

# REFERAT

Sekretariatsledelsesmøde i BRN

Onsdag den 11. august 2021

kl. 09.00-12.00

Microsoft Teams møde

Business  
Region North  
Denmark



## DELTAGERLISTE

**Lisbeth Bilde**  
Hjørring Kommune

**Anna Oosterhof**  
Jammerbugt Kommune

**Stine Møller Pedersen**  
Mariagerfjord Kommune

**Morten Lemvig**  
Region Nordjylland

**Christian Volmer**  
Thisted Kommune

**Pia Munch Riisgaard**  
Vesthimmerlands Kommune

**Lene Lykkegaard**  
Aalborg Kommune

**Henrik Hartmann Jensen**  
BRN Sekretariatet

**Mette Gregersen**  
BRN Sekretariat

**Thomas Stevn Kruse**  
BRN Sekretariatet

## AFBUD

**Marianne Gade**  
Brønderslev Kommune

**Lise-Lotte Stisager**  
Frederikshavn Kommune

**Jane Lindberg**  
Rebild Kommune

**Gitte Bjerre**  
Morsø Kommune

## GÆSTER

**Lasse Frimand Jensen**  
International House North Denmark (pkt. 2)



# Dagsordenspunkter

1. Godkendelse af dagsorden
2. Temadrøftelse – International arbejdskraft
3. Økonomistatus og opfølgning på seneste møderække
4. International House 2022-2023
5. Grøn infrastruktur
6. Interessevaretagelse
7. Status på DK2020
8. Øvrige opfølgings- og orienteringspunkter
9. Eventuelt

# 1. Godkendelse af dagsorden

**Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen:**

- godkender dagsordenen.

**Referat**

Dagsordenen blev godkendt.

# 2. Temadrøftelse – International arbejdskraft

## Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen

- Tager oplæg om international arbejdskraft i Nordjylland samt arbejdet i International House North DK og projektet Go Vest til efterretning
- Drøfter hvordan samarbejdet omkring nordjyske virksomheders adgang til international arbejdskraft fremadrettet kan styrkes yderligere

## Sagsfremstilling

Mange nordjyske virksomheder efterspørger internationale profiler og talenter, der kan være med til at styrke deres forretning. Samtidig har mange virksomheder også generelt svært ved at skaffe den arbejdskraft, de har brug for. Rekruttering fra udlandet og fastholdelse af de internationale medarbejdere, der allerede har fundet job i Nordjylland, kan være med til at imødegå begge disse behov og bidrage til at nordjyske virksomheders vækst og udvikling ikke bremses af mangel på kvalificeret arbejdskraft. Som en del af BRN's strategi- og handleplan for 2021, understøtter BRN derfor regionalt samarbejde om at skabe bedre adgang til international arbejdskraft for de nordjyske virksomheder.

BRN's hovedindsats på området er initiativet [International House North Denmark \(IHND\)](#), der overordnet har til formål at tiltrække, modtage og fastholde international arbejdskraft til det nordjyske erhvervsliv. IHND fungerer som en indgang for borgere, erhvervsliv m.fl. til services vedr. international arbejdskraft på tværs af myndighed, erhvervsservice og bosætning med fokus på tværgående nordjysk samarbejde og koordinering. BRN har i 2020-21 særligt være med til at understøtte aktiviteter knyttet til tre områder; tiltrækning af internationale talenter til nordjyske virksomheder, regionalt samarbejde og regional forankring samt info-messer og seminarer i hele Nordjylland.

BRN-Bestyrelsen godkendte på juni-mødet, at BRN-sekretariatet går i dialog med IHND om samarbejds muligheder for 2022 og frem mhp. behandling af oplæg til samarbejde på møderækkerne i efteråret. IHND har på den baggrund fremsendt dels en status på indsatsen for 2020-2021 ([bilag 4A](#)) og dels et oplæg/en ansøgning til samarbejde med BRN i 2022-2023 ([bilag 4B](#)). Dokumenterne er baggrunds information til temadrøftelsen her i punkt 2, men behandles også særskilt under dagsordenspunkt 4.

## 2. Temadrøftelse – International arbejdskraft

I den anledning indledes dagens møde med en temadrøftelse om international arbejdskraft. Som oplæg til drøftelsen vil projektleder for International House North Denmark, **Lasse Frimand Jensen**, lægge ud med at give en kort status på:

- udvikling og aktuel situation ift. efterspørgsel på international arbejdskraft og internationale borgeres jobsituation i Nordjylland
- foreløbige erfaringer og resultater for arbejdet i IHND i 2020-2021, herunder status på samarbejdet med kommunerne
- perspektiver for fremadrettet samarbejde med BRN (se desuden ansøgningen i [bilag 4B](#))

IHND koordinerer og samarbejder med de nordjyske bosætnings- og tiltrækningsindsatser, hvor kommunerne også selv har en særskilt indsats med fokus på udenlandsk arbejdskraft om fælles events m.m., der sætter spot på mulighederne i lige netop den kommune.

En af de tiltrækningsindsatser, der samarbejdes med, er projektet [GoVest](#), der har til formål at tiltrække udenlandsk højtuddannet arbejdskraft til virksomheder i Vesthimmerlands Kommune. Projektet startede op i januar 2020 og løber frem til 30. juni 2022. Projektet skal tiltrække kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne og skabe match mellem virksomheder og fremtidige medarbejdere, som gerne skal ende med varige ansættelser. Projektet er etableret i samarbejde mellem Vesthimmerlands Kommune, Jobcenter Vesthimmerland og Erhverv Væksthimmerland og støttes også af midler bevilget af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

**Pia Munch Riisgaard** vil efter Lasses oplæg kort fortælle om erfaringerne fra Go Vest med tiltrækning af international arbejdskraft til Vesthimmerlands kommune og samarbejdet med International House.

I forlængelse af oplæggene er der mulighed for at stille spørgsmål til de to indsatser og det fremsendte materiale, hvorefter der lægges op til en temadrøftelse med afsæt i følgende inspirationsspørgsmål:

- Hvordan kan samarbejdet omkring nordjyske virksomheders adgang til international arbejdskraft fremadrettet styrkes yderligere – set i lyset af den generelle mangel på arbejdskraft i Nordjylland?
- Hvilke erfaringer har kommunerne/regionen ift. efterspørgsel/behov for international arbejdskraft og tiltrækning af relevante profiler?
- Perspektiver for BRN's fremadrettede samarbejde med International House? (stillingtagen til det konkrete oplæg under pkt. 4)
- Hvilke overvejelser har Sekretariatsledelsen om det konkrete forslag fra International House om at inkludere et nyt indsatsområde målrettet understøttelse af rekruttering af international arbejdskraft til offentlige arbejdspladser? (f.eks. på sundhedsområdet)

## 2. Temadrøftelse – International arbejdskraft

### Referat

Lasse Frimand Jensen indledte punktet med en introduktion til den aktuelle situation omkring nordjyske virksomheders adgang til arbejdskraft og international arbejdskraft, herunder både ift. fordele og de udfordringer, som både virksomheder og internationale borgere kan opleve i matchningsprocessen. Han gav derefter en status på IHND's aktiviteter og måltal samt en kort præsentation af IHND's perspektiver til fremadrettet samarbejde. Afslutningsvist opfordrede han til at kommunerne/regionen deltager med repræsentanter i de IHND's tværgående arbejdsgrupper, så det nordjyske samarbejde omkring adgang til international arbejdskraft fremadrettet kan styrkes yderligere. Det aftales, at der udsendes en oversigt over medlemmerne af de enkelte arbejdsgrupper, så de enkelte kommuner/regionen kan se om de er repræsenteret.

Pia Munch Riisgaard fortalte dernæst om baggrunden for etableringen af Go Vest indsatsen i Vesthimmerlands Kommune og de foreløbige erfaringer, man har gjort sig ift. virksomheder og højtuddannede. Hun fremhævede bl.a., at opgaven omkring international og højtuddannet arbejdskraft kræver konstant opmærksomhed og er karakteriseret af, at den ikke kan løftes alene. Der er behov for at skabe netværk og samarbejde både lokalt, regionalt og nationalt mhp. erfaringsudveksling, inspiration og fælles indsatser. Der er derfor etableret et godt og konstruktivt samarbejde med blandt andet IHND, og indsatserne spiller hver deres rolle ift. målet om arbejdskraft til virksomhederne.

Sekretariatsledelsen havde efterfølgende en rundborddrøftelse om temaet og kom bl.a. ind på følgende pointer:

- der forventes en stigning i mangel på arbejdskraft hos både private og offentlige arbejdsgivere, f.eks. på sundhedsområdet. I dag opleves allerede efterspørgsel fra virksomhederne på arbejdskraft, herunder på kvalificeret international arbejdskraft og indsatser for medarbejderne og deres ægtefæller
- der er varierende arbejdsform og fokus på området fra kommune til kommune. Der er dog enighed om, at det kræver en håndholdt indsats samt regionalt samarbejde, vidensdeling mv. at kunne hjælpe virksomhederne ift. denne type arbejdskraft. Det forventes, at IHND-samarbejdet kun vil blive et mere relevant tiltag for nordjysk erhvervsliv og arbejdsgivere fremadrettet i takt med at efterspørgslen stiger
- tematikken og indsatser for tiltrækning af international arbejdskraft er også interessant set i lyset af kommunerne ønske om øget bosætning

## 2. Temadrøftelse – International arbejdskraft

- der er generelt tilfredshed blandt kommunerne/regionen ift. samarbejdet med IHND som operatør, og IHND anses for at være en relevant regional samarbejdsplatform, der spiller godt sammen med og yder god sparring til lokale indsatser på området
- der er stor opbakning til, at BRN støtter op om udvidelse af IHND's aktivitetsområder med bl.a. indsatser målrettet offentlige arbejdspladser, hvor der eksempelvis særligt på sundhedsområdet ventes mangel på arbejdskraft. Det præcise indhold i det nye aktivitetsområde bør fastlægges i dialog med kommunerne/regionen



# 3. Økonomistatus og opfølgning på seneste møderække

## Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen

- Tager økonomistatus til efterretning
- Med udgangspunkt i bestyrelsens beslutning i juni drøfter prioriteringer af fremadrettede BRN-initiativer
- Tager status vedr. NBE-klyngetilsagn, NBE fremtid og opfølgning på Vækstteam anbefalinger til efterretning

## Sagsfremstilling

Status på BRN's økonomi er et fast dagsordenspunkt. Det summariske overblik for disponering af midlerne til "Fælles projektmidler" vises nedenfor. Det samlede detaljerede økonomioverblik fremgår af [bilag 3A](#). Overblikket kommenteres på efterfølgende sider:

Beløb i hele kroner	2020	2021	2022	Behandling og noter
<b>FÆLLES PROJEKTMIDLER - årligt - INKL: interessevaretagelse</b>	6.489.296 kr.	6.494.829 kr.	6.494.829 kr.	
Overførte midler fra foregående år	1.298.238 kr.			
Disponeringer aktuelt - kommunalt finansieret (klynger samt turisme)	3.146.027 kr.	3.450.000 kr.	500.000 kr.	
Disponeringer aktuelt - kommunalt og regionalt finansieret (kval. arb.+ interessev.)	862.785 kr.	1.450.000 kr.	850.000 kr.	
Disponeringer aktuelt - regionalt finansieret	1.075.000 kr.	1.525.000 kr.	1.800.000 kr.	
<b>Disponible midler - efter bevilling og før nye dispositioner/reservationer</b>	<b>2.703.722 kr.</b>	<b>69.829 kr.</b>	<b>3.344.829 kr.</b>	
<b>Beløb i hele kroner</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Behandling og noter</b>
<b>Mulige disponeringsforslag og reservationer:</b>				
<b>Disponible midler - efter bevilling og før nye dispositioner/reservationer</b>	<b>2.703.722 kr.</b>	<b>69.829 kr.</b>	<b>3.344.829 kr.</b>	
GRØN ENERGI (SEP NORD) - Fase 3		645.000 kr.	215.000 kr.	Reserveret til fase 3
<b>Generel strategisk prioriteringspulje - særlige BRN- initiativer</b>		<b>900.000 kr.</b>	<b>3.700.000 kr.</b>	<b>Ramme til strategisk prioritering</b>
<b>Disponible fælles midler (ikke akkumuleret) afhængig af prioriteringer</b>	<b>2.703.722 kr.</b>	<b>-1.475.171 kr.</b>	<b>-570.171 kr.</b>	
<b>Disponible fælles midler INKL. Interessevaretagelse - AKKUMULERET</b>	<b>2.703.722 kr.</b>	<b>1.228.551 kr.</b>	<b>658.380 kr.</b>	"Bundlinje" inkl. overførsel
<b>Specifikation af disponible midler</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Akkumuleret</b>
Overført fra foregående år 2019	1.298.238 kr.			1.298.238 kr.
Disponible midler kommunerne	552.133 kr.	-741.927 kr.	8.073 kr.	-181.722 kr.
Disponible midler regionen	853.352 kr.	-733.244 kr.	-578.244 kr.	-458.137 kr.
<b>I alt disponible midler - ikke akkumuleret</b>	<b>2.703.722 kr.</b>	<b>-1.475.171 kr.</b>	<b>-570.171 kr.</b>	<b>658.380 kr.</b>

# 3. Økonomistatus og opfølgning på seneste møderække

## 1. Aktuel økonomistatus 2021

I forhold til det aktuelle økonomioverblik efter beslutningerne på bestyrelsesmødet den 25. juni kan følgende fremhæves med hensyn til status for de fælles projektmidler (årligt i alt 6,5 mio. kr.):

- Aktuelt er der for 2021 bevilget (se overblik i bilag 3A) 6,4 mio. kr. i 2021, således at der budgetårsmæssigt alene er 69.000 kr. til disposition
- Grundet overførelse af overskud på 2,7 mio. kr. fra 2020 er der lagt op til at disponere yderligere, herunder:
  - Der er reserveret 645.000 kr. til GRØN Energi – Fase 3 her i 2021
  - Bestyrelsen har reserveret et råderum på 900.000 kr. til initiativer i 2. halvår 2021
- Såfremt ovenstående realiseres i 2021 vil der være et akkumuleret overskud på 1,2 mio. kr. ved udgangen af 2021, hvilket vil muliggøre at der også for 2022 kan disponeres efter at igangsætte initiativer ud over den årlige ramme på 6,5 mio. kr.

NB: For 2021 er det relevant at afklare behovet for aktuelle og fortsat bevillinger til interessevaretagelse set i lyset af, at der nu foreligger infrastrukturaftale vedr. A26/rute 34 samt 3. Limfjordsforbindelse.

## 2. Bestyrelsens beslutning om prioriteringsrammer for 2022

Udgangspunktet for disponering for 2022 er, at der med allerede givne bevillinger til VVV 2.0, FREMKOM, DK2020 samt de seneste bevillinger til MARLOG og Danish Life Science Cluster (DLSC) er disponeret godt 3,3 mio. kr. for 2022.

På mødet i bestyrelsen den 25. juni 2021 satte bestyrelsens retning for den overordnede prioritering af de øvrige midler for 2022, herunder med særlig fokus på grønne initiativer. Se evt. [bilag 3B](#) for et overblik. Bestyrelsens beslutning indebærer, at:

- der for 2022 øremærkes en ramme på 2.500.000 kr. i den samlede prioriteringspulje til BRN's samarbejder på det grønne område mhp. at styrke og opprioritere BRN's arbejde hermed
  - der under den grønne ramme for 2022 budgetteres med 1.300.000 kr. til samarbejdet med Green Hub DK
  - der under den grønne ramme for 2022 budgetteres med 700.000 kr. til samarbejdet med NBE

# 3. Økonomistatus og opfølgning på seneste møderække

- der for 2022 budgetteres med følgende øvrige rammer i prioriteringspuljen hhv.
  - erhvervsfremmeindsatser og samarbejder på 1.900.000 kr. (inkl. bevilling til sundhedsklyngen, MARLOG og 400.000 kr. i frie midler)
  - øvrige fælles initiativer på 500.000 kr. (f.eks. vedr. kvalificeret arbejdskraft, International House, digital infrastruktur og 5G m.fl.)
  - Råderum til øvrig interessevaretagelse på 300.000 kr.
- BRN-sekretariatet går i dialog med Green Hub DK, NBE, International House og strategisk indsats vedr. 5G om samarbejdsmuligheder for 2022 og frem mhp. behandling af oplæg til samarbejder og aktiviteter på møderækkerne i efteråret

Overbliksmæssigt kan det illustreres således, idet beløbene markeret med \*) ikke er disponeret/reserveret.

Overblik over bevillinger og prioriteringsmuligheder 2021 - 2023 (Fælles midler)	2021		2022		2023	
	Bevilling	Mulighed?	Bevilling	Mulighed?	Bevilling	Mulighed?
<b>Grønne (inkl. energi) initiativer:</b>				<b>2.500.000</b>		<b>2.600.000</b>
NBE	900.000			700.000		?
Green Hub Denmark	1.300.000			1.300.000		?
Øvrige initiativer		700.000		*) 500.000		?
<b>Øvrige erhvervsfremme indsatser/-samarbejder</b>				<b>400.000</b>		<b>2.000.000</b>
MARLOG	250.000		500.000			?
DLSC - National sundhedsklynge	500.000		1.000.000			?
Øvrige initiativer og evt. samarbejder med klynger		?		*) 400.000		?
<b>Øvrige fælles initiativer:</b>				<b>*) 500.000</b>		<b>600.000</b>
Partnerskaber/initiativer eks. 5G?		?		?		?
Kvalificeret arbejdskraft				?		?
International House	200.000			?		?
<b>Øvrigt råderum til interessevaretagelse m.v.:</b>				<b>*) 300.000</b>		<b>1.000.000</b>
Råderum til interessevaretagelse og øvrige ønsker		200.000		?		?
<b>Samlet prioriteringsramme</b>		<b>900.000</b>		<b>3.700.000</b>		<b>6.200.000</b>
*) angiver at budgetposten ikke er disponeret/reserveret p.t.						

# 3. Økonomistatus og opfølgning på seneste møderække

- Med disse signaler fra bestyrelsen vil der for 2022 fortsat være følgende udgangspunkt og tentative rammer for yderligere initiativer:
  - 500.000 kr. til yderligere grønne indsatser
  - 400.000 kr. til øvrige eventuelle samarbejder med klynger m.v.
  - 500.000 kr. til øvrige fælles initiativer, herunder f.eks. 5G, IHND, kvalificeret arbejdskraft
  - 300.000 kr. til anden interessevaretagelse m.v.
- der ikke på nuværende tidspunkt foretages reservationer i prioriteringspuljen for 2023

## 3. Drøftelse af anbefalinger til den fremadrettede prioritering

Med udgangspunkt i bestyrelsens beslutning og de tentative rammer er det relevant at Sekretariatsledelsen drøfter ideer og muligheder for yderligere fremadrettede BRN-initiativer for 2021-2022. Aktuelt er der bl.a. følgende overvejelser i pipeline via sekretariatet m.fl.:

1. International arbejdskraft – dagens aktuelle temadrøftelse og oplæg til prioritering
2. Fælles initiativ vedr. digital infrastruktur/5G m.v. – fremlægges på næste møderunde
3. Evt. samarbejde med ECD i forhold til den nordjyske styrkeposition
4. Medfinansiering til opfølgning på Vækstteamanbefalinger

Sekretariatsledelsen skal bidrage med signaler til den fremadrettede prioritering.

## 4. Øvrig opfølgning på bestyrelsesmødet – NBE-klyngetilsagn, NBE fremtid og opfølgning på Vækstteam anbefalinger

I forbindelse med prioriterings- og økonomidrøftelsen gav bestyrelsen tilsagn om for 2021 at medvirke til finansiering af **NBE's medfinansieringstilsagn til klyngerne ECD og CLEAN**. Efterfølgende lykkes det imidlertid NBE at indgå aftale med klyngerne om, at tilsagnene bortfalder. Det er aftalt, at BRN indleder dialog med ECD om samarbejde.

Bestyrelsen godkendte forslaget om at nedsætte en **arbejdsgruppe, der kan kigge på fremtiden for NBE**, herunder ift. at få identificeret fremtidige opgaver og arbejdsdeling. Det blev pointeret, at det særligt set i lyset af overgangen til det nye erhvervsfremmesystem er

# 3. Økonomistatus og opfølgning på seneste møderække

hensigtsmæssigt at få drøftet, hvordan NBE's arbejde passer ind i erhvervsfremme-landskabet. Arbejdsgruppen vil bl.a. bestå af 1-2 kommunaldirektører, 2 teknik- og miljø direktører, 2 repræsentanter fra NES-kredsen, Erhvervshus Nordjylland, NBE og BRN-sekretariatet og skal afrapportere i efteråret 2021. Arbejdet skal tænkes sammen med det igangværende arbejde om øget governance jf. den fælles nordjysk klima-ambition.

Bestyrelsen samt eksterne gæster havde på mødet en **temadrøftelse omkring realiseringen af vækstteamets anbefalinger**, herunder hvordan det kommende arbejde bedst kan forankres i et nordjysk partnerskab og hvilken rolle BRN kan spille. Bestyrelsen er enige om, at der snarest skal etableres et stærkt partnerskab, som kan sikre Nordjylland mest mulig faglig, strategisk og politisk indflydelse i det videre arbejde efter sommerferien omkring realisering af vækstteamets anbefalinger.

Konkret skal der med afsæt i eksisterende strukturer, bl.a. med BRN-Bestyrelsen som politisk forankringspunkt og med afsæt i Green Hub DK som operationel samarbejdsplatform, findes en organiseringsform, der på såvel strategisk som operationelt niveau kan søge midler, drive processen og realiseringen af anbefalingerne i samspil med eksisterende aktiviteter og aktører. Der er desuden behov for at identificere de forudsætninger og behov, der er i Nordjylland for at kunne lykkes med anbefalingerne, så dette kan danne grundlag for BRN's interessevaretagende arbejde. Der er igangsat en opfølgning i regi af Green Hub DK med fokus på etablering af nordjysk partnerskab omkring opfølgning og ansøgning. Erhvervsstyrelsen har tidligere tilkendegivet, at de forventer en ansøgningsrunde ultimo august måned.

## Referat

Sekretariatsledelsen tog økonomistatus samt orientering vedr. NBE-klyngetilsagn, NBE fremtid og opfølgning på Vækstteam til efterretning.

Under drøftelsen af fremadrettede prioriteringer anbefalede sekretariatsledelsen, at de nævnte rammer og rådighedsbeløb i fornødent omfang skal ses under ét og med en fleksibel anvendelse, da der er en vist sammenhæng mellem "grupperingerne".

Desuden påpegede sekretariatsledelsen, at der med fordel kan søges at lave en kobling mellem mulig medfinansiering af Vækstteam og BRN's bevilling til Green Hub Denmark, eks. ifm. aktiviteter.

# 4. International House 2022-2023

## Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen

- Drøfter fremsendt status og oplæg til samarbejde med BRN 2022-2023 fra International House mhp. indstilling til Direktionen
- Drøfter og tager stilling til, om oplægget til fremadrettet samarbejde bør omfatte et nyt indsatsområde vedr. international arbejdskraft til offentlige arbejdspladser samt om der bør være tale om en et- eller to årig periode (iht. overvejelse om råderum til ny bestyrelse)

## Sagsfremstilling

En væsentlig indsats under BRN's indsatsområde for kvalificeret arbejdskraft er initiativet [International House North Denmark](#) (IHND), der overordnet har til formål at tiltrække, modtage og fastholde international arbejdskraft til det nordjyske erhvervsliv. IHND fungerer som en indgang for borgere, erhvervsliv m.fl. til services vedr. international arbejdskraft på tværs af myndighed, erhvervsservice og bosætning med fokus på tværgående nordjysk samarbejde og koordinering.

BRN-Bestyrelsen drøftede på juni-mødet anvendelsen af den nye prioriteringspulje og godkendte i den forbindelse, at BRN-sekretariatet går i dialog med en række initiativer, herunder International House North Denmark (IHND) hvis bevilling fra BRN udløber i 2021, om samarbejdsmuligheder for 2022 og frem mhp. behandling af oplæg til samarbejde på møderækkerne i efteråret.

IHND har på den baggrund fremsendt dels en status på indsatsen for 2020-2021 ([bilag 4A](#)) og dels et oplæg/ ansøgning til samarbejde med BRN i 2022-2023 ([bilag 4B](#)). Sekretariatsledelsen bedes drøfte status på indsatsen og oplæg til samarbejde for 2022-23 mhp. indstilling til Direktionen.

BRN-Bestyrelsen har tidligere lagt vægt på, at der ikke foretages reservationer i budgettet for 2023, således at der sikres et økonomisk råderum til den nye bestyrelse, som indtræder fra 1. januar 2022. BRN-sekretariatet vurderer, at idet der her er tale om et mindre beløb (200.000 kr./år) kan give mening, at der indgås aftale om samarbejde i både 2022 og 2023. Det vil være hensigtsmæssigt, at Sekretariatsledelsen kommer med et signal herpå ift. videre proces.

# 4. International House 2022-2023

## Baggrund

Med afsæt i gode erfaringer fra tidligere nordjyske samarbejdsinitiativer om internationale studerende og international citizen service (ICS), godkendte BRN i 2015 et forslag om at udvikle et nordjysk "International House", som bl.a. kunne varetage myndighedsopgaver og andre opgaver i relation til udenlandsk arbejdskraft i Nordjylland og være en koordinerende nordjysk aktør på området.

Baggrunden for forslaget var, at det nordjyske arbejdsmarked gennem en længere periode var blevet stadigt mere globalt med en stigende efterspørgsel på internationale talenter og et stigende antal internationale borgere, der fik job i nordjyske virksomheder. Der oplevedes dog fortsat mangel på arbejdskraft samtidigt med, at en del internationale dimittender og medrejsende ægtefæller havde svært ved at finde fodfæste på det nordjyske arbejdsmarked. International House skulle således også lave indsatser målrettet disse grupper.

Siden 2016 har BRN derfor sammen med bl.a. Vækstforum m.fl. været med til at støtte op om udviklingen af International House og indsatser målrettet det nordjyske erhvervsliv og internationale talenter, studerende, iværksættere, dimittender, medrejsende ægtefæller m.fl.

Løbende evalueringer og status har vist gode resultattal ift. målgrupperne, hvorfor BRN valgte at videreføre indsatsen i 2018 og 2019.

## Status og foreløbige resultater for 2020-2021

Senest har BRN med en bevilling på 200.000 kr./år i 2020-2021 særligt været med til at understøtte aktiviteter i International House knyttet til tre områder; A) tiltrækning af internationale talenter til nordjyske virksomheder, B) regionalt samarbejde og regional forankring samt C) info-messer og seminarer i hele Nordjylland. Ansøgning m.v. for perioden kan evt. [genfindes her](#).

IHND har udarbejdet en status (vedlagt i [bilag 4A](#)) på de foreløbige aktiviteter og resultater, der er skabt siden [seneste status i maj 2020](#) som følge af BRN's bevilling.

# 4. International House 2022-2023

Her kan følgende aktiviteter og resultater bl.a. fremhæves:

- Pt. får 126 nordjyske virksomheder håndholdt hjælp i deres arbejde med internationale medarbejdere. Virksomhederne kommer primært fra industrielle, maritime, IT, turisme og energisektorer og er geografisk placeret i alle nordjyske kommuner på nær to (Læsø og Morsø).
- Udvidet regionalt samarbejde og forankring. Blandt andet gennem nordjysk ERFA-gruppe og via etablering af tre nye arbejdsgrupper heri (uddannelse og beskæftigelse, tiltrækning og rekruttering samt bosætning og velkomst) hvor bl.a. Frederikshavn, Thisted, Vesthimmerland, Morsø, Hjørring, Jammerbugt og Aalborg Kommuner deltager med repræsentanter.
- Investeringen i et Hobro International Hub (placeret ved Hobro station) har givet en forøget aktivitet i de tre sydlige nordjyske kommuner, Rebild, Vesthimmerland og Mariagerfjord.
- Særlig indsats for at få medfølgende ægtefæller i job mhp. at fastholde internationale medarbejdere i nordjyske virksomheder. 61% af de aktive medlemmer af IHNDs program for medfølgende ægtefæller "Spouse Space" er enten er i job, freelancer, har egen virksomhed, er i praktik eller er studerende.
- IHND fået 13 dimittender i ordinære job siden sidste statusrapport. 65 studerende deltager pt. i IHND's karriereprogrammer målrettet det danske og nordjyske arbejdsmarked og erhvervsliv.
- IHND som nordjysk ambassadør i det nationale Talent til Danmark projekt. IHND har bl.a. medvirket til at sikre god repræsentation af nordjyske virksomheder og deltagere, større omfang af projektaktiviteter afholdt i Nordjylland samt branding af Nordjylland som karrieredestination .
- Stor aktivitet i IHND-huset trods COVID19 hos SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration) og IHND
- Afholdelse af en lang række info-events og seminarer, trods COVID19, både digitalt og flere steder i Nordjylland. Heraf flere events afholdt i samarbejde med lokale og regionale partnere.

IHND og BRN-sekretariatet vurderer, at den overordnede fremdrift samt aktiviteter iht. det aftalte er tilfredsstillende, særligt set i lyset af situationen omkring COVID19.



# 4. International House 2022-2023

## Oplæg til samarbejde med BRN i 2022-2023

International House har i forlængelse af signalet fra Bestyrelsen indsendt et oplæg/ansøgning til samarbejde med BRN i 2022-23 (vedlagt i [bilag 4B](#)).

Formålet er fortsat at tiltrække, modtage og fastholde international arbejdskraft til det nordjyske erhvervsliv. Herudover er der ønske om at bygge videre på de gode resultater og styrke forankringen i kommunerne yderligere bl.a. ved at udvide samarbejdet i de etablerede erfa- og arbejdsgrupper.

Aktivitetmæssigt (se ansøgning og figuren til højre) fortsættes også fokus på service og hjælp til virksomhederne med foreløbigt mål om, at 125 nordjyske virksomheder modtager service over de to år. Herudover foreslås en styrket indsats for promovning af Nordjylland som karrieredestination samt et helt nyt område E.

IHND foreslår, at BRN også understøtter service og hjælp ift. international arbejdskraft til offentlige arbejdspladser, herunder f.eks. sundhedsområdet. IHND bidrager i dag i mindre omfang til ad hoc opgaver på området, men oplever at der er større efterspørgsel på dette fra offentlige aktører.

Der anmodes om, at BRN understøtter indsatserne med i alt 400.000 kr. til en 2-årig periode fra 1. januar 2022- 31. december 2023.

### **Foreslåede aktivitetsområder for 2022-2023:**

*(udmøntes i et bredt samarbejde og koordinering med relevante aktører lokalt, regionalt, nationalt)*

#### **A) Virksomhedsservice**

Håndholdt hjælp målrettet behov til nordjyske virksomheder ift. at tiltrække, modtage og fastholde international arbejdskraft

#### **B) Regional forankring**

Videreudvikling og styrkelse af samarbejdet i ERFA- og arbejdsgrupper, skabe fælles indsatser på tværs af grupperne til gavn for erhvervslivet, mulighed for etablering af lokale IHND hubs i Nordjylland (hvor det ønskes) i begrænset periode på udpeget lokation. Overtagelse af Work in DK's tre hovedopgaver.

**C) IHND som nordjysk ambassadør og aktør på vegne af BRN i nationale projekter** såsom Talent til Danmark-projektet, sikre promovning af Nordjylland og nordjyske virksomheder

**D) Karrieredestination Nordjylland** – i regi af arbejdsgrupperne skabes aktiviteter, der forstærker Nordjylland som karrieredestination, desuden digital indsats for branding af Nordjylland

#### **E) Tiltrækning af arbejdskraft til offentlige arbejdspladser**

Tilbud til kommuner om hjælp til at tiltrække, modtage og fastholde international arbejdskraft til egne afdelinger/institutioner. Samarbejdsaftale med Region Nordjylland om hjælp til internationale arbejdstagere.

# 4. International House 2022-2023

## Referat

Sekretariatsledelsen bemærkede i forlængelse af det fremsendte materiale og jf. temadrøftelsen under punkt 2, at:

- der forventes en stigning i mangel på arbejdskraft hos både private og offentlige arbejdsgivere, f.eks. på sundhedsområdet. I dag opleves allerede efterspørgsel fra virksomhederne på arbejdskraft, herunder på kvalificeret international arbejdskraft og indsatser for medarbejderne og deres ægtefæller
- der er varierende arbejdsform og fokus på området fra kommune til kommune. Der er dog enighed om, at det kræver en håndholdt indsats samt regionalt samarbejde, vidensdeling mv. at kunne hjælpe virksomhederne ift. denne type arbejdskraft. Det forventes, at IHND-samarbejdet kun vil blive et mere relevant tiltag for nordjysk erhvervsliv og arbejdsgivere fremadrettet i takt med at efterspørgslen stiger
- der er generelt tilfredshed blandt kommunerne/regionen ift. samarbejdet med IHND som operatør, og IHND anses for at være en relevant regional samarbejdsplatform, der spiller godt sammen med og yder god sparring til lokale indsatser på området
- der er stor opbakning til, at BRN støtter op om udvidelse af IHND's aktivitetsområder med bl.a. indsatser målrettet offentlige arbejdspladser, hvor der eksempelvis særligt på sundhedsområdet ventes mangel på arbejdskraft. Det præcise indhold i det nye aktivitetsområde bør fastlægges i dialog med kommunerne/regionen

Sekretariatsledelsen anbefaler, at BRN imødekommer ansøgningen og støtter tiltaget i en to-årig periode således at BRN's midler kan geares og bruges til hjemtag af yderligere midler til Nordjylland via nationale projekter og puljer.

Sekretariatsledelsen anbefaler, at Direktionen indstiller oplægget til samarbejde med IHND for 2022-2023 til godkendelse i Bestyrelsen, herunder en bevilling fra BRN på 200.000 kr./år samt at aktiviteterne udvides med et nyt indsatsområde vedr. international arbejdskraft til offentlige arbejdspladser.

# 5. Grøn infrastruktur – videre proces

## Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen

- Tager orientering om udforskning af fælles nordjyske udfordringer ift. udvikling af grøn infrastruktur til efterretning.

## Sagsfremstilling

På mødet d. 12. maj 2021 fik sekretariatsledelsen en orientering om BRN-direktionens drøftelse med Energinet, hvor fokus var på lokale og regionale udfordringer og muligheder i el- og energisektoren.

Dette danner dermed afsæt for den nedsatte, tværkommunale arbejdsgruppe, som skal bidrage til og kvalificere grundlaget for den videre behandling af emnet. Særligt vil gruppen søge at belyse problemstillingen yderligere, med fokus på at undersøge eksisterende og potentielle kapacitetsudfordringer i Nordjylland og dennes eventuelle indvirkning på de fælles grønne indsatser samt investeringer i regionen.

Arbejdsgruppen er derfor med sparring og understøttelse fra BRN-sekretariatet pt. i gang med at udrede, hvilke perspektiver, det er relevante og hensigtsmæssige at inddrage i denne indsats:

## Foreløbige fokusområder

- Model for at brede dialogen ud, og herunder inddrage:
  - de nordjyske elnetselskaber med fokus på deres muligheder/begrænsninger ift. at øge kapaciteten og
  - de nordjyske erhvervskontorer med fokus på de erhvervsmæssige udfordringer for virksomhederne
- Kortlægning af igangværende projekter samt kendte fremtidige projekter (heraf flere underlagt fortrolighed).
- Overgang fra nuværende generations infrastruktur til fremtidens.
- Energinets nuværende vurdering af el-kapacitet og planer for elnetudvidelser og –forbedringer.
- Mulige konsekvenser af lange processer for elnettilslutning (en proces som ifølge Energinet selv kan tage over seks år).
- Ramme for BRN's mulige interessevaretagende og koordinerende opgaver.

# 5. Grøn infrastruktur – videre proces

## Mange relevante dagsordener

På et område i hastig udvikling og med bred berøringsflade, er det vigtigt at undersøge, hvilke andre relevante udfordringer eller tematikker, der med fordel kan tænkes ind i arbejdet – evt. som løftestang for at italesætte behovet for udvidelse af el-kapaciteten. Se udpluk i figuren til højre.

Sideløbende med arbejdsgruppens arbejde monitorerer BRN derfor udviklingen på relevante dagsordener på området og disses indvirkning på den nordjyske udfordring – heriblandt regeringens nye [elektrificeringsstrategi](#) og [Folketingets aftale om CO<sub>2</sub>-lagring](#). Dette med henblik på fremover at kunne løfte dagsordenen i relevante sammenhænge og overfor relevante beslutningstagere.

Det videre arbejde med anbefalingerne fra Vækstteam Nordjylland spiller også ind, og fokus i arbejdsgruppen skal kobles tæt med opfølgning på vækstteamanbefalingerne, idet udbygningen af infrastrukturen er afgørende for, at vi lykkes med PtX og CCUS-ambitionerne. Det forventes, at arbejdsgruppen med repræsentanter fra lokale elnetselskaber mødes i august og kan fremlægge et dokumenteret overblik i løbet af 2. halvår 2021.

Det bemærkes endvidere, at Regionen har inviteret til workshop den 14. september 2021 om opfølgning på masterplanen for bæredygtig mobilitet, hvor bl.a. delemnet el-ladestander-infrastruktur er relevant i denne sammenhæng.

## Referat

Sekretariatsledelsen tog orienteringen til efterretning.



# 6. Interessevaretagelse

## Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen

- Tager status for BRN's interessevaretagelse til efterretning
- Giver eventuelle input til indhold i det kommende dialogmøde med de nordjyske MF'ere

## Sagsfremstilling

Hermed en status for BRN's aktuelle fokus på interessevaretagelse:

### 1) Infrastrukturinvesteringer

Som forventet blev der umiddelbart efter seneste bestyrelsesmøde indgået en bred aftale i Folketinget om en Infrastrukturplan 2035. Der er tale om en meget omfattende plan, der også inkluderer de nordjyske hovedprioriteter, herunder:

- Øget kapacitet på Rute 26 mellem Sallingsund og Hanstholm med afsættelse af 700 mio. kr. til igangsættelse i 2023
- Opgradering til 2+1-vej mellem Ålbæk og Skagen med afsættelse af 221 mio. kr. til igangsættelse i 2022
- Tredje Limfjordsforbindelse med afsættelse af 7 mia. kr. til igangsættelse i 2025

Blandt mange andre initiativer indeholder planen også en udbygning af el-ladeinfrastrukturen langs statsvejnettet.

I lyset af aftalen skal BRN's fokus på interessevaretagelse på området revurderes, idet bestyrelsen var opsat på at følge de nordjyske prioriteter til dørs. Aktuelt har bestyrelsen i april givet en bevilling til fortsat interessevaretagelse vedrørende rute 26 (Thisted/Morsø) med den bemærkning, at anvendelsen af bevillingen afhænger af de aktuelle infrastrukturforhandlinger og vurdering af behovet for yderligere indsats.

### 2) Fordeling af basisforskningsmidler

BRN-formandskabets indlæg om udligning af basisforskningsmidlerne blev bragt i Altinget tirsdag d. 8. juni. BRN-sekretariatet fortsætter dialog med AAU, med henblik på eventuelle yderligere tiltag/opfølgninger på emnet.

# 6. Interessevaretagelse

3) Henvendelse til miljøministeren, Klima-, energi og forsyningsministeren samt ministeren for fødevarer, landbrug og fiskeri  
Bestyrelsen har efter mødet den 25. juni 2021 fremsendt en henvendelse ([bilag 6A](#)) til de tre ressortministre med opfordring til et stærkere statslig samspil på tværs af ministerierne, således at der på én gang kan sikres løsninger, der gavner natur, biodiversitet, klima- og vådområdetiltag, landdistriktsudvikling, rammevilkår for landbruget m.v. Henvendelsen er aktualiseret af en aktuell lovgennemgang for natur og biodiversitet i miljøministeriets regi.

4) Dialogmøde mellem bestyrelsen og de nordjyske folketingsmedlemmer den 17. september 2021  
Bestyrelsen har godkendt følgende hovedtema for dialogmødet: **Klima og grøn omstilling – et nordjysk erhvervseventyr?** med 2-4 eksterne korte indlæg/pitches (fra f.eks. AAU, Green Hub DK, Aalborg Portland, anden virksomhed/SMV) som udgangspunkt for drøftelse af:

- Hvordan kan vækstteamets anbefalinger blive til et nordjyske erhvervseventyr?
- Hvilke vilkår og rammebetingelser skal ændres for at virksomhederne vækster og innoverer?
- Hvilke offentlige/fælles strukturer og grønne energiinfrastrukturer skal der investeres i?
- Arbejdskraft og kompetencer i en grøn fremtid – kort og længere sigte?

Udover hovedtemaet pointerede bestyrelsen desuden, at dialogmødet også er en god anledning til at drøfte mulighederne i at bruge Nordjyllands stærke samarbejde mellem kommuner og region og regionens natur og landskaber som løftestang til at udpege Nordjylland som grønt testcenter ift. eks. arealanvendelse og udtagning af lavbundsjord, jf. tidligere indspil til regeringen om storskalaprojekter, etc.

Derudover får MF'erne også lejlighed på dialogmødet til at give indblik i egne politiske prioriteter og sager for det nye Folketingsår. Dagsordenen også inkludere muligheden for øvrige aktuelle emner i relation til fælles interessevaretagelse.

Tilrettelæggelsen af dialogmødet og de eksterne indlæg er fortsat i proces.

# 6. Interessevaretagelse

## Referat

Sekretariatsledelsen tog status om BRN's interessevaretagelse til efterretning.

Derudover blev der nævnt tre områder, der kunne blive særligt aktuelt ift. BRN's interessevaretagelse i den kommende tid, og som samtidig er relevant for flere af BRN's igangværende indsats:

- Lov om spildvarme og regulationer ift. muligheden for at udnytte den
- Mulig kritik overfor opførelse af vindmøller, solcelle- og CCUS-anlæg (samt transport af CO<sub>2</sub>'en)
- Beskyttelse af biodiversitet ifm. udtagning og oversvømmelse af lavbundslande.

Fra Morsø Kommune var der desuden fremsendt følgende skriftlige bemærkning vedr. interessevaretagelse rute 26:

Der er ikke skruet ned for indsatsen – tværtimod er der skruet op for indsatsen ift. interessevaretagelse ang. strækningen, da der er fortsat er "huller" i planen for strækningen, som har stor betydning for effekten af vejoptimeringen. Erhvervslivet skubber på, og der arbejdes på at få midler fra den endnu ikke disponerede pulje omkring infrastruktur til strækningen.

# 7. Status på DK2020

## Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen

- Drøfter status på DK2020 og tager denne til orientering

## Sagsfremstilling

I den godkendte nordjyske samarbejdsaftale er det aftalt, at det nordjyske samarbejde omkring DK2020-klimahandlingsplaner organiseres i et fælles projektsekretariat i tilknytning til BRN-sekretariatet. For at sikre den overordnede administrative og politiske forankring i kommunerne og regionen understøttes projektsekretariatet af en administrativ- og en politisk styregruppe via henholdsvis BRN-direktionen og BRN's bestyrelse. Følgende er en statusrapportering fra Nordjyllands DK2020-sekretariat, der beskriver de væsentligste opmærksomhedspunkter siden det seneste BRN-bestyrelsesmøde.

### Status fra pilotkommuner

De to pilotkommuner (Frederikshavn og Jammerbugt) har begge fået godkendt deres DK2020 planer og fokuserer pt. på, hvordan de færdige DK2020-planer skal omsættes til handling. Dette er også omdrejningspunktet bag DK2020 Klimaalliancen, der er den 4. juni 2021 blev underskrevet af borgmestrene fra 16 af de i alt 20 pilotkommuner (heriblandt Frederikshavn og Jammerbugt). Som underskriver forpligtiger man sig til:

1. Implementering af klimahandleplaner
2. Afrapportering/monitorering
3. Aktiv deltagelse i alliancen
4. Tilslutning til mindst én af C40's sektordeklarationer
5. Vidensdeling lokalt og globalt

### Status fra runde 1 kommuner

De tre runde-1 kommuner (Hjørring, Aalborg og Vesthimmerland) har alle fået styr på den interne organisering og fået etableret de arbejdsgrupper, der skal byde ind med forskellige elementer til klimahandleplanerne. Derudover har de modtaget datagrundlag til scenarieberegning mv. Der er lokalt stor politisk interesse for temaet. Der er bred enighed om, at der skal løbes rigtigt stærkt, og derfor er der tilfredshed med den nationale beslutning om at udsættelse af afleveringsfristen med op til 4 måneder. Alle tre kommuner har lagt en tidsplan for, hvordan man vil nå i mål med opgaven og er generelt kommet godt i gang.



# 7. Status på DK2020

## Nyt fra Nordjyllands DK2020 sekretariat og aktuel ansøgningsrunde for de resterende kommuner (runde 2)

- Der er blevet udarbejdet en værktøjskasse med en guide/inspirationsmaterialer til, hvordan forskellige elementer af arbejdet med en DK2020 plan kan gribes an. Det element af værktøjsskassens, der omhandler klimatilpasning, er også blevet integreret som en del af CONCITOs vejledning som en model for arbejdet med Klimatilpasningsopgaverne. Værktøjsskassen er lagt tilgængelig for alle landets kommuner på projektwebbet (en DK2020 vidensdelingsplatform).
- For runde 1-kommunerne er tidshorizonten forøget med op til 4 måneder og de nye afleveringsfrister er:
  - **1. september 2022:** Seneste frist for aflevering af klimaplaner til forhåndsvurdering til CONCITO.
  - **15. oktober 2022:** Seneste frist for aflevering af politisk vedtagne klimaplaner til CONCITO, der indstiller til C40-godkendelse.
  - **31. oktober 2022:** Alle klimaplaner er godkendt af C40 og presseindsats har fundet sted.
- Ansøgningsfristen for runde 2 kommuner er den 26. august. Det er sekretariatets klare opfattelse, at alle der ansøger, vil blive optaget som runde 2 kommune. Derfor opfordres de 6 kommende runde-2-kommuner til sideløbende med "ansøgningsprocessen" at afklare projektorganisering, projektledelse, tidsplan m.v. Sekretariatet er i denne henseende i gang med at udfærdige et notat, der udfærdiger sekretariatets vurdering af, hvilke kompetencer der er behov for, og hvilket ressourcetryk man må forvente, når man skal udarbejde en DK2020 plan. Notatet vil indgå som en del af en materialepakke, som vil blive sendt ud til runde 2 kommunerne, og har til formål at klæde dem på til at komme godt fra land med DK2020 arbejdet.
- DK2020 Nordjylland inviterer runde 2-kommunerne til "Kom godt i gang" den 16. september 2021.
- Nordjyllands DK2020 –sekretariat arbejder på et fælleskapitel, der kan indgå i alle runde 1 og runde 2 kommunernes DK2020 planer. Tanken er kort at beskrive Den Fælles Nordjyske Klimaambition samt, hvordan 11 nordjyske DK2020 planer spiller en central rolle for at indfri den.

**Referat:** Sekretariatsledelsen tog status på DK2020 til orientering.

# 8. Øvrige opfølgings- og orienteringspunkter

## Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen

- tager de skriftlige orienteringer til efterretning og tilkendegiver eventuelle signaler i forhold til opfølgingspunkterne

## Sagsfremstilling

Nedenfor gives en orientering om en række emner, som det vurderes, at Sekretariatsledelsen skal være opmærksomme på.:

- Opfølgning på Klimaambitionen og øget governance
- SMV : Vækstpilot - National Vækstpilotordning med første forløb ultimo 2021
- Formandskabsmøde d. 9. juni for det Kompetente Nordjylland og tema-workshops på vej
- Status på Vækst via Viden
- Bootcamp for dimittender i efteråret
- Digital infrastruktur/Bedre Bredbånd 4.o. - oplæg på næste møderunde

## Opfølgning på Klimaambitionen og governance

I arbejdet med den videre udmøntning af Den Fælles Nordjyske Klimaambition har arbejdsgruppen/direktørgruppen inviteret til dialogmøde, hvor der stilles skarpt på særligt governance og videndeling og samspillet mellem de nordjyske indsatser og aktører på klimaområdet. Mødet afholdes d. 16. august, hvor repræsentanter fra NBE, Green Hub Denmark, Erhvervshus Nordjylland, DK2020, GEN2040, Naturen på Tværs repræsentanter for Limfjords-masterplanen og Mobilitets-masterplan, samt de tekniske direktører og miljøchefer fra kommuner og region er inviteret. Dialogmødet bliver todelt, hvor 1. del afholdes med særligt fokus på aktørerne, deres rolle og kerneopgave ift. Klimaambitionen samt muligheder for øget koordinering, hvorefter de tekniske direktører og miljøchefer drøfter særligt den administrative og politiske forankring i mødets 2. del.

Derudover er der fulgt op på beslutningen i direktionen omkring den fremtidige organisering ift. GEN2040, idet der har været afholdt et møde med teknik/miljødirektørerne. De fremmødte direktører ser ikke en værdi i at lave organisering væsentligt om. Det er godt, at alle miljøchefer er knyttet på processen, og der ønskes ikke en repræsentativ model med flere lag. Til gengæld anerkendes det, at der er brug for, at der arbejdes mere med den koordinerede tilgang til politisk forankring. Det foreslås derfor, at T-11 kredsens stiller sig samlet til rådighed, så oplæg og initiativer vedr. GEN2040, der er målrettet det politiske niveau, drøftes med T-11 kredsens.

# 8. Øvrige opfølgings- og orienteringspunkter

## SMV : Vækstpilot - National Vækstpilotordning med første forløb ultimo 2021

Regeringen og Folketingets partier har afsat 600 mio. kr. fra REACT-EU programmet til at etablere et virksomhedsprogram knyttet til omstilling af SMV'er i hele landet, som skal udmøntes af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB). DEB godkendte i april, at der oprettes et delspor i virksomhedsprogrammet, der har fokus på at koble ledige akademikere, faglærte m.fl. med SMV'er for at understøtte en konkret omstilling i virksomhederne, herunder grøn og digital omstilling.

Delsporet har fået navnet "SMV : Vækstpilot". På baggrund af ønske fra DEB skal den nye landsdækkende vækstpilotordning tage afsæt i modellen og erfaringerne fra den Nordjyske Vækstpilotordning (en del af Vækst via Viden), som DEB tidl. i år har givet en tillægsbevilling på 5 mio. kr.. Erhvervshusene er tildelt den direkte operatørrolle på det samlede virksomhedsprogram. Primo juni indsendte alle erhvervshusene således ansøgninger på en række landsdækkende indsatser, heriblandt SMV : Vækstpilot. Lead herpå er Erhvervshus Sjælland, og Erhvervshus Nordjylland vil agere co-leadmhp. at udbrede erfaringerne fra Vækst Via Viden-indsatsen. DEB valgte på mødet d. 22. juni at bevilge midlerne til indsatsen, som forventeligt vil blive omsat til ca. 350 SMV: Vækstpilot-forløb på landsplan med opstart fra efteråret 2021.

## Formandskabsmøde d. 9. juni for det Kompetente Nordjylland og tema-workshops på vej

Den 9. juni blev der afholdt fælles møde ml. formandskaberne for det Kompetente Nordjylland. Her blev der bl.a. evalueret på de fælles indsatser og koordineringsarbejde, der er fundet sted i løbet af året, og derudover blev formandskaberne præsenteret for output fra Erhvervscamp og fra dialoger med uddannelsesinstitutionerne om mulige samarbejdstematikker.

Formandskaberne kvitterede for de indledende oplæg og roste samtidig det gode arbejde, som viser, at hvis man sætter politisk fokus på et område, og fastholder dette, så er det muligt at skabe resultater. Det blev endvidere bemærket, at uddannelsesinstitutionerne er glade for den dialog og involvering der har været i processen. Formandskaberne bakkede op om de fire foreslåede samarbejdstematikker (uddannelse i hele Nordjylland, vejledning og indsatser der skaber tættere bånd til arbejdsmarkedet, efter-/videreuddannelse og opkvalificering samt fælles nordjysk indsats for faglært arbejdskraft på tværs af uddannelse, beskæftigelse og erhvevsfremme) og bad Strategisk Forum på uddannelsesområdet, der fungerer som adm. Styregruppe for det Kompetente Nordjylland, om at arbejde videre med disse. Dette vil forventeligt blive via workshops i efteråret med relevante aktører inden for hvert tema.

# 8. Øvrige opfølgings- og orienteringspunkter

## Status på Vækst via Viden

Herunder følger et par nedslag i status på Vækst via Viden:

- I august-september indhentes resultattal for match fra alle kommuner (jobcentre, erhvervskontorer) og samarbejdspartnere for 2. halvår af projektperioden. Tallene vil blive samlet med det tidligere indsendte, og præsenteret i BRN og KKR på den kommende møderunde, hvor der vil blive gjort status på Vækst via Viden for det første år.
- Med afsæt i ønske fra beskæftigelsesdirektørkredsen og på baggrund af møde i NES-kredsen planlægges i efteråret et fællesmøde mellem jobcenter- og erhvervschefer med henblik på gensidig videndeling, inspiration mv. om de gode virkemidler over for virksomheder og samarbejde om VVV-dagsordenen.
- Følgegruppen er udvidet med repræsentanter fra Dansk Industri, Erhverv Norddanmark, Vesthimmerlands Kommune. Følgegruppen melder om en stigende interesse for højtuddannede fra virksomhederne. UCN er i dialog med flere kommuner om match-events ift. internationale studerende. Der arbejdes desuden pt. i flere underarbejdsgrupper om blandt andet inspirationsmails til virksomheder, optimering af profilbeskrivelser, matchåbninger til studerende.
- Der planlægges afholdt en temadag for VVV-medarbejdere/praktikere hos alle samarbejdspartnere i begyndelsen af 2022 mhp. netværk, vidensdeling mv.
- Følgegruppen er i dialog med Rambøll om muligheden for udarbejdelse af en analyse af de erhvervsrettede og samfundsøkonomiske gevinster ved Vækstpilot-ordningen mhp. at bekræfte de foreløbige positive erfaringer, som samarbejdspartnerne har gjort sig.

## Bootcamp for dimittender i efteråret

Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord planlægger i et bredt samarbejde med aktører fra uddannelse, erhverv og beskæftigelsesområdet afholdelse af en bootcamp for dimittender i efteråret 2021. Formålet er at afvikle en BootCamp med forskellige events, der skal booste nordjyske dimittenders jobsøgning samt give de nordjyske virksomheder mulighed for at tilgå kvalificeret arbejdskraft blandt dimittenderne med henblik på udvikling og øget vækst. Bootcampen er et pilotprojekt, hvor ideen trykprøves med afsæt i inspiration fra bl.a. Århus Kommune. BRN-sekretariatet deltager med sparring ift. planlægning mv.

# 8. Øvrige opfølgings- og orienteringspunkter

## Digital infrastruktur/Bedre Bredbånd 4.o. - oplæg på næste møderunde

Med godkendelsen af BRN's strategi – og handlingsplan for 2021, blev det bekræftet, at god digital infrastruktur fortsat bør være en af BRNsamarbejdets prioriterede indsatser. På den baggrund er det aftalt at første halvår af 2021 bruges til at afdække, om der er grundlag for og opbakning til at styrke samarbejdet mellem kommunerne og Regionen om at fremme god digital infrastruktur, og hvilken form et eventuelt fornyet samarbejde kan tage.

På baggrund af indledende drøftelse i sekretariatsledelsen d. 12. marts blev det besluttet, at perspektiverne for en fornyet fælles nordjysk indsats skulle vendes i på et fælles møde med de nordjyske IT-chefer og Region Nordjylland, som blev afholdt d. 5. maj. På fællesmødet kunne det konkluderes, at der er opbakning til og interesse for at arbejde videre med et fornyet fælles nordjysk projekt på området.

Det blev aftalt, at en arbejdsgruppe bestående af Region Nordjylland, Hjørring, Jammerbugt og Mariagerfjord kommuner udarbejder et oplæg til en fælles indsats med mulige samarbejdstematikker. Oplægget skulle oprindeligt havde været behandlet på denne møderunde, men arbejdsgruppen har vurderet, at der er behov for mere tid til at sikre enighed blandt IT-cheferne omkring oplæggets indhold.

Oplægget ventes derfor behandlet på kommende møderunde i oktober-november.

## **Referat**

Sekretariatsledelsen tog de skriftlige orienteringer til efterretning.

# 9. Eventuelt

## Mødeform fremadrettet

Sekretariatsledelsen har tidligere tilkendegivet, at der er stor værdi i at fastholde sekretariatsledelsesmøderne som fysiske møder idet de kun afholdes 4-5 gange om året, men at det vil være oplagt at anvende digitale mødeformer ad hoc ml. de fysiske møder hvis der for eksempel er behov for hurtig beslutning eller afklaring på en-flere sager.

Coronakrisen har imidlertid givet nye erfaringer med anvendelse af digitale mødeformer. Sekretariatet vurderer derfor, at det vil være hensigtsmæssigt, at Sekretariatsledelsen drøfter og tilkendegiver hvordan møderne i Sekretariatsledelsen foretrækkes afholdt fremadrettet (fysiske/digitale møder, skiftevis værtskab hos medlemmerne af sekretariatsledelsen mv.).

## Næste møderunde 13. oktober – 26. november: behandling af udkast til handlingsplan for 2022

På sidste møderække i hvert år vurderes det, om der er behov for at tilpasse BRN's aktuelle strategi, og der gøres foreløbig status på handlingsplanen for indeværende år samt drøftes oplæg til det kommende års handlingsplan. Til 4. kvartals møderunden vil BRN-sekretariatet derfor udarbejde et første udkast til en BRN-handlingsplan for 2022 til drøftelse på Sekretariatsledelsesmødet d. 13. oktober.

BRN-Bestyrelsen vil på møde d. 12. august evaluere overordnet på resultaterne for BRN i valgperioden 2018-2021 (Sekretariatsledelsen gav input til evalueringen på seneste møde) og komme med signaler til det fremadrettede arbejde. Evalueringen og signalerne herfra vil fungere som arbejdsgrundlag for udkastet til handlingsplanen for 2022. BRN's nuværende strategi og handlingsplan for 2021 kan evt. genfindes [her](#).

Sekretariatsledelsen kan evt. udpege 1-2 medlemmer, der kan give sparring til sekretariatets arbejde med handlingsplan 2022.

# 9. Eventuelt

## Referat

### Mødeform fremadrettet og næste møderunde inkl. behandling af udkast til handlingsplan for 2022

Der var flere forskellige perspektiver på den fremadrettede mødeform og behovet for fysiske møder. Der var dog enighed om, at det kan give mening, at der veksles mellem digital og fysisk mødeform samt at der til de fysiske møder laves en god drøftelsesplan, således at der sikres en god værdi sammenholdt med transporttiden. Det aftales, at der ikke fastlægges noget på nuværende tidspunkt, og at spørgsmålet i stedet tages op på det kommende møde (oprindeligt planlagt til d. 13. oktober).

Der er enighed om, at det kommende møde bør udvides tidsmæssigt og afholdes som et fysisk møde, så der kan skabes rum til en god behandling af BRN's handleplan for 2022. Lisbeth Bilde vil gerne bidrage med sparring til sekretariatets arbejde med handlingsplan 2022.

Der blev gjort opmærksom på, at KL's Erhvervs- og Turismekonference 2021 afholdes på samme dato, som det kommende sekretariatsledelsesmøde. Da flere medlemmer af Sekretariatsledelsen deltager i konferencen vil det være hensigtsmæssigt at finde en ny dato. Det aftales, at der udsendes en doodle mhp. at finde en ny dato til mødet.

### Fremtiden for BRN's studiejobportal

Sekretariatet gav en mundtlig fremstilling af status på arbejdet med den fælles studiejobportal, StudiejobNordjylland.dk, og sekretariatets dialog med BRN's samarbejdspartnere om mulige fremtidsscenerier for platformen. På baggrund af dette og det ændrede "landskab" omkring platformen, anbefaler BRN-sekretariatet, at den fælles studiejobplatform afvikles i 2. halvår 2021 og at fremadrettede indsatser vedr. studiejob igangsættes som en del af Vækst via Viden 2.

Sekretariatsledelsen er enige i Sekretariatets vurdering og anbefaler derfor, at Direktionen indstiller forslaget fra Sekretariatet til godkendelse i Bestyrelsen. Det aftales, at sagsfremstillingen på punktet inkl. Sekretariatsledelsens indstilling til Direktionen udsendes sammen med referatet fra dagens møde.