersoner i BRN's netværksorganisation styrker kompetencer og viden om interessevaretagelse.

Kompetenceløftet vil indledningsvist tage form af et kursus i interessevaretagelse, som også vil medvirke til at skærpe de deltagendes evne til forstå, læse og arbejde med politiske processer. Kurset vil tage udgangspunkt i nogle af de sager, som der aktuelt arbejdes med i regi af BRN, såsom:

- Etablering af Den 3. Limfjordsforbindelse
- Opgradering af A26/Rute 34
- Nordjylland som test-site for 5G
- Bedre vilkår for campingervhvervet

Direktionen foreslog på mødet den 25. januar 2019, at deltagerkredsen er for kurset med fordel kunne være borgmestrene og kommunaldirektørerne samt regionsrådsformanden og en relevante direktør fra regionen. På bestyrelsesmødet den 8. februar 2019 var der dog ikke tilstrækkelig interesse herfor. Der arbejdes nu igen med en målgruppe bestående medlemmerne af Sekretariatsledelsen, Direktionen eller andre centralt placerede medarbejdere i kommunerne og Regionen. Der vil i alt være 18 pladser på kurset, som forventes afholdt ultimo april, hvorefter der vil blive samlet op på erfaringerne fra kurset på den efterfølgende møderække i BRN i maj-juni.

Et oplæg til kurset fremgår af bilag 9A. Bilaget er fortroligt, og er derfor kun tilgængeligt via First Agenda.

# 9. Interessevaretagelse

## Opgradering af A26/Rute 34

Thisted, Morsø, Skive og Herning Kommune har indgået et partnerskab, hvor de sammen arbejder for en opgradering af statsvejnettet mellem Herning og Hanstholm. Det lokale erhvervsliv er præget af fremstillingserhverv, industri og bygge-anlægsvirksomhed samt landbrug og fiskeri, der tilsammen giver et særligt behov for gode transportkorridorer – bl.a. på grund af den høje eksport- og importandel. Derfor arbejdes der for, at der fra statslig side afsættes midler til etablering af en 2+1 vej på dele af strækningen A26 og Rute 34, så de lokale virksomheder kan realisere deres vækstpotentiale til gavn for udviklingen i området.

BRN's Bestyrelse har prioriteret, at der løbende gives orientering om interessevaretagelsesopgaven vedrørende opgradering af vejforbindelsen A26 og Rute 34, Hanstholm-Skive-Herning. På dagens møde vil Peter Maillig Donslund og Gitte Bjerre give en status på arbejdet.

## Etablering af den 3. Limfjordsforbindelse

BRN's bestyrelse har udpeget etableringen af Den 3. Limfjordforbindelse (3.Lf) som en fælles nordjysk mærkesag. Hovedargumenterne for forbindelsen er samlet i standpunktspapir, "[3. Limfjordsforbindelse - En sikker investering](#)" med de 11 nordjyske kommuner og Region Nordjylland som afsender. Samtidig er der udsendt [en fælles udmelding](#) på vegne af de nordjyske borgmestre, regionsrådsformanden, flertallet af nordjyske folketingsmedlemmer samt Regionalt Industri Politisk Udvalg (RIPU) som opfølgning på et møde den 30. november 2018. Det er således et samlet Nordjylland der støtter op om etableringen af 3.Lf

Udenfor Nordjylland er der ved flere lejligheder også udtrykt opbakning til etableringen af 3.Lf, som vurderes at være godt positioneret, når der fra 2021 igen er råderum til statslige investeringer i infrastruktur. Særligt som opfølgning på Aalborg Alliancens bidrag på 600 mio. kr. til anlægsinvesteringen gav flere ledende folketingspolitikere udtryk for, at 3. Lf nationalt set er et vigtigt infrastrukturprojekt. I tillæg dertil blev der på finansloven for 2019 afsat 2,5 mio. kr. til en opdatering af VVM-undersøgelsen fra 2011, svarende til halvdelen af udgiften. Den anden halvdel finansieres af Aalborg Kommune.

På mødet i BRN's Bestyrelse den 8. februar 2019 blev der afsat 600.000 kr. i 2019 til videreførelse af den interessevaretagende indsats for etablering af Den 3. Limfjordsforbindelse, heraf 300.000 kr. fra de fælles midler og 300.000 kr. fra sekretariatsmidler.



# 9. Interessevaretagelse

## Referat

### Styrkelse af arbejdet med interessevaretagelse

Sekretariatsledelsen drøftede kort oplæg til kursus om interessevaretagelse. Der var enighed om, at arbejde hen i mod afholdelse af kurset ultimo april. I forhold til deltagerkredsen opfordres der til, at Sekretariatsledelsens medlemmer tager stilling til hvem der kan være relevante deltagere fra deres kommune/regionen, såfremt de ikke selv har mulighed for at deltage.

Sekretariatsledelsen tog de øvrige orienteringer om igangværende indsatser til efterretning.

# 10. Kvalificeret arbejdskraft

## Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen

- tager orienteringen om igangværende aktiviteter til efterretning

## Sagsfremstilling

### KKR's beslutning vedr. højtuddannede

I efteråret 2018 besluttede KKR Nordjylland, at der i forbindelse med videreførelsen af fokusområderne for tilstrækkeligt kvalificeret arbejdskraft skal tages initiativ til nogle konkrete handlinger inden for området i samarbejde med Business Region North Denmark (BRN). Der ønskes et oplæg til konkrete handlinger, som tager udgangspunkt i spørgsmålet om hvordan man kan arbejde med at få de ny- og højtuddannede unge til at flytte sig til andre dele af regionen, hvor der er efterspørgsel efter dem som arbejdskraft.

Der er på baggrund heraf nedsat en arbejdsgruppe (sekretariatene for Beskæftigelsesdirektørkredsen, KKR Nordjylland og BRN) i regi af Beskæftigelsesdirektørkredsen. Arbejdsgruppen vil - gennem dialog og en bred involvering – søge at identificere, udvikle og udarbejde anbefalinger til konkrete initiativer, der med fordel kan iværksættes for at sikre, at højtuddannede i højere grad finder arbejde og fastholdes i hele Nordjylland. Konkret tages der i den indledende fase af arbejdet initiativ til at afholde to workshops i april med repræsentanter fra en række organisationer inden for uddannelses-, beskæftigelses- og erhvervsområdet mhp. at drøfte udfordringer, muligheder og ideer til konkrete fremtidige indsatser. Kommissorium for arbejdsgruppen kan ses i [bilag 10A](#).

### Det kompetente Nordjylland - en fælles nordjysk ambition

Den nedsatte skrivegruppe nu klar med et oplæg til en fælles (på tværs af BRN, RAR/AMK, Region Nordjylland og KKR Nordjylland) strategisk ambition for *Det kompetente Nordjylland – nu og i fremtiden*. På baggrund af en kortlægning af de fire parter strategier på området, er der i oplægget peget på fire fælles strategiske fokusområder: uddannelsesvalg, under uddannelse, vejen til arbejdsmarkedet og livslang læring. Under hvert enkelt fokusområde er der endvidere identificeret en fælles målsætning og en række delmål, som partnerne er enige om er centrale for arbejdet med at løfte den fælles ambition. Oplægget skal fungere som en fælles strategisk retning for parternes arbejde med at sikre det kompetente Nordjylland, der har til formål at styrke koordineringen og samarbejdet parterne imellem.

Oplægget skal behandles på et fælles formandskabsmøde d. 27. marts, hvor formandskaberne vil tilkendegive, om retning og indhold i oplægget er rammende samt om oplægget kan videresendes behandling i de relevante fora i organisationerne.

# 10. Kvalificeret arbejdskraft

## Referat

Sekretariatsledelsen tog orienteringen om igangværende aktiviteter til efterretning. Der opfordres til, at arbejdsgruppen vedr. fremtidig indsats for højtuddannede i hele Nordjylland synliggør erfaringer fra tidligere og nuværende projekter og initiativer i det videre arbejde.

# 11. Eventuelt

## Tema og oplæg om "Grøn Vækst" på det kommende møde

På baggrund af input fra sidste Sekretariatsledelsesmøde, dykkes der på det kommende sekretariatsledelsesmøde d. 9. maj yderligere ned i temaet om Grøn Vækst og de initiativer, som er igangsat herunder i BRN. Det er således, foruden dagens oplæg fra SEP NORD, aftalt at House of Energy og "Det Cirkulære Nordjylland" begge deltager med oplæg på mødet, hvor de vil fortælle mere om hvilke konkrete opgaver og nordjyske interesser, der løftes i regi af de to initiativer. Såfremt der er ønsker fra Sekretariatsledelsen ift. konkrete spørgsmål eller emner, som initiativerne bedes forholde sig til i deres oplæg, modtages disse gerne.

## **Referat**

### Ny repræsentant fra Thisted Kommune

Peter Malling Donslund orienterede om, at han grundet nyt job træder ud af Sekretariatsledelsen ved udgangen af marts måned. Fremadrettet bliver det i stedet erhvervskonsulent Henrik Jensen, der foreløbigt vil deltage på vegne af Thisted Kommune.

### Adgang til erhvervsstatistik fremadrettet

Sekretariatsledelsen drøftede, på opfordring fra Thisted Kommune, hvilken rolle BRN og øvrige aktører kan have fremadrettet ift. analysearbejde og produktion af erhvervsstatistik samt kommunernes efterspørgsel herpå. Tidligere har Region Nordjylland på vegne af BRN udarbejdet rapporten "*Talstærkt*", som præsenterer nøgletal for status og udvikling på en lang række områder i Nordjylland f.eks. befolkning, arbejde, erhverv og turisme m.fl.. Da Region Nordjyllands mulighed for at beskæftige sig med erhvervsområdet nu er begrænset, er der nærliggende at undersøge, hvordan arbejdet hermed kan foregå i fremtiden.

Flere i Sekretariatsledelsen tilkendegav, at der fortsat er efterspørgsel fra deres kommune på lignende produktion af statistik samt at nøgletallene har været anvendt meget. Sekretariatsledelsen blev derfor enige om at nedsætte en arbejdsgruppe med repræsentanter fra RAR, Region Nordjylland og BRN Sekretariatet, der med udgangspunkt i en partnerskabstilgang skal kigge nærmere på de fremtidige muligheder.