

# Referat

# Sekretariatsledelsen

Torsdag den 8. maj 2018 kl. 9.00-12.00

Mødelokale 1 (Stuen)  
Nordre Kajgade 1  
9500 Hobro

Business  
Region North  
Denmark



# Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsordenen
2. Opfølgning på bestyrelsesmødet den 23. marts 2018
3. Økonomistatus
4. Interessevaretagelse
5. BRN Strategi 2019 og frem
6. Principper for igangsættelse af nye initiativer
7. Vækst via Viden – status og videreførelse
8. Kommunikation
9. Orienteringspunkter
10. Eventuelt

# Deltagere

**Marianne Gade**  
Brønderslev Kommune

**Lise-Lotte Stisager**  
Frederikshavn Kommune

**Lisbeth Bilde**  
Hjørring Kommune

**Jørgen Vestby Christiansen**  
Læsø Kommune

**Stine Møller Pedersen**  
Mariagerfjord Kommune

**Gitte Bjerre**  
Morsø Kommune

**Jane Lindberg**  
Rebild Kommune

**Morten Lemvig**  
Region Nordjylland

**Peter Malling Donslund**  
Thisted Kommune

**Pia Munch Riisgaard**  
Vesthimmerlands Kommune

**Lene Lykkegaard**  
Aalborg Kommune

**Henrik Hartmann Jensen**  
BRN Sekretariatet

**Rasmus Engsig**  
BRN Sekretariat

**Mette Gregersen**  
BRN Sekretariat

## Afbud:

**Carsten Christensen**  
Vesthimmerlands Kommune  
(Pia Munch Riisgaard deltager fremover)

**Anders Stryhn**  
Jammerbugt Kommune

**Kristian Boel Tidemand**  
BRN Sekretariat

# 1. Godkendelse af dagsordenen

Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen:

- Godkender dagsordenen

**Referat**

Dagsorden godkendt

# 2. Opfølgning på bestyrelsesmødet den 23. marts 2018

## Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen

- tager orienteringerne til efterretning (med mulighed for eventuelle afklarende spørgsmål)

## Sagsfremstilling

### Bedre Bredbånd i Nordjylland

På sidste møde i Sekretariatsledelse præsenterede projektleder Thomas Kampmann det overordnede indhold i beslutningsgrundlaget for et fælles udbud på digital infrastruktur. På indstilling fra Direktionen besluttede Bestyrelsen, at der ikke arbejdes videre med udbuddet, da det uden låneadgang, ikke vil det være realistisk at gennemføre udbuddet via kommunal finansiering. Der er udarbejdet et brev til de relevante ministre, hvor der opfordres til, at udfordringen med finansiering adresseres.

Bestyrelsen behandlede også oplægget til en toårig videreførelse af indsatsen og vurderede, at indsatsen er vigtig, men at der ikke bevilliges kontant medfinansiering til projektet, blandt andet af hensyn til at skabe større økonomisk råderum i BRN. Sammenlignet med det oplæg sekretariatsledelsen blev præsenteret for var budgettet reduceret fra 3.168.000 kr. til 2.000.000 kr. på opfordring fra Direktionen, og aktiviteterne var tilsvarende blevet reduceret. I stedet besluttede Bestyrelsen, at indsatsen i højere grad forankres og styrkes i kommunerne, herunder hos den kreds af IT-faglige chefer, som hidtil har fungeret som hørings- og sparringsorgan. Sammen med medarbejderressourcer fra regionen skal de udgøre styregruppen for den videre indsats.

Som opfølgning på Bestyrelsens beslutning har der været afholdt møde mellem Thomas Kampmann, de 11 kommuners IT-faglige chefer og BRN Sekretariatet om indhold for og organisering af den videre indsats for bedre bredbånd i Nordjylland. Thomas Kampmann har på baggrund heraf revideret oplægget, som er sendt til de kommentering hos den øvrige kreds, hvorefter det forventes at Direktionen på mødet den 8. juni orienteres om oplæg til det fremadrettede arbejde i fælles regi.

## 2. Opfølgning på bestyrelsesmødet den 23. marts 2018

### Turismemarkedsføring

På sidste møde i Sekretariatsledelse indgik en orientering om, at samarbejdet mellem fire store nordjyske turistattraktioner, Alletiders Nordjylland, havde taget initiativ til en markant forøgelse af den midler til fælles nordjysk turismemarkedsføring. Bestyrelsen gav en hensigtserklæring om at medvirke til en forøgelse af markedsføringen fra aktuelt 15 mio. kr. årligt til 50 mio. kr. efter en model, hvor erhvervet finansierer 70% og det offentlige 30% af stigningen. Indfasning af den øgede finansiering sker over 3 år, og størstedelen af de yderligere offentlige midler søges via Vækstforum og BRN i første omgang, og sekundært fra kommunerne og eventuelt de lokale visitororganisationer. Sidstnævnte afklares lokalt, herunder at de fleksible midler kan indgå i finansieringen. Modellen for økonomiske bidrag til den samlede forøgelse fremgår af [bilag til bestyrelses møde den 23. marts](#). (Det videre arbejde med strategi og markedsføring orienteres der om under nærværende dagsorden punkt 7).

### Medfinansiering af nordjyske klynger

Bestyrelsen besluttede bl.a. på baggrund af Sekretariatsledelsens anbefaling, at der fastsættes en ramme på maksimalt 3.000.000 kr. årligt til BRN-medfinansiering af de nordjyske klynger med henblik på at skabe større økonomisk råderum i BRN. Samlet havde klynger ansøgt BRN om en medfinansiering på 4.016.667 kr. årligt over tre år. Af de [fire fremlagte finansieringsmodeller](#) valgte Bestyrelsen model 4, hvor klyngerne maksimalt kan søge medfinansiering fra BRN svarende til 10 % af klyngens samlede budget, og hvor den enkelte klynges andel af rammen derpå defineres ud fra dens relative andel af det samlede ansøgte beløb.

Bestyrelsen godkendte medfinansieringen af klyngerne, eksklusiv Life Science Innovation (LSI), for perioden 2019-2021 med det forbehold, at bevillingen til klyngerne kan tages op til behandling i BRN, såfremt der i forlængelse af eftersynet af erhvervsfremmesystemet sker større ændringer i klyngens organisering og opgavemæssige fokus. Det blev besluttet, at LSI tidligst gives en bevilling i slutningen af 2018, når de kan præsentere en projektbeskrivelse, der mere præcist redegør for aktiviteter, resultater og effekter mv. for perioden 2019-2021. Stillingtagen til tillægsansøgningen for LSI udskydes ligeledes til slutningen af 2018.

Der mangler aktuelt afklaring af klyngernes fremtid og organisering fremover som følge af anbefalingerne fra [Forenklingsudvalget for Erhvervsfremme](#).

## 2. Opfølgning på bestyrelsesmødet den 23. marts 2018

### 1000 nye studiejob

Bestyrelsen blev præsenteret for [evaluingsrapporten for 1000 studiejob](#), som endnu ikke var færdiggjort da sekretariatsledelsen behandlede punktet den 15. februar 2018. Bestyrelsen besluttede:

- at etableringen af studiejobs fastholdes som højtprioriteret indsats i kommunerne og regionen samt i virksomhederne og fulgte sekretariatsledelsens anbefaling om, at den fremadrettede indsats forankres hos henholdsvis de offentlige HR-chefer og NES. Arbejdet med forankring af opgaven varetages af BRN Sekretariatet i samarbejde med Direktionen og Sekretariatsledelsen.
- at udgiften til videreførelse af portalen [www.studiejob nordjylland.dk](http://www.studiejob nordjylland.dk) på 50.000 kr. årligt også afholdes af BRN fra 2019 og fremadrettet. Opgaven med løbende at følge og evaluere på hjemmesidens værdi varetages af BRN Sekretariatet med sparring fra BRN's Sekretariatsledelse.

### Godkendt regnskab 2017 og perioderapport 2015-2017 – fysisk og digital

Bestyrelsen godkendte [årsregnskabet for 2017](#) samt [perioderapporten for 2015-2017](#), som blev præsenteret i udkastform på sidste møde i sekretariatsledelsen. [Den digitale version af perioderapporten](#) blev også præsenteret på mødet.

### Øvrige orienteringer

Bestyrelsen godkendte anvendelsen af i alt 125.000 kr. til et [projekt Made in Himmerland](#). Rebild, Mariagerfjord og Vesthimmerlands Kommunes finansierer projektet med egne fleksible midler.

## 2. Opfølgning på bestyrelsesmødet den 23. marts 2018

### Referat

Sekretariatsledelsen tager orienteringerne til efterretning.

### Bedre Bredbånd i Nordjylland

Rasmus Engsig giver en status på udarbejdelse af et revideret oplæg til behandling på direktionsmødet den 8. juni 2018. Projektleder Thomas Kampmann har netop haft et udkast til oplægget i høring hos de 11 kommuners IT-faglige chefer. Oplægget tilrettes på baggrund af de indkomne kommentarer. Eftersom BRN's Bestyrelse ikke bevilligede kontant medfinansiering til indsatsen i 2018-2021 foreslår Thomas Kampmann, at man undersøger muligheden for at sammensætte et projekt, der kan få støtte fra Vækstforum, da der bl.a. kan blive behov for ekstern konsulentassistance til nogle af opgaverne. Den enkelte kommune er derfor blevet bedt om at forholde sig til, om der er interesser herfor samt et overslag på, hvor mange ressourcer den enkelte kommune vil kunne ligge i et sådant projekt.

### Medfinansiering af nordjyske klynger

Henrik Hartmann Jensen uddyber, at BRN's bevillingsskrivelser til klyngerne allerede er sendt ud, med det i sagsfremstilling nævnte forbehold indarbejdet. Morten Lemvigh kan til sammenligning fortælle, at Vækstforums bevillingsskrivelser til klyngerne ikke sendes ud før der er truffet beslutning om forenkling af erhvervsfremme og en mulig sammenlægning i landsdækkende klynger for hver styrkeposition.

### 1000 nye studiejob

Sekretariatsledelsen efterspørger, at Sekretariatet bidrager til produktion af materiale om mulighederne i studiejob, som blandt andet kan bruges af erhvervskontorerne i deres arbejde med at formidle muligheden til virksomheder.



# 3. Økonomistatus

## Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen

- tager økonomistatus til efterretning, herunder overblik over mulige disponeringer

## Sagsfremstilling

Som fast punkt på møderne i Sekretariatsledelsen gives der en status på BRN's økonomi, blandt andet som beslutningsgrundlag for eventuelle bevillinger, der skal drøftes på mødet. Økonomioversigten, som er vedhæftet i [bilag 3A](#), indeholder:

- en oversigt over anvendelse af BRN's midler i perioden 2017-21, herunder frie midler.
- en detaljeret oversigt over kommunernes anvendelse af fleksible midler i perioden 2017-2021, herunder frie midler.
- en detaljeret oversigt over anvendelse af sekretariatsmidlerne i 2017-2021, herunder frie midler.

Til orientering opstilles nedenfor et overblik over de aktuelt frie midler, samt et overslag med mulige disponering, baseret på indkomne og forventede forslag/ønsker. Bemærk at alle de foreslåede disponeringer som udgangspunkt vedrører fælles projektmidler. Sundhedsmidler er øremærket aktiviteter med en sundhedsmæssigt sigte, og de fleksible midler disponeres af den enkelte kommune.

## Frie fælles- sundheds-, og fleksible midler

Beløb i hele kroner	2018	2019	2020	2021
Fælles projektmidler	2.962.797 kr.	3.368.780 kr.	4.783.930 kr.	6.219.080 kr.
Sundhedsmidler	2.233.334 kr.	2.739.664 kr.	3.245.994 kr.	3.752.324 kr.
Fleksible midler	3.097.132 kr.	4.713.351 kr.	6.685.927 kr.	8.881.667 kr.
<b>Midler i alt</b>	<b>8.293.263 kr.</b>	<b>10.821.795 kr.</b>	<b>14.715.851 kr.</b>	<b>18.853.071 kr.</b>

## Mulige disponeringer (akkumuleret):

Vækst Via Viden	-	175.000 kr.	525.000 kr.	525.000 kr.
Turismemarkedsføring	-	1.000.000 kr.	2.000.000 kr.	3.000.000 kr.
<b>Kommende møder:</b>				
BusinessBroen Erhverv	-	500.000 kr.	1.000.000 kr.	1.500.000 kr.
International House	-	200.000 kr.	400.000 kr.	600.000 kr.
<b>Mulige disponeringer i alt</b>		<b>1.875.000 kr.</b>	<b>3.925.000 kr.</b>	<b>5.625.000 kr.</b>

# 3. Økonomistatus

## Referat

Orienteringen tages til efterretning.

Det præciseres, at de 1.000.000 kr. årligt, som anvendes til øget turismemarkedsføring, tages fra BRN's fælles projektmidler, mens de enkelte kommuner har mulighed for at anvende egne fleksible midler til det øgede kommunale markedsføringsbidrag.

Der foreslås, at man med fordel kan se på mulighederne i, at anvende de frie sundhedsmidler på indsatser der kombinerer konkrete initiativer med fælles interessevaretagelse.

# 4. Interessevaretagelse

## Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen

- drøfter den aktuelle indsats omkring interessevaretagelse vedrørende prioriterede infrastrukturprojekter.

## Sagsfremstilling

Bestyrelsen har tidligere besluttet at sætte fokus på fælles interessevaretagelse for at fremme **3. Limfjordsforbindelse**, hvor indsatsen intensiveres i samarbejde med øvrige relevante parter, herunder komitéen for 3. Limfjordsforbindelse, RN, BRN, erhvervsorganisationer m.v. Dette er i overensstemmelse med den nordjyske mobilitetsstrategi, hvor den 3. Limfjordsforbindelse er hovedprioriteten.

Limfjordstunnelen fylder 50 år den 6. maj 2019, hvilket kan bruges om tentativ milepæl for målsætningen om vedtagelse en anlægslov alternativt et tydeligt signal fra statens side. Der arbejdes aktuelt i et samarbejde mellem regionen, komiteén, Aalborg Kommune og BRN på – via et eksternt kommunikationsbureau – at udarbejde et samlet kommunikations- og interessevaretagelsesoplæg til behandling i møderne i BRN og komitéen henholdsvis den 22. og 25. juni 2018. Hensigten er at sikre en koordineret og handlingsorienteret indsats det kommende års tid med henblik på at sikre en timing op til det kommende folketingsvalg. Dette indebærer en tættere involvering af nordjyske MFere i en fælles mærkesag, at tænke erhvervsvirksomhederne ind med en bærende kraft i indsatsen, m.v. Eksisterende baggrundsmaterialer kan tilgås via referat fra seneste BRN-bestyrelsesmøde den 23. marts samt på komitéens hjemmeside <http://3limfjordsforbindelse.nu/>.

På det seneste bestyrelsesmøde blev det fra Morsø Kommune og Thisted Kommune peget på, at der også er behov for at bakke om og arbejde for opgradering af de øvrige nordjyske hovedprioriteringer i den fælles nordjyske mobilitetsstrategi, dvs. **vejforbindelserne A26 og 34** Hanstholm-Skive-Herning, samt Thisted-Aalborg og Aggersundbroen. I forlængelse heraf har det på Mors været afholdt møde mellem kommunen og repræsentanter for Regional Udvikling og BRN med fokus på forbedring af fremkommeligheden særligt ud fra et erhvervmæssigt perspektiv og for at undgå at infrastrukturen bliver en væksthæmmer. Der er også på dette område aftalt en understøttelse og bistand fra Regional Udvikling til kommunens udarbejdelse af argumentationsmateriale til myndigheder, MFere m.fl.

På den netop afholdte sektorkonference om infrastruktur og mobilitet den 23. april 2018 arrangeret af regionen var der fokus på begge ovennævnte infrastrukturprojekter.

# 4. Interessevaretagelse

## Referat

Status på arbejdet omkring interessevaretagelse på de to nævnte infrastrukturprojekter taget til efterretning.

Henrik Hartmann Jensen orienterer, at det samlede kommunikations- og interessevaretagelsesoplæg på 3. limfjordsforbindelse forventes at ligge klar til direktionsmødet den 8. juni 2018.

Vedrørende vejaksen Hanstholm-Skive-Herning, via A26 og A34, har analyser vist, at erhvervslivet på Mors ser vejaksen som en væksthæmmer, og dermed hæmmer erhvervsmæssige investeringer.

# 5. BRN Strategi 2019 og frem

## **Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen**

- drøfter scenarier og tidsperspektiv for strategiproces, idet BRN's nuværende strategi udløber ved udgangen af 2018.

## **Sagsfremstilling**

Den 7. april 2017 godkendte BRN's Bestyrelse strategien for BRN i perioden 2017-2018. Strategien, som er vedhæftet i [bilag 5A](#), erstattede den tilsvarende [strategi for perioden 2015-2016](#). De relativt korte strategiperioder skal blandt andet ses som et udtryk for, at BRN i 2015 var et nyetableret samarbejde og at man i 2017 ikke ønskede en strategi, som forpligtede den "nye" bestyrelse langt ind i den by- og regionsrådsperioden 2018-2021.

Allerede på nuværende tidspunkt skal det overvejes, hvad der erstatter den nuværende strategi, når den udløber ultimo 2018. BRN Sekretariatet ønsker sparring på, hvilken proces, tidshorisont og hvilket format der bør arbejdes med:

- Toårig eller fireårig strategi
- Godkendt ultimo 2018 eller medio 2019
- Lang, involverende proces eller kort intern proces
- Radikale eller inkrementelle ændringer i den nuværende strategi

Umiddelbart vurderes der ikke behov for aktuelt at revurdere den aktuelle strategi. I lyset af de kommende afklaringer af opgave- og arbejdsdelingen omkring erhvervsfremmeindsatsen vurderes det endvidere hensigtsmæssigt at afvente afklaring af den fremtidig indsats og eventuelle justeringer i organiseringen, som BRN på den ene eller anden måde skal tænkes ind i. Dette vil også kunne give anledning til justeringer i strategien.

BRN Sekretariatet indleder punktet med en kort præsentation af dets overvejelser.

## **Referat**

Sekretariatsledelsen foreslår, at vi afventer afklaring på, om der sker større strukturelle ændringer i den kommende periode, fx i forbindelse med forenkling af erhvervsfremme og turismefremme, inden vi træffer beslutning om strategien. Beslutningen herom sendes til behandling på mødet i Direktionen.

# 6. Principper for igangsættelse af nye initiativer

## **Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen**

- drøfter de nuværende principper for, hvordan nye initiativer igangsættes med afsæt i eksemplet om projektforslaget "Praktikmatch" og BRN's øvrige arbejde med, at flere unge skal vælge en erhvervsfaglig uddannelse.

## **Sagsfremstilling**

### Principper i BRN's strategi

[BRN's strategi for 2017-2018](#) sætter rammen for arbejdet i BRN, blandt ud fra den samarbejdsmodel der fremgår af strategiens side

10. I modellen beskrives den ønskede rækkefølge for, hvordan fælles dagsordener, indsatser og initiativer udpeges:

- Med afsæt i fælles styrker, udfordringer og interesser defineres de fælles dagsordener, som kommunerne og regionen ønsker at samarbejde om i regi af BRN.
- Med afsæt i de fælles dagsordener udpeges relevante handlinger, herunder interessevaretagende og koordinering handlinger såvel som at understøtte igangværende initiativer eller igangsætte nye.

Dette skal blandt andet ses i sammenhæng med situationen i strategiperioden 2015-2016, hvor BRN's arbejde var kendetegnet ved støtte til og igangsættelse af mange forskelligartede initiativer, især drevet frem af de tovholdergrupper, som på daværende tidspunkt var nedsat under hvert indsatsområde. I [evalueringen af strategiperioden](#) blev der bl.a. sat spørgsmålstejn ved, om det var de 'rigtige' initiativer det blev igangsat og finansieret i BRN, og udtrykt behov for specificering af, hvad det vil sige at arbejde dagsordenssættende og interessevaretagende, og hvordan dette danner grundlag for udvælgelse af de strategiske initiativer som BRN skal igangsætte eller understøtte.

Strategien for 2017-2018 understreger også, at styrken i BRN er et stærkt medejerskab, forankring og engagement i Bestyrelsen. Det er Bestyrelsen der sætter retningen for arbejdet i BRN ved at udpege fælles dagsordener, interessevaretagende aktiviteter og disponere de fælles midler til at igangsætte og understøtte strategiske indsatser og initiativer. Sekretariatsledelsen og BRN-sekretariatet spiller her en vigtig rolle i at forberede og understøtte bestyrelsens drøftelser af fælles nordjyske styrker, udfordringer og interesser, mulige fælles dagsorden samt konkrete handlingsmuligheder.

Som principperne står formuleret i strategien er der derfor defineret en rækkefølge for, hvordan arbejdet i BRN som udgangspunkt bør foregå, men principperne skal afvejes med et ønske om, at BRN også skal være et agil og handlekraftig platform for samarbejde, dér hvor det giver mening på tværs.

# 6. Principper for igangsættelse af nye initiativer

## “Flere unge på erhvervsfaglige uddannelser” og “Praktikmatch”

[Bestyrelsen besluttede d. 9. februar](#), at der skal nedsættes en arbejdsgruppe, som skal arbejde videre med temaet om at få flere unge til at vælge en erhvervsfaglig uddannelse. Arbejdsgruppen har i første omgang til opgave at indsamle best-practice eksempler i dialog med relevante aktører og på dette grundlag afsøge hvor BRN fremadrettet kan gøre noget i fællesskab. Målet er, at der udarbejdes et konkret forslag til en fælles indsats på området i 2019, som kan behandles i BRN ultimo 2018. Udpegningen til denne arbejdsgruppe er i proces og sekretariatet forventer, at gruppen kan afholde første møde ultimo maj.

BRN-sekretariatet modtog efterfølgende i marts en henvendelse fra Thisted Kommune og UU Thy om initiativideen “Praktikmatch”. Initiativet sigter mod at øge antallet af faglærte og give indblik i hvilke karrieremuligheder, der findes lokalt, dog uden at det sker på bekostning af elever med ambitioner om en gymnasial uddannelse. PraktikMatch omhandler kort fortalt dels udviklingen af en matchmaking-plattform, der forbinder virksomheder med udskolingselever i et app-format, og dels implementering og forankring af appen i de øvrige nordjyske UU-centre og kommuner.

## Hvordan håndterer sekretariatsledelsen og sekretariatet fremadrettet eksempler som “Praktikmatch”?

Som beskrevet ovenfor, er der i strategien defineret en rækkefølge for hvordan arbejdet i BRN som udgangspunkt bør foregå, hvor en afsøgning af fælles styrker, udfordringer og interesser danner grundlag for igangsættelse af nye initiativer. Henvendelsen vedrørende praktikmatch giver derfor anledning til at drøfte, om BRN bør igangsætte og bevillige midler til nye initiativer, i dette tilfælde inden for temaet flere unge på erhvervsfaglige uddannelser, før en eventuel nedsat arbejdsgruppe har haft mulighed for at afsøge et fælles nordjysk grundlag og på den baggrund udpege fælles handlemuligheder. Samtidig er der naturligvis en balance i at sikre en agil organisation og konstruktive processer, hvor gode ideer kan afprøves.

Det vil endvidere være hensigtsmæssigt at drøfte de generelle principper for, hvordan henvendelser om forslag til nye initiativer bør modtages og behandles med henblik på at sikre en fælles nordjysk forankring, følge den nævnte rækkefølge for arbejdet og med hensyntagen til, at der i BRN’s strategi er anført, at de fælles midler ikke kan søges, men følger bestyrelsen prioriteringer.

I det konkrete eksempel med Praktikmatch, har BRN-sekretariatet i første omgang vurderet, at der er behov for at arbejde videre med at sikre et bredt ejerskab og forankring i kommunerne inden initiativet kan behandles i BRN.

# 6. Principper for igangsættelse af nye initiativer

## Referat

Principperne:

Sekretariatsledelsen bakker fortsat op om de definerede principper. Det påpeges, at der løbende er behov for at afbalancere at BRN ikke er et ansøgningsforum til projekter, men at forslag til initiativer og indsatser har mulighed for at blive taget op i BRN, når de ligger inden for rammerne af de udfordringer, styrker og temaer som BRN's Bestyrelse har ønsket der skal arbejdes med.

Konkret foreslås det, at de enkelte indsatsområder, eller de underliggende temaer og mærkesager, udfoldes mere, eksempelvis ved at udarbejde overordnede målsætninger herfor. Det vil derved gøre det nemmere at identificere relevante handlinger, herunder igangsættelse af nye eller støtte til eksisterende initiativer.

Vedrørende projektforslaget PraktikMatch:

Sekretariatsledelsen foreslår, at det tages med som en del af dagsordenen til den nedsatte arbejdsgruppe på området, så den kan tages med i betragtning til fælles indsatser fremadrettet. Der opfordres dog til, at initiativtagerne bag praktikmatch fortsætter dialogen med relevante private og offentlige fonde for at afklare mulighederne for eventuel medfinansiering af udviklingsomkostningerne til appen.

Det præciseres, at arbejdsgruppens formål er at afsøge, hvor det giver mening at gøre noget i fællesskab kommunerne og regionen i mellem, som går ud over de mange indsatser vedrørende unges uddannelsesvalg, der er i gang på nuværende tidspunkt.



# 7. Vækst via Viden – Status og videreførelse

## **Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen**

- drøfter videreførelse af delprojektet "tilførsel af højtuddannet arbejdskraft", herunder en medfinansiering fra BRN på 525.000 kr. i perioden 1. juni 2019 – 31. december 2020
- indstiller til behandling i direktionen

## **Sagsfremstilling**

I november 2015 godkendte BRN's bestyrelse initiativet Vækst via Viden, som har til formål at sikre bedre adgang til kvalificeret arbejdskraft for private virksomheder i Nordjylland. Indsatsen er desuden en strategisk investering i at fastholde dygtige og veluddannede kandidater i regionen, og målet er, at erhvervslivet kan opnå endnu større vækst ved at tilknytte medarbejdere med en videregående uddannelse. Til det nuværende initiativ er der bevilliget en samlet medfinansiering på 2.100.000 kr. fra BRN over en treårig periode fra medio 2016 til medio 2019. Midlerne er fordelt på to delprojekter; "Målretning og motivation" forankret hos AAU og "Tilførsel af højtuddannet arbejdskraft" forankret hos Væksthus Nordjylland, som hver er bevilliget 1.050.000 kr. i perioden.

## Status og resultater - "Tilførsel af højtuddannet arbejdskraft"

Der er lidt over halvvejs i initiativperioden realiseret samlet 308 højtuddannede ansættelser (match) i nordjyske virksomheder, hvoraf 67 var igennem *Nordjysk Vækstpilot-ordning*, hvor virksomheden får dækket 50 % af den højtudannedes løn, dog max. 12.500 kr. pr. måned. Ordningen har været en afgørende katalysator for de samlede resultater (*Nordjysk Vækstpilot* er eneste ordning som er finansieret af programmet). Ansættelserne fordeler sig geografisk over hele regionen med en naturlig overvægt i Aalborg kommune. Fordelingen kan ses i [bilag 7A](#).

De beskæftigelsesmæssige effekter af de afsluttede vækstpilotforløb er i marts følgende: 32 ud af 37 forløb (84%) er fortsat i beskæftigelse efter afsluttet forløb, hvilket procentvis er væsentligt over målsætningerne (60 ud af 98 forløb: 61%).

Hertil kommer ca. 50 såkaldte jobåbninger (i proces mv.), som kan resultere i en ansættelse. Initiativet forventer dermed at realisere målsætningen om 500 match for projektet – så vidt muligt med flere ansættelser end de 500.

# 7. Vækst via Viden – Status og videreførelse

Siden opstarten i 2016 har der endvidere været et konstant stigende aktivitetsniveau – hvilket tilskrives det brede samarbejde med samarbejdspartnere (erhvervskontorer, jobcentre, AAU, UCN, a-kasser, brancheorganisationer m.fl.).

Ønsket om en videreførelse skal således i høj grad ses ud fra ambitionen om at fortsætte en allerede effektiv indsats, som handler om at fastholde og videreudvikle det store momentum og gode samarbejde (bred tilslutning fra både erhvervskontorer, jobcentre, uddannelsesinstitutioner, virksomheder og højtuddannede).

## Videreførelse:

På baggrund af den fremdrift og de resultater, som er opnået, ønsker styregruppen bag Vækst via Viden at videreføre delprojektet "Tilførsel af højtuddannet arbejdskraft", som er forankret hos Væksthus Nordjylland, i yderligere 1,5 år - i perioden 1. juni.2019- 31. december 2020. Der ansøges i den forbindelse om en bevilling fra BRN til den forlængede periode på i alt 525.000 kr.. Ca. 70% af midlerne i delprojektet benyttes til at finansiere den *Nordjyske Vækstpilot-ordning*, som er af afgørende betydning for de opnåede resultater og ambitionen om at fastholde nyuddannet arbejdskraft i Nordjylland.

Videreførelsen indebærer en fortsættelse og forøgelse af de nuværende aktivitetsmål svarende til 50%. Derudover vil der i videreførelsesperioden også være et øget fokus på tilknytning af højtuddannede med de nyeste digitale kompetencer samt tilknytning af flere UCN-uddannede. Med videreførelsen øges desuden også måltallene for aktiviteterne fra i alt 500 match mellem virksomheder og højtuddannede til i alt 750 match for hele perioden.

Den samlede tillægsansøgning og initiativbeskrivelse herunder nuværende resultater og budget kan ses i [bilag 7B](#).

Tillægsansøgningen er også indsendt til Vækstforum med henblik på behandling af ansøgningen på Vækstforums møde i juni 2018.

## **Referat**

Sekretariatsledelsen anbefaler den foreslåede videreførelse af Vækst Via Viden i perioden 1. juni 2019 – 31. december 2020. Sammenholdt med det fremsendte bilag 7B, er der sket en ændring i finansieringsbudgettet, da Aalborg Kommunes tilskud fra "STAY-midlerne" er på 450.000 kr. via STAY, svarende til 53.278 kr. lavere end budgetteret.

# 8. Kommunikation

## **Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen**

- tager orientering om ny struktur på hjemmeside til efterretning
- giver inputs til koncept for kommunikation af interessevaretagelse, herunder inddeling i mærkesager, baggrundsnotater og faktakort

## **Sagsfremstilling**

### Hjemmeside

BRN fik tilbage i 2015 en selvstændig hjemmeside. Siden da er der sket meget i BRN, og det har betydet behov for opdatering, samt nye funktioner og struktur på hjemmesiden. Kommunikationsgruppen har tidligere været involveret i udviklingen af den nye struktur og de nye funktioner, som blandt andet rummer:

- Mærkesager fremhæves og synliggøres på hjemmesiden
- Ny og forbedret overblik over initiativer under BRN
- Mere simpelt overblik over mødekalender og tilhørende mødedokumenter
- Opdateret indhold, herunder nye billeder og tekstindhold

Hjemmesiden lanceres medio maj.

### Ny medarbejder

Kommunikationsopgaverne i BRN varetages fra 3. maj og frem til ultimo 2019 af Kristian Boel Tidemand, mens Heidi Holler er på barsel. Kristian vil deltage på mødet.

### Mærkesager, baggrundsnotaer og faktakort

Bestyrelsen har besluttet, at der fremadrettet skal arbejdes mere med håndtering af konkrete politiske mærkesager på vegne af Nordjylland igennem BRN. Der ligger en stor kommunikationsopgave i at formidle og synliggøre disse politiske mærkesager i BRN, og der har ikke tidligere været en plan for, hvorledes denne opgave løftes. Det fælles sekretariat har derfor lavet et bud på et koncept herfor, som drøftes på mødet i sekretariatsledelsen.

# 8. Kommunikation

Forslag til kommunikation af og form på mærkesager i BRN, hvor der for hver konkret mærkesag udarbejdes følgende materialer:

1. En beskrivelse af mærkesagen på hjemmesiden samt links til konkrete initiativer, der kobler sig op på denne.
2. Et mere uddybet baggrundsnotat, som også vil være tilgængeligt på hjemmesiden, hvor temaet udfoldes mere grundigt end i teksten på hjemmesiden. Baggrundsnotatet kan downloades via hjemmesiden.
3. Et faktakort som kort og præcist giver indblik i mærkesagen. Faktakortet kan tilgås via hjemmesiden og laves i et printvenligt format.

Dette er også en opfølgning fra drøftelsen på seneste møde i sekretariatsledelsen 15.2. 2018 punkt 2.

De første mærkesager, som vil blive udarbejdet ud fra det beskrevne koncept, er:

- 3. limfjordsforbindelse (med udgangspunkt i allerede eksisterende materiale udarbejdet af Regional Udvikling m.fl.)
- Fælles retning for Nordjysk turisme
- Adgang til højtuddannet arbejdskraft
- Flere unge på faglærte uddannelser
- Bedre bredbånd i Nordjylland

Sekretariatet har lavet udkast på teksten til mærkesagen til 3. limfjordforbindelse forud for dette møde. Eksemplet vises i forbindelsen med gennemgangen af hjemmesiden på mødet – primært med henblik på at drøfte konceptet for kommunikationen af mærkesager.

## Referat

Grundet afbud fra BRN-Sekretariatets kommunikationsansvarlige, blev punktet blot en kort orientering, som sekretariatsledelsen tog til efterretning.

Når hjemmesiden lanceres sendes der en orientering til sekretariatsledelsen samt en introduktion til de væsentlige ændringer.

# 9. Orienteringspunkter

## **Sekretariatet indstiller, at Sekretariatsledelsen**

- tager orienteringen jf. nedenstående emner til efterretning
- tilkendegiver eventuelle forslag og opmærksomhedspunkter til det videre arbejde

## **Sagsfremstilling**

### Turisme

Bestyrelsen besluttede i efteråret 2017 at der skulle igangsættes en strategiproces, der skal sætte kursen for Nordjyllands udvikling på turismeområdet. Målet med processen er at skabe et solidt samarbejdsgrundlag for det nordjyske turismeerhverv og sikre øget vækst og udvikling i turismen. Arbejdet er varetaget af en tværkommunal/regional arbejdsgruppe samt fra NTC, Region Nordjylland, VisitNordjylland og BRN-sekretariatet. I vinteren 2018 er der afviklet en række arbejds møder og workshops med bred involvering af eksperter indenfor både forskning og praksis, dvs. med indspark fra en lang række erhvervsrepræsentanter og aktører fra nordjysk turisme samt inspiration fra eksperter udefra. Seismonaut har medvirket i og faciliteret strategiprocesen, og har dermed også bidraget til turismestrategien. Status er p.t. at der afholdes møde 1. maj 2018 med en sparringsgruppe fra BRN-direktionen, og forslaget skal vendes i kommunerne/RN i uge 20 hvorefter det sendes i høring, og behandles i direktion 8. juni og bestyrelsen den 22. juni 2018. Elementer fra strategien indgår endvidere i den kommende REVUS.

Derudover er der jf. tidligere beslutninger om øget turisme-markedskommunikation arbejdet med oplæg og ansøgning til junimøderne i VF og BRN om yderligere midler hertil. Turistcheferne har været involveret i dialogmøder i april med VNJ, RN og BRN-sekretariatet. I tilknytning hertil skal samarbejdsaftalen mellem VF/BRN og VisitNordjylland opdateres. Begge dele behandles i BRN i møderunden i juni måned.

### Fællesafsnit til REVUS og Kommunale Planstrategier

Direktionen besluttede på deres [møde den 2. marts 2018](#) at nedsætte en mindre arbejdsgruppe, som har til opgave at udarbejde et forslag til et nyt fælles afsnit til REVUS og de kommende planstrategier. Arbejdsgruppen består af følgende repræsentanter:

- Anne Juel-Andersen, Aalborg Kommune
- Lisbeth Bilde, Hjørring Kommune
- Per Søndergaard, Morsø Kommune

# 9. Orienteringspunkter

- Merete Bach Hansen, Vesthimmerlands Kommune
- Tommy Tvedergaard Madsen, Regional Udvikling
- Henrik Hartmann Jensen, BRN Sekretariat
- Mette Gregersen, BRN Sekretariat

Med udgangspunkt i en afsøgning af fælles nordjyske udfordringer og styrker/potentialer vil arbejdsgruppen i løbet af maj måned lave det indledende udkast til det nye afsnit. Udkastet baseres på en opdatering samt det forberedende arbejde i regi af Regional Udvikling. Det forventes, at udkastet udsendes til kommentering i perioden den 22.-25. maj, hvor relevante fagpersoner i kommunerne/regionen via sekretariatsledelsen får mulighed for at komme med feedback. Målet er, at det færdige forslag kan indgå på det kommende møde i direktionen den 8. juni.

## Strategisk Energiplanlægning i Nordjylland (SEP NORD)

I perioden 2014-2017 har de nordjyske kommuner og Region Nordjylland samarbejdet om at styrke den strategiske energiplanlægning på tværs af hele regionen under den fælles overskrift "Et Energisk Nordjylland". Ambitionen har været at arbejde sammen hen mod et Nordjylland, der er selvforsynende med vedvarende energi og gennem bl.a. kortlægning af det nordjyske energisystem, har projektet lagt fundamentet for udarbejdelse af en fælles strategisk energiplan for hele Nordjylland. Konklusionerne er samlet i [rapporten "Energi og Erhverv i Nordjylland"](#), og kommunernes muligheder for at påvirke energiforbruget i små og mellemstore virksomheder.

Den videre proces for energiplanen er inddelt i to faser:

- *forberedelse*, hvor efterspørgslen på en fælles nordjysk energiplan afdækkes blandt de vigtigste interessenter, herunder kommunerne og erhvervslivet. Fasen bruges også til at fastlægge processen for udarbejdelse af selve den strategiske energiplan. Resultatet er et oplæg til en strategiproces, som bl.a. specificerer processens formål, indhold, tilgang til involvering og ressourcebehov. Fasen forventes afsluttet i september 2018 ved godkendelse i BRN's Bestyrelse. Oplægget forventes bl.a. behandlet på mødet i sekretariatsledelsen den 17. august 2018.

# 9. Orienteringspunkter

- *udarbejdelse*, hvor den fælles strategiske energiplan udarbejdes med involvering af de interessenter, som efterfølgende skal være med til at realisere den. Processen skal medvirke til at fastlægge fælles mål, milepæle og indsatser, som skal understøtte den nordjyske omlægning til vedvarende energi. Et udkast til den strategiske energiplan forventes sendt i høring hos kommunerne og regionsrådet medio 2019 og forventes endelig godkendt primo 2020.

Siden SEP NORD blev behandlet på mødet i [sekretariatsledelsesmødet den 14. december 2017](#), er behovet og processen for en fælles strategisk energiplan bl.a. drøftet af kommunernes miljøfaglige chefer, som samles i regi af NBE. Involveringen af erhvervet er foreløbigt foregået gennem dialog med enkelte virksomheder og med NBE, mens der planlægges møder med House of Energy og muligvis med repræsentanter for større erhvervsorganisationer, som også forventes involveret i udarbejdelsesfasen.

Gevinster ved at tænke energiplanlægning på tværs af kommunegrænser blev i øvrigt konkret nævnt som en "mulighed", da der den 19. april blev holdt politisk fællesmøde i forbindelse med udarbejdelse af en ny REVUS.

## Godkendelsesprocedure for referatet

På opfordring tydeliggøres hermed proceduren for godkendelse af referater fra møder i Sekretariatsledelsen. Som i BRN's øvrige faste fora (Direktion og Bestyrelse) godkendes referater af formanden, som jævnfør [kommissoriet for Sekretariatsledelsen](#) er lederen af BRN Sekretariatet. Referater offentliggøres derpå og sendes til Sekretariatsledelsen og øvrige interessenter.

Som nyt tiltag inddrages næstformanden i Sekretariatsledelsen også i godkendelse af referater inden de offentliggøres. Den nuværende næstformand er Morten Lemvigh.

# 9. Orienteringspunkter

## Referat

Orienteringsemnerne taget til efterretning.

### Turisme:

Henrik Hartmann Jensen uddyber processen for godkendelse af turismestrategien, som indledningsvist sendes til forhåndsgodkendelse hos kommunerne fra onsdag den 9. maj frem til onsdag den 16. maj. Den forhåndsgodkendte strategi sendes derpå i høring hos relevante de lokale visitororganisationers bestyrelser, hos de erhvervsrepræsentanterne, som hver kommune har udpeget til deltagelse i strategiworkshops, samt hos andre relevante interessenter. Høringsrunden er fra den 18. maj til 1. juni og den 23. maj inviteres høringsparterne til et orienteringsmøde om strategien.

### Strategisk Energiplanlægning i Nordjylland (SEP NORD)

Rasmus Engsig uddyber, at kredsens bag SEP NORD arbejder på en sammenhængende plan for godkendelse af strategien og det efterfølgende arbejde med at implementere strategiens indsatser. Til etablering af en projektorganisation, som kan sikre fremdrift og forankring, er der udarbejdet et udkast til et budget med en samlet projektøkonomi på 4.290.000 kr. I den sammenhæng arbejdes der på at finde ekstern finansiering på 2.145.000 kr. blandt andet gennem Interreg ÖKS, Vækstforum og BRN.

Morten Lemvig tilføjer, at indsatsen i SEP NORD er relevant i forhold til den nye REVUS under temaet Grøn Region.



# 10. Eventuelt

**Referat**

Intet til referat.