

REFERAT

Sekretariatsledelsesmøde i BRN

Fredag den 11. december 2020

kl. 09.00-12.00

Microsoft Teams møde

Business
Region North
Denmark



DELTAGERLISTE

Marianne Gade
Brønderslev Kommune

Lise-Lotte Stisager
Frederikshavn Kommune

Lisbeth Bilde
Hjørring Kommune

Anitta Gøl
Jammerbugt Kommune

Stine Møller Pedersen
Mariagerfjord Kommune

Gitte Bjerre
Morsø Kommune

Morten Lemvig
Region Nordjylland

Christian Volmer
Thisted Kommune

Rasmus Engsig
Vesthimmerlands Kommune

Lene Lykkegaard
Aalborg Kommune

Henrik Hartmann Jensen
BRN Sekretariatet

Mette Gregersen
BRN Sekretariat

Thomas Stevn Kruse
BRN Sekretariatet

GÆSTER

Helene Lund Therkelsen
KKR Nordjylland (punkt 2)

AFBUD

Jane Lindberg
Rebild Kommune

Pia Munch Riisgaard
Vesthimmerlands Kommune



Dagsordenspunkter

1. Godkendelse af dagsorden
2. Fælles nordjysk klimaindsats og -strategi
3. Strategi og handlingsplan 2021
4. Økonomistatus
5. Status og proces for stillingtagen til klynger
6. Øvrige orienteringspunkter
7. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen:

- godkender dagsordenen

Referat

Godkendt.

2. Fælles nordjysk klimaindsats og -strategi

Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen

- Tager oplæg og orientering om arbejdet med en fælles nordjysk klimaindsats og –strategi til efterretning og bidrager med eventuelle opmærksomhedspunkter
- Drøfter, hvordan BRN og evt. andre relevante aktører kan understøtte et bredt politisk ejerskab til strategien i hele Nordjylland og skabe synlighed om strategien.

Sagsfremstilling

Punktet indledes med et kort oplæg om udarbejdelsen af en fælles klimastrategi ved Helene Lund Therkelsen, chefkonsulent i KKR.

På mødet d. 11. august 2020 blev sekretariatsledelsen senest orienteret om KKR og BRN's arbejde med at formulere en Fælles Nordjysk Klimaindsats og -strategi for årene 2021-2023, der skal sammenbinde de mange spor, der allerede arbejdes med i rundt om i Nordjylland, og sikre sammenhænge og en fælles retning i en overordnet regional ramme.

Ved sidste behandling i Sekretariatsledelsen blev der særligt lagt vægt på, at videnspakken med fordel kunne indgå i kommunalbestyrelsernes budgetarbejde. Videnspakken blev udsendt til kommunalbestyrelserne og Regionsrådet i august og danner nu afsæt for det igangværende arbejde med en fælles klimastrategi.

Siden april 2020 har arbejdet været forankret i en arbejdsgruppe bestående af fire kommunaldirektører, to tekniske direktører samt den regionale udviklingsdirektør. Med inddragelse af øvrige relevante aktører, har de arbejdet inden for tre spor;

1. afgrænsning af den fælles nordjyske klimaindsats, herunder kortlægning af eksisterende nordjyske samarbejder på området
2. øget governance i den nordjyske klimaindsats, for at sikre bedre sammenhæng og mindske overlap på klimaområdet
3. strategi for den nordjyske klimaindsats, herunder mulig sammentænkning med DK2020.

2. Fælles nordjysk klimaindsats og -strategi

Indhold i strategien

På BRN-bestyrelsesmødet d. 20. november 2020 blev proces og indhold godkendt. Der arbejdes således videre med følgende handlingsspor i klimastrategien ([bilag 2A](#)):

- Vidensdeling og ejerskab
- Governance
- DK2020
- Mobilitet
- Energi
- Grøn Vækst

Særligt de nordjyske kommuners deltagelse i DK2020 er oplagt at sammentænke med klimastrategien, da arbejdet i forbindelse med DK2020 giver anledning til at evaluere de eksisterende indsatser samt indsamling af input til, hvor det giver særligt mening at samarbejde på tværs af kommunegrænserne på klimaområdet.

2. Fælles nordjysk klimaindsats og -strategi

Fremadrettet proces

Udkast til strategien er p.t. under udarbejdelse. Bestyrelserne i både KKR og BRN vil behandle strategien på møderne i februar 2021. Herefter vil de 11 kommunalbestyrelser og Regionsrådet i marts inddrages med henblik på at sikre et bredt ejerskab.

Målet om et stærkt ejerskab i hele Nordjylland er af høj prioritet. Der er behov for at øge lokal- og regionalpolitikernes grundlæggende viden om de regionale sammenhænge i klimaindsatserne, eks. SEP Nord, Green Hub Denmark og DK2020. For at indfri det, er der behov for at skabe synlighed igennem en stærk fortælling om den fælles strategi som en paraply for en sammenhængende og fælles nordjysk klimaindsats. Den fortælling skal også kunne anvendes som en løftestang til kommunikation til relevante aktører rundt om i landet.

Arbejdet med en fælles klimastrategi har desuden også sammenhæng til BRN's nye indsatsområde, Klima og Grøn Omstilling, og skal desuden være del af bestyrelsens grønne temadrøftelse på bestyrelsesmødet i februar 2021.

Referat

Sekretariatsledelsen tog oplæg og orientering om arbejdet med en fælles nordjysk klimaindsats og –strategi til efterretning.

Sekretariatsledelsen drøftede desuden, hvorledes man kan fremme ejerskabet til strategien, når den skal ud at leve i kommunerne og regionen. Her blev det bemærket, at der var gode erfaringer med at inddrage BRN's arbejde på klimaområdet i lokale temadrøftelser, eks. i kommunalbestyrelsen. Således blev der opfordret til, at man brugte den fælles nordjyske klimaindsats og –strategi samt videnspakke som afsæt for fremtidige lokale temadrøftelser.

Det blev desuden fremhævet, at der i udarbejdelsen af strategien bør være et særligt fokus på at italesætte de nordjyske ambitioner og sikre, at strategien understøtter en stærk fortælling om de nordjyske indsatser på klimaområdet.

3. Strategi og handlingsplan 2021

Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen:

- Tager orienteringen om Bestyrelsens behandling af strategi- og handlingsplan til efterretning
- Drøfter og kommer med forslag til udmøntning af handlingsplan for 2021 jf. arbejdsspørgsmål på følgende side
- Drøfter hvilke kommunikative tiltag, der kan medvirke til øget forankring og ejerskab i kommunerne/regionen til BRN's strategi, handlingsplan 2021 og BRNs arbejde i det kommende år
- Kommer med input til planlægningen af Bestyrelsens temadrøftelser/dialogmøder jf. årshjul for 2021
- Evaluerer på møde- og arbejdsformen for Sekretariatsledelsen

Sagsfremstilling

1. Behandling og godkendelse af status på 2020 samt Strategi og handlingsplan 2021

På seneste møderække i oktober-november har Sekretariatsledelsen, Direktion og Bestyrelse gjort status på arbejdet med BRN's handlingsplan for indeværende år, drøftet oplæg til det kommende års handlingsplan og vurderet behovet for til at tilpasse BRN's overordnede strategi.

På den baggrund drøftede og godkendte Bestyrelsen på seneste møde den 20. november de udarbejdede udkast og forslag til justeringer i BRN's strategi. De godkendte materialer kan tilgås herunder. Direktionen og bestyrelsen vurderede, at materialerne var godt gennemarbejdede, og der har derfor ikke været ønske om at behandle dem over to møderækker, som oprindeligt planlagt. Det betyder således, at:

Status på handlingsplan 2020 ([kan tilgås her](#)) blev godkendt, herunder vurderingen af fremdrift og prioritering af hvilke indsatser, der videreføres. Vurderingerne deri kan dermed formelt kan lægges til grund for handlingsplan 2021. Statusdokumentet vil derudover blive brugt som grundlag for udarbejdelse af BRN's årsrapport 2020, der skal ligge klar ved udgangen af første kvartal i 2021.

BRN's strategi (bilag 3A) er blevet justeret så "Klima og Grøn Omstilling" indgår som nyt indsatsområde i BRN. Desuden udgår begrebet "mærkesager" til fordel for en simplere struktur med fremadrettet formidling af BRN's arbejde på tre niveauer: indsatsområder, indsatser og handlinger.

3. Strategi og Handlingsplan 2021

Handlingsplan og årshjul for 2021 (bilag 3A) er blevet godkendt med følgende væsentlige justeringer (jf. direktionens indstilling), at:

- varetagelse af turismeerhvervets interesserer, herunder afklaringen af fremtiden for den fælles nordjyske turismemarkedsføring efter 2021, ligger hos de nye destinationsselskaber, og derfor ikke har selvstændigt fokus i BRN. Der er på den baggrund tilføjet en indsats om generel interessevaretagelse for at sikre gode rammevilkår for det nordjyske erhvervsliv, hvor turismeerhvervet er sidestillet med andre vigtige erhverv.
- indsatsområdet Infrastruktur suppleres med en ny indsats der vedrører fremtidssikring af forsyningsmæssig infrastruktur. Konkret fremhæves til tagende udfordringer med elnettets struktur og kapacitet i forbindelse med elektrificeringen af den danske energisektor og ny energiproduktion.
- god digital infrastruktur fortsat bør være en af BRN's prioriterede indsatser, selv om det har haft meget begrænset politisk fokus i BRN i de seneste år. Konkret fokus på at understøtte og fremme udrulningen af det kommende 5G netværk.

På mødet drøftede Bestyrelsen også nye forslag til mulige temaer af fælles nordjysk interesse i forbindelse med godkendelsen af handlingsplan 2021. Her blev følgende temaer blandt andet nævnt:

- Sundhedsområdet med særligt vægt på innovation. Dette vil indgå i prioriteringen i 2021 af eventuelle klyngebevillinger.
- Iværksætteri, herunder adgang til centrale puljer. Dette tema foreslås varetaget i regi af Erhvervshus Nordjylland.
- Interessevaretagelse ift. Limfjorden som transportvej og "de blå motorveje". Dette kan indgå i arbejdet omkring indsatsen for generelle rammevilkår for vækst og udvikling
- Afklaringen af fremtidigt samarbejde om fælles turismemarkedsføring. Der blev peget på, at det fortsat kan være behov for en drøftelse og koordinering af kommunernes/destinationsselskabernes initiativer.

På grundlag af behandlingen i bestyrelsen er Strategi og Handlingsplan 2021 hermed godkendt og publiceres på hjemmesiden

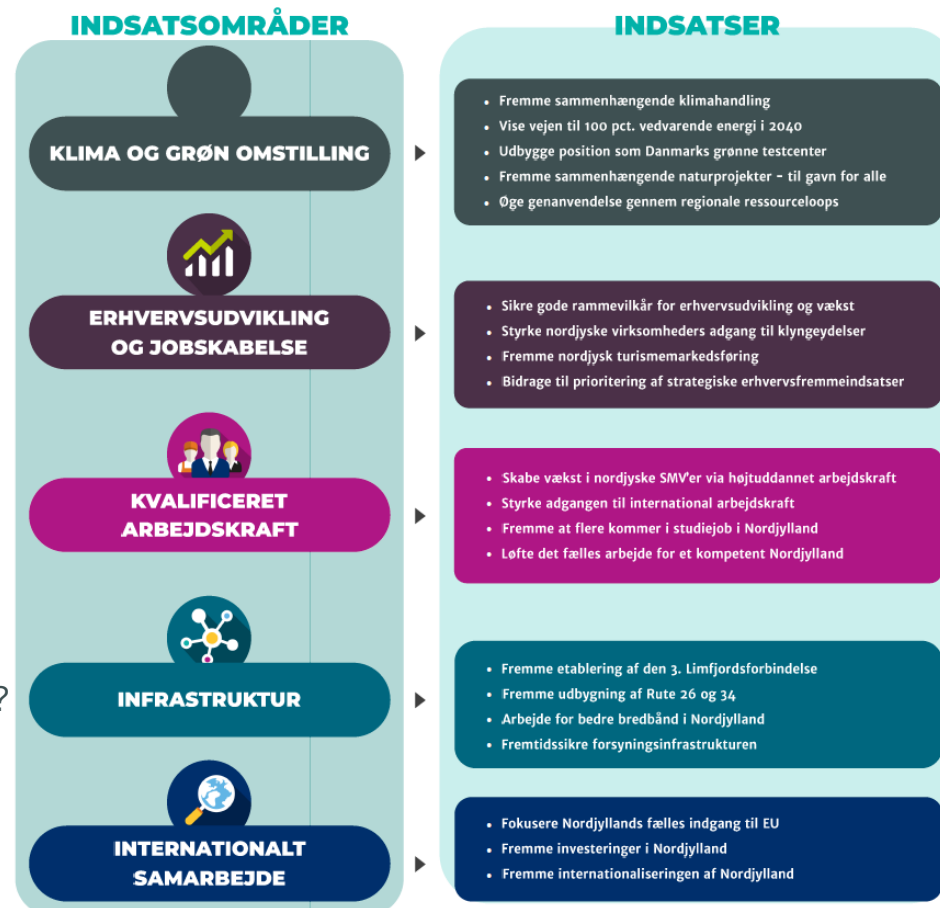
3. Strategi og handlingsplan 2021

2. Forslag og input til udmøntning og formidling af strategi og handlingsplan for 2021
Med godkendelsen af Handlingsplan 2021 har Bestyrelsen givet konkrete signaler til konkrete prioriteter, fokus og handlingspunkter for det kommende år.

Derfor lægges der på dagens møde op en *kort* gennemgang af handlingsplanen og de godkendte handlinger for 2021 med mulighed for drøftelse af forslag til, hvordan arbejdet med de forskellige handlingsspor kan styrkes og udmøntes.

Arbejdsspørgsmål til overvejelse:

- Er der input, opmærksomhedspunkter og forslag til arbejdet med realisering af de forskellige handlingsspor? F.eks. hvem kan involveres, hvilke ressourcer, viden og samarbejdspartnere kan/bør vi trække på? Øvrigt ift. interessevaretagelse og nationale dagsordner?
- Særligt: er der input ift. at komme godt fra start med arbejdet omkring de nye handlingsspor (f.eks. om udbygning af elnettet)
- Hvad kan vi generelt gøre i arbejdet med handlingssporene for at aktivere vores netværksorganisation mere og sikre et øget bidrag og viden fra partnerne i BRN?
- Hvordan kan vi generelt arbejde med at skabe god involvering og dialog med BRN's samarbejdspartnere om handlingssporene og sikre relevante bidrag fra disse?
- Hvilke tiltag kan medvirke til en øget forankring og ejerskab i kommunerne/regionen til BRN's strategi, handlingsplan 2021 og BRNs arbejde i det kommende år? Herunder særligt hvilke formidlingsmæssige og kommunikative tiltag?



3. Strategi og Handlingsplan 2021

3. Årshjul og møder i 2021 – input vedr. dialogmøder, temadrøftelser og samarbejdsrelationer

Der var fortsat opbakning i bestyrelsen til, at involveringen af samarbejdspartnere på bestyrelsesniveau sker via faste årlige dialogmøder samt på ad-hoc-basis, afhængig af de aktuelle temaer og med særligt fokus på interessevaretagelse og opfølgning på større indsatser.

Af det godkendte årshjul fremgår Bestyrelsens planlagte temadrøftelser og dialogmøder med samarbejdspartnere og andre eksterne aktører for det kommende år. Årshjulet er tentativt og justeres. Årshjulet kan ses i lay-out version i Handlingsplan 2021 s. 3 og i en udfoldet administrativ version på næste side.

Hvilke input, ideer og bidrag har Sekretariatsledelsen ift. planlægning af dialogmøderne?

Herunder en drøftelse af:

- Kvalificering af indhold og setup på de respektive møder
- Hvordan kan Sekretariatsledelsen og Direktionen understøtte/spille ind ift. de planlagte temadrøftelser
- Evt. konkrete forslag til oplægsholdere, dialogpartnere der med fordel kan inviteres, relevante analyser/viden mv., der kan benyttes i forberedelsen af møderne?
- Opmærksomhedspunkter ift. samspil med relevante parter om de planlagte temaer
- Evt. gode historier og faglig viden fra kommunerne og regionen, der kan bringes i spil ifm. temadrøftelserne

Dato	Møde	Tema	FORSLAG: Inviterede (dialogpartnere, oplægsholdere, videnspersoner mv.)
22. Januar	Direktion	Klima	Concito + "klima"chefrepræsentanter
12. februar	Bestyrelsen	Klimastrategi DK-2020	Michael Thomsen, Aalborg Portland Lene Espersen, Green Hub DK
9. april	Direktion		
23. april	Bestyrelse	Fyrtårnsprojekter Erhvervsfremme	Repræsentanter for EHNJ, AAU, erhvervsorganisationer
27.-28.maj	Direktion		
25. juni	Bestyrelse	Fremtidens energinet Samarbejde m. erhvervsorganisation	Erhvervsorganisationer
20. august	Direktion		
17. sept.	Bestyrelse	Grøn omstilling Dialogmøde MF'ere	Nordjyske MF'ere
12. nov.	Direktion		
26. nov.	Bestyrelse	Samspil EHNJ Erhvervsfremme-strategi og tiltag	Bestyrelsen i EHNJ

3. Strategi og Handlingsplan 2021

3. Udfoldet årshjul med overblik over planlagte temaer for bestyrelsens møder i 2021

Bestyrelsesmøder 2021	Hovedtema for dialog	Inviterede	Øvrige punkter	Opfølgningspunkter
12. Februar	DK2020 og klima, herunder klimastrategi	?	<ul style="list-style-type: none"> Økonomistatus Infrastruktur 	<ul style="list-style-type: none"> Opfølgning STEM Status og opfølgning
23. April	Fyrtårnsprojekter Prioritering og eventuelle bevillinger	Repr. for EHNJ Erhvervsorganisationer AAU	<ul style="list-style-type: none"> Årsrapport 2020 Infrastrukturforhandlinger Bevillinger til drøftelse (GHB, NBE, IHND) 	<ul style="list-style-type: none"> Afrapportering Fælles Vækst 2020 BRN-midler til NDEU Status SEP NORD/ Grøn Energi
25. Juni	Fremtidens energinet – infrastruktur Dialog og samarbejde med erhvervsorganisationer	? Erhvervsorganisationer	<ul style="list-style-type: none"> Økonomistatus Status handlingsplan 2021 	<ul style="list-style-type: none"> Status Vækst via Viden 2.0 Naturen på Tværs
18. September	Dialogmøde med nordjyske MFere Grøn omstilling	MFerne	<ul style="list-style-type: none"> Det kompetente Nordjylland Stillingtagen til klynger – økonomi 2021 > 	<ul style="list-style-type: none"> Status DK2020
20. November	Samspil med Erhvervshus Nordjylland Status på nordjysk erhvervsfremmestrategi og initiativer	Bestyrelsen i EHNJ	<ul style="list-style-type: none"> Status Handlingsplan 2021 BRN Budget 2022 Handlingsplan 2022 	

_Dialogmøde med NDEU foregår ifm. generalforsamlingen i NDEU den 7. marts 2021.

3. Strategi og Handlingsplan 2021

4. Evaluering af møde- og arbejdsform for Sekretariatsledelsen

Sekretariatsledelsen har en stor og væsentlig rolle i BRN-samarbejds"kæderne", herunder at sikre fokus på de væsentligste fælles dagsordner og sikre forankring og sammenhæng. I forbindelse med drøftelsen af årshjulet samt overgangen til et nyt år og en ny handlingsplan, foreslås det, at Sekretariatsledelsen også evaluerer på møde- og arbejdsformen i Sekretariatsledelsen for 2020 og tilkendegiver, om der er ønske om ændringer til møderne, arbejdsformen og samspillet med sekretariatet til det kommende år.

Referat

Sekretariatsledelsen tog orientering om bestyrelsens behandling og godkendelse af strategi og handlingsplan 2021 til efterretning.

Sekretariatsledelsen drøftede forslag til udmøntning af handlingsplan 2021. Herunder blev der bidraget med følgende opmærksomhedspunkter ifm.:

Klima og grøn omstilling

- At der med fordel kan skabes øget sammenhæng mellem BRN's handlingsplan og den fælles nordjyske klimaindsats og -strategi.
- At der i forbindelse med stillingtagen til fremtidig bevilling til NBE belyses, hvordan NBE i dag er forankret i kommunerne.

Erhvervsudvikling og jobskabelse

- At der er behov for snarlig afklaring ift. fælles turismemarkedsføring, samt dialog med destinationsselskaberne.
- At der er et presserende behov for yderligere interessevaretagelse ift. iværksætter- og vækstpilotordninger. Her blev det pointeret, at BRN's bestyrelse har konkluderet, at iværksætter- og vækstpilotordninger er et særskilt indsatsområde for BRN, og at interessevaretagelsen sker i koordination med Erhvervshus Nordjylland, ligesom de nuværende handlingsspor allerede muliggør yderligere tiltag på området i 2021.

3. Strategi og Handlingsplan 2021

Infrastruktur

- At der er behov for at prioritere digitalisering, herunder udfordringer og muligheder ift. 5G.
- At det med fordel kan overvejes, om den kommende digitaliseringsfond (vedtaget ifm. Finanslov 2021) fordrer fælles nordjysk interessevaretagelse.
- At mobilitets betydning for turisme- og oplevelseserhvervene undersøges. Lise-Lotte Stisager udarbejder oplæg til næste møde med henblik på drøftelse af forslaget:
 - Indhold og fokus
 - Involvering af destinationsselskaber og øvrige parter
 - Interessevaretagelse

Internationalt samarbejde

- At det i forbindelse med omorganiseringen af NordDanmarks EU-Kontor samt dennes afrapportering er oplagt at sætte fokus på kommunerne og regionens udbytte samt rejse en drøftelse af, hvordan samspil og vidensdeling sikres i den nye organisering.

Generel overvejelse

- At det vil være mere retvisende at nævne flere partnere under hver indsats i handlingsplanen.

Kommunikation og formidling

Sekretariatsledelsen drøftede, hvilke kommunikative tiltag, der kan medvirke til øget forankring og ejerskab i kommunerne/regionen til BRN's strategi, handlingsplan 2021 og BRN's arbejde i det kommende år. Her blev det pointeret, at der var god erfaring med at samle strategi og handlingsplan med udsending af årsrapporten, så der skabes sammenhæng mellem det BRN har arbejdet med, samt det, der arbejdes med fremadrettet.

3. Strategi og Handlingsplan 2021

Temadrøftelser og dialogmøder

Sekretariatsledelsen bidrog med input til planlægningen af Bestyrelsens temadrøftelser/dialogmøder jf. årshjul for 2021. Her blev det efterspurgt, at der fremadrettet skabes en tydeligere rød tråd i mellem de tre mødeforaer (sekretariatsledelse, direktion og bestyrelse), samtidig med at BRN's møderul illustreres.

Evaluering af arbejdet i Sekretariatsledelsen

Sekretariatsledelsen gav en mundtlig evaluering på møde- og arbejdsformen for Sekretariatsledelsen. Der var en overordnet tilfredshed med møde- og arbejdsformen, herunder dagsordenspunkterne. Det blev fremhævet, at der er potentiale for bedre ad hoc-kommunikation – både ift. de fagligt brede dagsordener og generelt i hverdagen. Der var desuden opbakning til at afholde møderne skiftevis digitalt og fysisk.

4. Økonomistatus

Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen:

- tager økonomistatus til efterretning, herunder overblik over kommende mulige disponeringer

Sagsfremstilling

Som fast punkt på møderne gives der en status på BRN's økonomi, blandt andet som beslutningsgrundlag for eventuelle bevillinger, der skal drøftes på mødet. Den samlede aktuelle detaljerede økonomioversigt er vedhæftet i [bilag 4A](#) og [bilag 4B](#). Der er desuden lavet en ny oversigt [bilag 4C](#), der viser disponeringerne for årene 2020-2021 og 2022 oplistet og fordelt på indsatsområderne i handlingsplan 2021.

Beløb i hele kroner	2020	2021	2022	Behandling
FÆLLES MIDLER - årligt - INKL: interessevaretagelse	6.489.296 kr.	6.489.296 kr.	6.489.296 kr.	
Overførte midler fra foregående år	1.298.238 kr.			
Disponeringer aktuelt - kommunalt finansieret (klynger samt turisme)	4.039.697 kr.	3.050.000 kr.		
Disponeringer aktuelt - kommunalt og regionalt finansieret (kval. arb.+ interessev. mv.)	1.121.125 kr.	700.000 kr.	150.000 kr.	
Disponeringer aktuelt - regionalt finansieret	1.075.000 kr.	1.225.000 kr.	800.000 kr.	
Disponible midler - efter bevilling og før nye dispositioner/reservationer	1.551.712 kr.	1.514.296 kr.	5.539.296 kr.	
Mulige disponeringsforslag og reservationer:				
Disponible midler - efter bevilling og før nye dispositioner/reservationer	1.551.712 kr.	1.514.296 kr.	5.539.296 kr.	
SEP NORD Fase 3 (2021-22)		645.000 kr.	215.000 kr.	
Særlige nordjyske klyngeindsatser 2021 > ?? (afklares i 2. halvår 2020) - reservation		1.500.000 kr.	2.000.000 kr.	Reservation - prioriteres evt. i 2021
Green Hub Denmark - kommunal finansiering - eventuel videreførelse ??		650.000 kr.	1.300.000 kr.	Afklares - 1. halvår 2021
International House (initiativet har BRN-bevilling til og med 2021 på 200.000 kr. årligt)	-	-	?	Afklares i 2021
NBE (initiativet har BRN-bevilling til og med 2021 på 900.000 kr. årligt)	-	-	?	Afklares i 2021
Anvendelse af turismemidler fra 2022 og frem (4 kr. pr. indbygger i kommunerne)	-	-	?	Afklares i 2021
OBS: Ramme til interessevaretagelse samt råderum til bestyrelsen	?	?	?	Behov for råderum
Disponible fælles midler (ikke akkumuleret) afhængig af prioriteringer	1.551.712 kr.	-1.280.704 kr.	2.024.296 kr.	
Disponible fælles midler INKL. Interessevaretagelse - AKKUMULERET	1.551.712 kr.	271.008 kr.	2.295.304 kr.	
Specifikation af disponible midler	2020	2021	2022	
Overført fra foregående år 2019	1.298.238 kr.			
Disponible midler kommunerne	-470.708 kr.	-1.420.448 kr.	754.552 kr.	
Disponible midler regionen	724.182 kr.	139.744 kr.	1.269.744 kr.	
I alt disponible midler - ikke akkumuleret	1.551.712 kr.	-1.280.704 kr.	2.024.296 kr.	

4. Økonomistatus

Økonomiske opmærksomhedspunkter

I forhold til seneste drøftelse og status i Sekretariatsledelsen er der ikke større ændringer i disponeringerne og den økonomiske status. De væsentligste opmærksomhedspunkter er fortsat:

1) Begrænset økonomisk råderum i 2021:

- Reelt er der allerede med de givne bevillinger for 2021 et overforbrug på godt 1 mio. kr. – inkl. reservationerne angivet i oversigten
- Reservationer på i alt 2,8 mio. kr. til SEP NORD fase 3, Klynger og Green Hub 2 – forventningen til realisering af disse?
- Akkumuleret er det budgetterede råderum 271.000 kr. i kraft af overførte midler fra 2020

Forøgelse af det begrænsede råderum:

- Regnskabsmæssigt øges råderummet i størrelsesordenen ca. 1 mio. kr. (+/-), primært som følge af at bevilling til HOE ikke udbetales
- Mulighed for større råderum i det omfang at reservationerne sættes på stand-by (herunder til klynger jf. signaler fra bestyrelsen om at afvente med støtte indtil der er overblik over de nationale klyngers aktiviteter i Nordjylland)

2) Rammerne i 2022 – udsigt og muligheder

- Også i 2022 begrænset råderum, såfremt de nævnte reservationer realiseres
- I løbet af 2021 skal der tages stilling til udløb og afslutning af bevillinger/ alternativt nye bevillinger til International House samt NBE
- I løbet af 2021 skal det også afklares, om der fortsat er tilslutning til fælles turismemarkedsføring – eller anden disponering af turismemidlerne (kommunerne 4 kr. pr. indbygger – i alt 2,4 mio. kr.)

3) Opgørelse og fordeling af råderum på kommunal henholdsvis regional ramme

- Jf. begrænsningerne i erhvervsfremmelovgivningen i forhold til regional medfinansiering af erhvervsfremmeinitiativer er der i foranstående oversigt samt [bilag 4B](#) tilføjet en opgørelse af fordelingen på det akkumulerede råderum for henholdsvis kommunerne og regionen
- Aktuelt har kommunerne med de reserverede beløb overdisponeret den kommunale ramme, mens regionen har et mindre råderum. Jf. bemærkningerne ovenfor om forøgelse af råderummet er den kommunale udfordring ikke akut

4. Økonomistatus

Referat

Sekretariatsledelsen tog økonomistatus til efterretning. Det blev bemærket til økonomistatus, at det med afsæt i det begrænsede råderum vil være hensigtsmæssigt med en snarlig stillingtagen til det reservede rammebeløb til klyngerne. Det blev derfor aftalt, at der lægges op til en drøftelse af økonomi, råderum samt stillingtagen til de reservede midler til klyngerne på kommende møde i Direktionen - jf. desuden referatpunkt 5 herom.

5. Status og proces for stillingtagen til klynger

Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen

- Tager orienteringen om status på klyngekonsolideringen i en nordjysk kontekst til efterretning
- Drøfter hvilken proces og principper, der kan lægges til grund for stillingtagen til eventuel BRN-støtte til klyngerne i 2021 og frem
- Drøfter og tilkendegiver om der er opbakning til forslag om etablering af sparringsgruppe

Sagsfremstilling

Status på den nationale konsolidering i en nordjysk kontekst

Primo oktober 2020 præsenterede Uddannelses- og Forskningsministeriet (UFM) og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) de klynger, som er udpeget for de 10 nationale styrkepositioner og de 4 spirende erhvervs- og teknologiområder. De væsentligste informationer herfra, herunder den geografiske fordeling nationalt og i Nordjylland, samt fokus for og indhold i den enkelte klynge blev sammenfattet i [bilag, som kan tilgås her](#), til Bestyrelsens møde d. 20. november.

Sammenholdes udfaldet af klyngekonsolideringen med de prioriterede nordjyske styrkepositioner, der fremgår af kapitlet i den nationale erhvervsfremmestrategi, vil de nordjyske virksomheder fortsat have god adgang til klyngernes ydelser på de pågældende områder:

- *Det Blå Nordjylland - Maritim og fiskeri:* Kontor for **MARLOG** i Frederikshavn, og flere nordjyske repræsentanter i bestyrelsen. Kontor for **Food and Bio Cluster** i Aalborg og flere nordjyske repræsentanter i bestyrelsen.
- *Det grønne Nordjylland – Energi og grøn omstilling:* Hovedkontor i Aalborg for **Energy Cluster Denmark**, og flere nordjyske repræsentanter i bestyrelsen.
- *Det smarte Nordjylland – IKT og digitalisering:* Kontor i Aalborg for **Digital Lead**, og flere nordjyske repræsentanter i den nationale bestyrelse. Dertil kommer et kontor for i Aalborg for **MADE** samt for **Odense Robotics**, begge forankret på Aalborg Universitet. Endvidere etablerer også **Life Science Cluster Denmark** kontor i Aalborg.

5. Status og proces for stillingtagen til klynger

Tidligere beslutninger vedr. det fremadrettede nordjyske engagement i klyngerne

På grund af manglende afklaring omkring udfaldet af de nye nationale klyngekonstellationer, har Bestyrelsen på møde i februar udpeget 2020 som et overgangså i forhold til medfinansieringen af klyngerne og aftalt, at der for 2021 og frem reserveres en foreløbig samlet ramme på 2 mio. kr. til eventuel senere disponering til medfinansiering af klyngerne. Det blev fulgt op med en principiel beslutning på bestyrelsesmødet i september om, at der først tages stilling til eventuel fremtidig økonomisk støtte til de nye nationale klynger, når det endelige klynge-landskab er kendt, og når det er synliggjort, hvilke ydelser nordjyske virksomheder kan tilgå indenfor rammerne af klyngernes eksisterende bevillinger og projekter.

Undtagelsesvis valgte bestyrelsen dog at give et betinget støttetilsagn på 500.000 kr. i 2021 ud af det samlede reservede rammebeløb på 2 mio. kr. til klyngen for maritime erhverv og logistik, MARLOG. Hensigten er, sammen med øvrige nordjyske bidragsydere, at spille Nordjylland stærkest muligt på banen, og sikre en nordjysk forankring af MARLOG's fokus på "Innovation og fundraising: digitalisering/autonomi, grøn omstilling og fundraising". Tilskuddet til MARLOG for 2021 er betinget af en række faktorer omkring lokalisering, finansiering og muligheden for at imødekomme efterspørgslen fra nordjyske virksomheder med relevante aktiviteter og tilbud.

Der pågår fortsat dialog med MARLOGs bestyrelse om nordjysk forankring af MARLOG's aktiviteter. Der er i november modtaget skriftlig tilbagemelding fra MARLOG's bestyrelsesformand, der betoner ønsket om at forhandle en gensidig attraktiv aftale på plads. Samtidig understreges det, at MARLOG's innovationsaktiviteter skal være landsdækkende og virksomhedsnære, og at man ikke nødvendigvis vil forankre aktiviteterne og den kommende innovationschef i Nordjylland. Afhængig af det endelige udfald af forhandlingerne, kan det betyde, at betingelserne for bevillingen til MARLOG som udgangspunkt ikke kan betragtes som opfyldt.

Proces og principper for stillingtagen til klyngerne

Med udpegning og formel opstart af de nye videns- og erhvervsklynger fra 1. januar 2021, er der lagt op til, at Bestyrelsen i 2021 skal drøfte og tage stilling til det eventuelle fremadrettede BRN-samarbejde med og medfinansiering af de nationale klynger. Aktiviteterne fremgår af Handlingsplan 2021, hvoraf det også fremgår at også 2021 forventes at blive et overgangså. Handlingsplanen oplister også hvilke partnere, der forventeligt skal indgå i afklaringsprocessen.

5. Status og proces for stillingtagen til klynger

Bestyrelsen har jf. tidligere beslutninger betonet, at:

- En forudsætning for stillingtagen til medfinansiering af klyngerne er, at det bliver synliggjort, hvilke ydelser nordjyske virksomheder kan tilgå indenfor rammerne af de nye klyngers eksisterende bevillinger og projekter.
- De reservede midler til klyngerne skal anvendes til eventuelle særlige nordjyske indsatser, der understøtter klyngeaktiviteter for nordjyske virksomheder additionelt som supplement til de nationale klyngers gængse ydelser.
- I forbindelse med eventuelle BRN-bevillinger skal der være fokus på at sikre en klar arbejdsdeling og koordinering dels med en række nordjyske projekter og dels erhvervsfremmeindsatsen via Erhvervshus Nordjylland

Der er derfor behov for en drøftelse af, hvordan der kan tilrettelægges en proces frem mod Bestyrelsens kommende drøftelse, som gør at Bestyrelsen har adgang til den efterspurgte viden om de nationale klynger, om muligheder for støtte til særlige additionelle nordjyske aktiviteter og eventuelt hvilke vejledende principper for stillingtagen, der kan benyttes. Et forslag kan være at nedsætte en arbejdsgruppe, der kan bidrage til udarbejdelse af materialer til Bestyrelsens drøftelse og som kan bistå sekretariatet med sparring. Såfremt der er opbakning til dette forslag, ønskes input til hvordan arbejdsgruppen kan organiseres og hvem/hvilke aktører, der vil være relevante at involvere (EHNJ, NES-repræsentanter, forskning/uddannelsesrepræsentanter, erhvervsorganisationer, repræsentanter fra Sekretariatsledelsen).

**Har Sekretariatsledelsen input eller opmærksomhedspunkter vedr. tilrettelæggelse af proces og principper for stillingtagen?
Er der opbakning til etablering af arbejdsgruppe og input ift. organisering heraf?**

Afslutningsvist kan det nævnes, at der kan være mulighed for at trykprøve hvilken type af informationer, der kan indhentes, i forbindelse med afrapportering i første kvartal 2020 på aktiviteter/resultater på baggrund af bevillingerne for 2020, der er givet til MARCOD, Life Science Innovation North Denmark og Nordjysk FødevarerErhverv.

Bestyrelsens stillingtagen til de reservede midler, er særligt vigtig set i lyset af, at der et begrænset økonomisk råderum for både 2021 og 2022, hvilket sætter en begrænsning på muligheder for at igangsætte nye handlinger med økonomisk behov.

5. Status og proces for stillingtagen til klynger

Referat

Sekretariatsledelsen tog orientering om status på klyngekonsolideringen i en nordjysk kontekst til efterretning og drøftede herefter hvilken proces, der kan lægges til grund for stillingtagen til eventuel BRN-støtte til klyngerne i 2021 og frem.

Flere i sekretariatsledelsen pegede her på, at det, set i lyset af BRNs begrænsede økonomiske råderum for 2021 og 2022 og Bestyrelsens beslutning om at afvente stillingtagen til eventuel BRN-støtte til klyngerne indtil der er mere afklaring om de nye nationale klyngers aktiviteter i det nordjyske område, vil være uhensigtsmæssigt også fortsat at udskyde BRN's stillingtagen til det reservede rammebeløb til klyngerne, idet reservationerne i budgettet begrænser muligheden for at igangsætte nye tiltag med økonomisk behov eller støtte yderligere op om eksisterende tiltag og prioriteter. Dette særligt da 2021 med stor sandsynlighed også må betragtes som et overgangår for de nationale klynger, hvorfor det kan være svært at imødekomme ønsket om et kvalificeret beslutningsgrundlag i 2021.

Sekretariatsledelsen indstiller derfor, at Direktionen, i forlængelse af Bestyrelsens beslutning om at afvente yderligere klarhed på klyngeområdet, drøfter og tager stilling til det begrænsede økonomiske råderum på det kommende møde, herunder specifikt hvad der skal ske med det reservede rammebeløb til klyngerne indtil der kan opnås tilstrækkelig klarhed.

Sekretariatsledelsen anbefaler i den sammenhæng, at:

- reservationen af rammebeløbet til klyngerne annulleres, således at midlerne frigives i BRNs budget og kan anvendes til øvrige prioriteter
- der tages stilling til eventuel medfinansiering fra BRN til de nationale klynger enkeltvis, i takt med at der er nordjysk efterspørgsel (efterspørgselsorienteret tilgang) herpå og når klyngerne har været aktive i en periode, så det bedre kan synliggøres hvilken værdi og ydelser de nordjyske virksomheder kan tilgå

6. Øvrige orienteringspunkter

Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen:

- Tager orienteringspunkterne til efterretning og bidrager med eventuelle opmærksomhedspunkter

Sagsfremstilling

I dette punkt gives en skriftlig orientering om en række emner, der vurderes relevant for sekretariatsledelsen i forlængelse af seneste bestyrelsesmøde d. 20. november. Punkterne er:

- Dialogmøde med Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse – klyngesamarbejde, fyrtårne og prioriteringer
- Naturen på tværs – vejen til en fælles vision
- DK2020
- Interessevaretagelse infrastruktur
- Fremtidig adgang til STEM-kompetencer – status/opfølgning
- Status på Vækst via Viden 2.o.

Sekretariatsledelsen har en rolle i forankringen, vidensdeling og indspil i forhold til egen organisation

Dialogmøde med EHNJ's bestyrelse: Klyngesamarbejde, samt fyrtårne og prioriteringer – signaler til det videre arbejde

1. Det skal sikres at samspillet mellem klyngerne og erhvervshusene beror på en klar arbejdsdeling om innovationsfremme i virksomheder. I forbindelse med eventuelle BRN-bevillinger til klynger skal der således være fokus at sikre en mere klar arbejdsdeling og koordinering ifm. aktiviteter og projekter. Herigennem kan der sikres en mere optimal udnyttelse af ressourcerne og virksomhedskontakter.
2. Der nedsættes en gruppe til at udarbejde et beslutningsoplæg om et eller flere nordjyske fyrtårnsprojekter, som efterfølgende sendes til drøftelse i EHNJ og BRN. Gruppen nedsættes i fællesskab mellem BRN-sekretariatet og Erhvervshusets ledelse, og det foreslås, at gruppen bemannes med relevante repræsentanter for erhvervsfremme-aktører, erhvervs- og arbejdstagerorganisationer, uddannelses- og forskningsinstitutioner, kommuner, regionen m.fl. Indholdsmæssigt er der fortsat god opbakning til det allerede foreslåede fyrtårnstema med udgangspunkt i grøn omstilling, digitalisering og højtuddannet arbejdskraft. Grundlaget og rækkevidden i "fyrtårnsprojekter" fra DEB's side er fortsat uafklaret.

6. Øvrige orienteringspunkter

I forlængelse af dialogmødet har BRN udarbejdet og fremsendt en fælles henvendelse fra bestyrelserne til erhvervsministeren omkring behov for styrket erhvervsfremmeindsats og særlige indsatser i lyset af den nordjyske corona-nedlukning.

Naturen på tværs – vejen til en fælles vision

Bestyrelsen godkendte oplægget "Naturen på tværs af Nordjylland", som ramme for det videre arbejde med fælles nordjysk initiativ og vision, samt at der arbejdes videre med at afholde en workshop til foråret 2021 og efterfølgende udarbejde en samlet projektbeskrivelse til politisk godkendelse i foråret 2021.

DK2020

- Status på DK2020 arbejdet og etableringen af det fælles sekretariat i tilknytning til BRN fremgår af referatet fra bestyrelsesmødet
- Der afholdes en fælles nordjysk opstart og intro den 15. januar 2021 – såvel de 3 kommuner i runde 1 og de øvrige i runde 2 inviteres. I forlængelse heraf afholdes fælles workshop for de 3 runde 1-kommuner.
- Der er indgået aftaler med hver af de 3 kommuner i runde 1 om 1:1 opstartsmøder
- Det forventes, at DK2020 sammen med klimastrategi bliver et tema på kommende direktionsmøde

Interessevaretagelse infrastruktur

- Vejdirektoratets opdatering af VVM vedrørende 3.L forventes offentliggjort op til jul
- Infrastrukturforhandlingerne på Christiansborg forventes påbegyndt i januar 2021

6. Øvrige orienteringspunkter

Fremtidig adgang til STEM-kompetencer – status/opfølgning

Jf. årshjul for 2021 vil der indgå en opfølgning på om temaet "bedre adgang til STEM-kompetencer" på bestyrelsens kommende møde d. 12 februar. Opfølgningen ventes at bestå af:

- Status på [Den Nordjyske Teknologipagt](#), herunder igangsatte initiativer, opbygning det koordinerende sekretariat STEM i Nord m.fl.
- Input og betragtninger fra Børn og Unge-direktørerne samt kredsen af nordjyske skolechefer
- Information og eksempler på kommunale strategier og tiltag på skoleområdet, som understøtter, at flere unge på sigt kommer til at interessere sig for STEM-fag, påbegynder en STEM-uddannelse og kommer til at arbejde med STEM-kompetencer i praksis

Bestyrelsen har lagt vægt på at få perspektiver fra fagligt relevante tværkommunale fora med som input og baggrundsmateriale til opfølgningen. Oprindeligt var planen, at de tværkommunale fora skulle komme med deres input efter afholdelse af den nu aflyste Nordjyske Uddannelseskonference d. 12. november om "STEM kompetencer til en forandret verden", så der var mulighed for at tilegne sig ny viden, inspiration mv. om emnet. B/U-direktørerne drøftede temaet første gang i august, mens skolecheferne vil drøfte temaet fredag d. 11. december, hvorefter B/U-direktørerne samt Strategisk Forum vil komme med deres endelige bemærkninger til opfølgningen i løbet af januar.

Formålet med opfølgningen er at belyse hvordan de nordjyske kommuner bredt set arbejder med tiltag på STEM-området i dag, hvordan disse tiltag kan støtte op om ambitionerne i Den Nordjyske Teknologipagt og danne grundlag for en drøftelse af, hvordan kommunerne kan kobles tættere til arbejdet i Region Nordjylland med Den Nordjyske Teknologipagt samt behovet for mere samarbejde/koordinering på tværs af f.eks. uddannelsesinstitutioner, region og kommuner.

6. Øvrige orienteringspunkter

Status på Vækst via Viden 2.o.

- Fortsat væsentlig og central udfordring omkring adgang til matchredskaber og økonomiske virkemidler. Det f.eks. ift. Vækstpilot (og lign. ordninger), udfordringer omkring krav og varighed ifm. virksomhedspraktik og løntilskud, manglende midler og overvejelse om lukning af Landdistriktsvækstpilotordningen, mens Innoboosterordningen ofte ikke kan anvendes ifm. nyuddannede. Der arbejdes sammen med andre partnere her på flere politiske og administrative baner for at forbedre rammerne for anvendelse af matchredskaberne og sikre midler hertil, hvilket vurderes særligt væsentligt på baggrund af den aktuelle situation omkring corona.
- VVV Vækstpilotordning: Der er fremsendt en opfordring til såvel uddannelses- og forskningsministeren samt erhvervsministeren for at fremme mulighederne for at få anvende redskabet vækstpilotordning i videreførelse af VVV. På nationalt niveau har andre parter argumenteret for en lignende tilskudsmodel. Uddannelses- og Forskningsministeren samt Beskæftigelsesministeren har etableret et nationalt "partnerskab for dimittender i arbejde", hvor BRN også har fremsat forslaget, præsenteret VVV-modellen og nordjyske budskaber om bl.a. behovet for tæt inddragelse af erhvervsfremmesystemet og tilgang til højtuddannede som vækstpotentiale
- Første møde i den nye styregruppe for VVV2 blev afholdt d. 29. oktober, hvor der bl.a. blev drøftet løsningsforslag til ovenstående. Arbejdsgruppen overgår nu til en ny funktion som følgegruppe, der bl.a. bistår ift. styregruppens møder.
- 9. december afholdes digitalt fællesmøde om registrering med rekrutteringsservice og de registreringsansvarlige i kommuner, hvorefter der efterfølgende vil være tilbud om forsat dialog/sparring efter behov. Opdateret materiale om registreringspraksis på vej.
- 9. december afholdes digital "VVV 2.o. workshop for praktikere" med mulighed for videns- og erfaringsudveksling, netværk samt at gøre status på samarbejdsformen på medarbejderniveau
- Mange har uploadet cases til den fælles case-plattform <https://vaekstviaviden.dk/> - obs. siden er fortsat under opbygning. Der er udarbejdet to nye VVV 2.o. videoer målrettet dimittender om jobsøgning/kompetencer, som nu uploades på platformen til fælles brug.

Referat: Sekretariatsledelsen tog orienteringspunkterne til efterretning. Mette Gregersen fortalte derefter kort om de væsentligste bemærkninger fra møde i skolechefkredsen vedr. STEM, der vil indgå i opfølgningsmaterialet til bestyrelsesmødet i februar. Morten Lemvigh bemærkede, at han gerne bidrager til arbejdsgruppen vedr. nordjysk fyrtårnsprojekt.

7. Eventuelt

Referat

Intet til referat