

Referat

Direktionsmøde i BRN

Fredag den 30. oktober 2020

kl. 08.30 – 10.30

Saxo-salen

Aalborg Rådhus

Gammeltorv 2

9000 Aalborg

Business
Region North
Denmark



DELTAGERLISTE

Søren Steensen
Brønderslev Kommune

Mikael Jentsch
Frederikshavn Kommune

Tommy Christiansen
Hjørring Kommune

Holger Spangsberg
Jammerbugt Kommune

Peter Pietras
Læsø Kommune

Anne Velling
Mariagerfjord Kommune

Jes Lunde
Rebild Kommune

Christian Boel
Region Nordjylland

Ulrik Andersen
Thisted Kommune

Henrik Kruuse
Vesthimmerlands Kommune

Christian Roslev
Aalborg Kommune

Henrik Hartmann Jensen
BRN Sekretariat

Rasmus Engsig
BRN Sekretariat

Helene Lund Therkelsen
KKR Nordjylland

AFBUD

Rikke Würtz
Morsø Kommune



Dagsordenspunkter

1. Godkendelse af dagsorden
2. Økonomistatus
3. Strategi og handlingsplan 2020 og 2021
4. Forberedelse af dialogmøde med Erhvervshusets Bestyrelse
5. NDEU - Økonomi og rammer
6. DK2020 – Regional organisering og lokal status
7. Proces og indhold for fælles nordjysk klimaindsats og –strategi
8. Status på klyngekonsolidering
9. Øvrige orienteringspunkter
10. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Sekretariatet indstiller, at Direktionen

- godkender dagsordenen.

Referat

Godkendt.

2. Økonomistatus

Sekretariatet indstiller, at Direktionen:

- drøfter økonomistatus 2020 og opmærksomhedspunkter som udgangspunkt for efterfølgende dialog om Handlingsplan 2021
- tager økonomistatus til efterretning, herunder overblik over kommende mulige disponeringer

Sagsfremstilling

Som fast punkt på møderne gives der en status på BRN's økonomi, blandt andet som beslutningsgrundlag for eventuelle bevillinger, der skal drøftes på mødet. Den samlede aktuelle detaljerede økonomioversigt er vedhæftet i [bilag 2A](#) og [bilag 2B](#).

Beløb i hele kroner	2020	2021	2022	Behandling
FÆLLES MIDLER - årligt - INKL: interessevaretagelse	6.489.296 kr.	6.489.296 kr.	6.489.296 kr.	
Overførte midler fra foregående år	1.298.238 kr.			
Disponeringer aktuelt - kommunalt finansieret (klynger samt turisme)	4.039.697 kr.	3.050.000 kr.		
Disponeringer aktuelt - kommunalt og regionalt finansieret (kval. arb.+ interessev. mv.)	1.121.125 kr.	700.000 kr.	150.000 kr.	
Disponeringer aktuelt - regionalt finansieret	1.075.000 kr.	1.225.000 kr.	800.000 kr.	
Disponible midler - efter bevilling og før nye dispositioner/reservationer	1.551.712 kr.	1.514.296 kr.	5.539.296 kr.	
Mulige disponeringsforslag og reservationer:				
Disponible midler - efter bevilling og før nye dispositioner/reservationer	1.551.712 kr.	1.514.296 kr.	5.539.296 kr.	
SEP NORD Fase 3 (2021-22)		645.000 kr.	215.000 kr.	
Særlige nordjyske klyngeindsatser 2021 > ?? (afklares i 2. halvår 2020) - reservation		1.500.000 kr.	2.000.000 kr.	Reservation - ult.2020/primio 2021
Green Hub Denmark - kommunal finansiering - eventuel videreførelse ??		650.000 kr.	1.300.000 kr.	Afklares - 1. halvår 2021
International House (initiativet har BRN-bevilling til og med 2021 på 200.000 kr. årligt)	-	-	?	Afklares i 2021
NBE (initiativet har BRN-bevilling til og med 2021 på 900.000 kr. årligt)	-	-	?	Afklares i 2021
Anvendelse af turismemidler fra 2022 og frem (4 kr. pr. indbygger i kommunerne)	-	-	?	Afklares i 2021
OBS: Ramme til interessevaretagelse samt råderum til bestyrelsen	?	?	?	Behov for råderum
Disponible fælles midler (ikke akkumuleret) afhængig af prioriteringer	1.551.712 kr.	-1.280.704 kr.	2.024.296 kr.	
Disponible fælles midler INKL. Interessevaretagelse - AKKUMULERET	1.551.712 kr.	271.008 kr.	2.295.304 kr.	

2. Økonomistatus

Økonomiske opmærksomhedspunkter som intro til drøftelse af Handlingsplan 2021

Som grundlag for den efterfølgende drøftelse i direktionen og bestyrelsen omkring Handlingsplan 2021 er det væsentligt at være opmærksomme på følgende i forhold til de økonomiske forudsætninger og rammer:

1) Begrænset økonomisk råderum i 2021

- Reelt er der allerede med de givne bevillinger for 2021 et overforbrug på godt 1 mio. kr. – inkl. reservationerne angivet i oversigten
- Reservationer på i alt 2,8 mio. kr. til SEP NORD fase 3, Klynger og Green Hub 2 – forventningen til realisering af disse?
- Akkumuleret er råderummet 271.000 kr. i kraft af overførte midler fra 2020 (kan forøges med ca. 900.000 kr. i ikke udbetalt bevilling)

2) Rammerne i 2022 – udsigt og muligheder

- Også i 2022 begrænset råderum, såfremt de nævnte reservationer realiseres
- I løbet af 2021 skal der tages stilling til udløb og afslutning af bevillinger/ alternativt nye bevillinger til International House samt NBE
- I løbet af 2021 skal det også afklares, om der fortsat er tilslutning til fælles turismemarkedsføring – eller anden disponering af turismemidlerne (kommunerne 4 kr. pr. indbygger – i alt 2,4 mio. kr.)

Som udgangspunkt indikerer ovenstående overblik, at der i forbindelse med drøftelsen af Handlingsplan 2021 ikke er særligt stort økonomisk råderum, hvilket sætter en begrænsning på nye handlinger med økonomisk behov, - alternativt er der behov for en omprioritering af allerede godkendte bevillinger og reservationer. Der er udarbejdet et samlet [bilag 2C](#), der viser disponeringerne for årene 2020-2021 og 2022 fordelt på indsatsområderne i handlingsplan 2021.

Referat

Sekretariatet indledte punktet med en kort indflyvning til BRN's aktuelle økonomi som udgangspunkt for efterfølgende drøftelse af prioriteringer i forbindelse med Handlingsplan 2021. Det blev tydeliggjort, at der aktuelt er uvished om nogle af de besluttede udbetalinger til klyngerne i såvel 2020 som 2021. Direktionen tog orienteringen til efterretning. Regionen udtrykker ønske om, at der fra BRN's side også prioriteres medfinansiering af life science og sundhedsinnovation, selv om det ikke er blandt de fire prioriterede nordjyske styrkepositioner. I givet fald vil dette medføre en finansieringsmæssig udfordring, da bl.a. regionens økonomiske BRN-råderum i 2021 er begrænset.

3. Strategi, status handlingsplan 2020 samt handlingsplan 2021

Sekretariatet indstiller, at Direktionen:

- drøfter oplægget til status på handlingsplan 2020, herunder vurderingen af fremskridt for indsatser, og prioritering af hvad der videreføres
- drøfter forslag til justeringer af strategien, herunder klima og grøn omstilling som nyt indsatsområde og fjernelse af begrebet "mærkesager"
- drøfter første udkast til handlingsplan 2021, herunder de foreslåede indsatser og handlinger, samt formatet for involvering af interessenter.

Sagsfremstilling

Den 7. februar blev BRN's nuværende strategi godkendt sammen med handlingsplanen for 2020. De to dele er samlet i ét dokument, som fremgår af [bilag 3A](#). Selve strategien (se s. 1-10) er tidsubestemt i den forstand, at strategien først ændres, når der er konkret anledning til det – eksempelvis ved start af en ny valgperiode eller ved ændringer i rammer, lovgivning eller Bestyrelsens fokus. Strategien er derfor holdt på et overordnet niveau, men suppleres af etårige handlingsplaner (se s. 11-23 for 2020 version), som sammenfatter de aktuelle temaer, mærkesager, aktiviteter og initiativer som BRN har særlig fokus på i det kommende år.

På sidste møderække hvert år vurderes det, om der er anledning til at tilpasse strategien, og der gøres foreløbig status for handlingsplanen for indeværende år og drøftes oplæg til det kommende års handlingsplan. Strategien (med eventuelle revisioner) og den nye handlingsplan godkendes derpå på den første møderække det efterfølgende år. Derfor har BRN Sekretariatet, med sparring fra Sekretariatsledelsen, udarbejdet et oplæg til en **Status på handlingsplan 2020** (se [bilag 3B](#)) samt første udkast til **Handlingsplan 2021** (se [bilag 3C](#)). Med udgangspunkt i en præsentation af status samt udkast til handlingsplan skal direktionen drøfte BRN's arbejde og fokus i 2021 (jf. temaer og spørgsmål i [bilag 3D](#)). Af de følgende sider fremgår en kort, tematiseret gennemgang af de væsentligste temaer og ændringer.

Jævnfør dagsordenspunkt 2, Økonomistatus, er der begrænsede økonomiske disponeringsmuligheder til igangsættelse af indsatser og støtte til nye projekter frem til 2022. Restmidlerne og de foreløbige reservationer der er foretaget for 2021 og frem udgør sammen handlingsrummet for, hvad der kan igangsættes og prioriteres, med mindre der foretages om- eller nedprioritering af eksisterende beslutninger.

3. Strategi, status handlingsplan 2020 samt handlingsplan 2021

Status på handlingsplan 2020

Af [bilag 3B](#) fremgår Sekretariats bud på en foreløbig status for BRN's handlingsplan 2020. Dokumentet indeholder dels en summarisk oversigt (s. 6-7), og dels en mere detaljeret gennemgang for hvert af de fire indsatsområder. Af begge fremgår Sekretariatets vurdering af fremdrift for indsatserne under hvert indsatsområde, samt om indsatserne forventes at blive videreført i 2021.

Sekretariatsledelsen har på [mødet den 7. oktober 2020](#) foreslået mindre justeringer, men grundlæggende erklæret sig enig i Sekretariatet vurdering af fremdrift, og om indsatserne bør videreføres og derved indgå i Handlingsplan 2021. I tillæg til at give en status på udmøntningen af handlingsplanen for 2020, vil status-dokumentet også blive brugt som grundlaget for udarbejdelse af BRN's årsrapport 2020.

Strukturen – Indsatsområder, mærkesager, mm.:

Strategien og handlingsplanen skal give et let forståeligt, fælles udgangspunkt for, hvad BRN arbejder med, og hvordan vi arbejder. Her udgør indsatsområderne den overordnede ramme for BRN's fokus, både med henblik på afgrænsning og formidling. I tillæg til de nuværende fire indsatsområder - **Erhvervsudvikling og Jobskabelse**, **Kvalificeret Arbejdskraft**, **Infrastruktur** og **Internationalt samarbejde** – foreslår Sekretariatet og Sekretariatsledelsen, at der fra 2021 tilføjes et nyt indsatsområde - **Klima og Grøn Omstilling**.

Det nye indsatsområde skal tydeliggøre det skifte der er sket i BRN's fokus, hvor indsatser og projekter indenfor klima og grøn omstilling i tiltagende grad igangsættes eller støttes. Hvor indsatserne tidligere har placeret sig i spændingsfeltet mellem erhvervsudvikling og grøn omstilling, herunder Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling (NBE) og House of Energy, er der de seneste år kommet indsatser til, hvor erhvervsudviklingen i højere grad er en afledt effekt end selve hovedformålet, herunder SEP NORD og DK2020. Som det fremgår udkastet til handlingsplanen for 2021 ([bilag 3C](#)), kan fem af de nuværende indsatser indplaceres under det nye indsatsområde.

3. Strategi, status handlingsplan 2020 samt handlingsplan 2021

Ud over indsatsområder har BRN også opereret med "mærkesager" som en måde at formidle, hvad BRN arbejder med og prioriteter. Dertil kommer "støttede initiativer" og i handlingsplanen for 2020 opereres der også med "handling". Sekretariatet vurderer, med opbakning fra Sekretariatsledelsen, at der er behov for en mere simpel struktur til formidling af BRN's arbejde, som blandt andet indebærer at fjerne mærkesager som kategori. I handlingsplanen for 2021 er forslaget til den mere simple struktur indarbejdet, med inddeling i tre niveauer:

- 1) De fem **indsatsområder**
- 2) Et antal **indsatser** for hvert indsatsområde, som kort formulerer hvad vi vil opnå, ligesom mærkesagerne hidtil har gjort det.
- 3) Et antal **handling**er under hver indsats, som beskriver hvad vi gør med afsæt i BRN's tre handlingsspor; interessevaretagelse, koordinering og igangsættelse.

Såfremt der er opbakning til de foreslåede ændringer, vil det give anledning til mindre justeringer af strategien.

Handlingsplan 2021

Af [bilag 3C](#) fremgår Sekretariatets forslag til handlingsplanen for 2021, som er udarbejdet med afsæt i forslaget om det nye indsatsområder og den nye, simple struktur, samt tilrettet ud fra Sekretariatsledelsens bemærkninger. Handlingsplanen for 2021 bidrager til:

- At omsætte retning i BRN's strategi til **konkrete fokus- og handlingspunkter** for det pågældende år
- At udpeger **prioriterede indsatser** for året, så ressourcerne i BRN benyttes målrettet og effektivt
- Vi skaber **overblik over væsentlige mål** og aktiviteter for året
- Vi danner grundlag for **evaluering** af arbejdet i BRN ved udgangen af året

Handlingsplanen udgør blot et øjebliksbillede ved årets start, og derfor kan der løbende komme nye indsatser og handlinger til som følge af ændrede omstændigheder eller nye prioriteringer i BRN's Bestyrelse. Behandlingen af første udkast til handlingsplanen er dog også en anledning til en drøftelse af, om der er nye områder, temaer og indsatser som er aktuelle for BRN at rette fokus på.

3. Strategi, status handlingsplan 2020 samt handlingsplan 2021

Involveringsformer - Samarbejdspartnere og interessenter

I BRN's første periode 2015-2017 skete involveringen af samarbejdspartnere særligt gennem **BRN's ErhvervsForum** – et forum bestående af 34 udpegede repræsentanter fra erhvervslivet og uddannelsesinstitutioner, m.fl. Med virkning for 2018 besluttede BRN's Bestyrelse at ændre samarbejds- og dialogstrukturen til den aktuelle **ad-hoc baserede model**.

BRN Sekretariatet oplever, at ad-hoc involveringen bidrager til øget dialog og samarbejde med en lang række aktører og eksterne samarbejdspartnere samt at også nye fagområder/chefer på kommunalt og regionalt niveau involveres og bidrager til at sætte retning for fælles indsatser (f.eks. STEM, VVV, Klima, mv.). Sekretariatet vurderer dog, at der er et potentiale i at sikre, at involveringen er mere proaktiv.

Ad-hoc involveringen af samarbejdspartnere og interessenter sker på såvel politisk som administrativt niveau. I Bestyrelsen sker dialogen på forskellig vis, blandt andet gennem **årlige dialogmøder**, eksempelvis med Bestyrelserne for Erhvervshusets og EU-kontoret samt de nordjyske folketingsmedlemmer. Derudover foregår dialogen på **ad-hoc basis** afhængig af aktuelle temaer, eksempelvis STEM, Klima mm. Det er dog vigtigt at bruge handlingsplanen 2021 til at forventningsafstemme, om Bestyrelsen har andre ønsker til dialogstrukturen og involveringen.

I Direktionen og Sekretariatsledelsen sker dialogen med samarbejdspartnere og interessenter ligeledes på ad-hoc basis, og med undtagelse af Direktionens årlig studietur er der ikke formelle dialogstrukturer. Samtidig sker noget af involveringen gennem udpegninger, eksempelvis Strategisk Forum på uddannelsesområdet, hvor der er repræsentation fra direktionen. Direktionen har tidligere signaleret et ønske, at møderne i højere grad anvendes til at mødes med forskellige interessenter, og med afsæt i handlingsplanen for 2021 kan der med fordel allerede nu gives bud på, hvem det kunne være relevant at mødes med.

3. Strategi, status handlingsplan 2020 samt handlingsplan 2021

Formelt set fremgår "ErhvervsForum" fortsat af vedtægterne og Bestyrelsen aftalte ved udgangen af 2017 at det nye ad-hoc format for involvering skal evalueres ved udgangen af 2021. Derudover har Bestyrelsen også tidligere foreslået, at der afholdes et erhvervspolitisk dialogmøde hvert 2. år for interessenter og centrale beslutningstagere. En sådan konference har ikke været afholdt, men BRN har både været med til at afholde dialogmøderne i foråret 2019 vedrørende den nye, nationale erhvervsfremmestrategi, konferencen "Det kompetente Nordjylland" samt visionsseminar for SEP NORD. Set i lyset heraf er derfor relevant at få afklaret, om der vurderes at være behov for **formelle ændringer af vedtægter** samt ønsker til et **erhvervspolitisk dialogmøde hvert 2. år**.

Den videre proces

Som beskrevet ovenfor bruges møderækken i BRN fra oktober til november 2020 til at gøre foreløbig status på handlingsplanen for 2020 og kvalificere strategien samt handlingsplanen for 2021. På baggrund heraf foretages eventuelle justeringer af Strategien, samt revidering af Handlingsplan 2021 herunder tilpasning af årshjul 2021, forud for den formelle godkendelsesproces på møderækken fra december 2020 til februar 2021. Status på handlingsplan 2020, og de input der er indsamlet herom, danner grundlaget for udarbejdelse af BRN's årsrapport 2020, som behandles og godkendes på møderækken fra marts til april 2021.

Parallelt hermed arbejder BRN Sekretariatet på en ny kommunikationsstrategi. Første udkast vil blive drøftet på møderække fra december – februar, parallelt med godkendelse af Handlingsplanen 2021, samt eventuelle justeringer af strategien.

Referat

Sekretariatet indledte punktet med en præsentation af overvejelserne om:

- Indhold og format i status for handlingsplan 2020, herunder opmærksomhedspunkter vedrørende de indsatser som der i begrænset omfang er blevet arbejdet med i 2020, og det der ikke foreslås videreført i 2021.
- Begreber og kategorisering af BRN's arbejde for at sikre bedst mulig formidling til interne såvel som eksterne, herunder forslaget om en mere simpel struktur og et nyt indsatsområde.

3. Strategi, status handlingsplan 2020 samt handlingsplan 2021

- Indhold og format for handlingsplan 2021, herunder de handlinger der videreføres fra 2020, og de nye handlinger og indsatser der kommer til.
- Struktur og format for involvering af samarbejdspartnere og interessenter, herunder mulige dialogmøde i Direktionen såvel som Bestyrelsen.

Direktionen bakker op om indholdet i [status på handlingsplan 2020](#), herunder vurderingen af hvor meget der er blevet arbejdet med de enkelte handlingsspor, samt forslagene til, det der ikke videreføres. Vedrørende de indsatser der foreslås videreført i handlingsplan 2021 havde Direktionen flere ændringsforslag, som beskrives nærmere i gennemgang af handlingsplan 2021 nedenfor.

Der var enighed om forslaget til en mere simpel [struktur for formidling af BRN's arbejde](#), herunder at der fremadrettet arbejdes med hierarkiet 1) indsatsområder, 2) indsatser og 3) handlinger, samt at begrebet "mærkesager" udgår. Samtidig bakkende Direktionen op om forslaget om det nye indsatsområde, Klima og Grøn Omstilling.

Direktionen havde flere ændringsforslag til indholdet i [Handlingsplan 2021](#), jf. nedenfor (angivet ift. de respektive indsatsområder):

Erhvervsudvikling og Jobskabelse:

- At varetagelse af turismeerhvervets interesserer nu ligger hos de nye destinationsselskaber, og ikke bør have et selvstændigt fokus i BRN.
- I stedet tilføjes en fjerde indsats, som handler om generel interessevaretagelse for at sikre gode rammevilkår for det nordjyske erhvervsliv, og hvor turismeerhvervet indgår på lige fod med andre erhverv.
- At afklaringen af fremtiden for (fælles) nordjyske turismemarkedsføring efter 2021 bør forankres i destinationsselskabernes bestyrelser, og ikke i BRN's Bestyrelse. BRN's opgave bliver i stedet at overlevere opgaven og understøtte beslutningsprocessen på tværs af destinationerne. Set i lyset af det forventede tidspunkt for DEB's calls om turisme, skal der formentlig allerede træffes beslutning herom i 1. kvartal af 2021.
- At beskrivelsen af fyrtårnsprojekter med fordel kan være mere eksplicit på den proces der er for udpegning, og hvordan BRN arbejder hermed.
- At Life Science og velfærdsinnovation bør nævnes under indsatsområdet, blandt andet fordi det er et område hvor Regionen fortsat har mulighed for at arbejde med erhvervsfremme.

3. Strategi, status handlingsplan 2020 samt handlingsplan 2021

Infrastruktur

- At den forsyningsmæssige infrastruktur også kan indgå som en del af indsatsområdet, herunder med et specifikt forslag om at fokusere på udfordringer med elnettets nuværende struktur og kapacitet. Med øget decentral belastning, blandt andet som følge af at der opføres nye energianlæg i det åbne land, er der behov for opgradere elnettets kapacitet flere steder, så det kan understøtte omstillingen til fremtidens integrerede energi- og transportsystem. Dette besværliggøres blandt andet af, at elnettet ejes af en række offentlige og private selskaber, og at det kan være svært at få et samlet overblik over elnettets aktuelle struktur og kapacitet.
- At god digital infrastruktur fortsat er en vigtig dagsorden, herunder at understøtte og fremme udrulningen af det kommende 5G-netværk.

Internationalt samarbejde

- At det kan diskuteres, om Internationalt Samarbejde bør være et separat indsatsområde, da interessevaretagelse og hjemtag af EU-midler dybest set går på tværs af de øvrige indsatsområder
- At indsatsområdet primært fokuserer på EU, men i lige så høj grad kunne omhandle internationalisering eller opbygning og vedligeholdelse af internationale relationer, så det bliver mere strategisk.

Direktionen havde ingen bemærkning til indholdet under indsatsområderne **Kvalificeret Arbejdskraft** og **Klima og Grøn Omstilling** og kvitterede generelt for et flot og gennearbejdet materiale. Ændringsforslagene for hvert indsatsområde bearbejdes af BRN Sekretariatet, som reviderer udkastet til handlingsplan 2021, inden det sendes til behandling i Bestyrelsen.

Da udkastet til handlingsplanen vurderes at være tilpas gennearbejdet i sin nuværende form, er Direktionen enig i, at handlingsplan 2021, og den reviderede strategi, behandles med henblik på godkendelse på mødet i Bestyrelsen den 20. november 2020, frem for at vente til den kommende møderække i januar-februar 2021. Strategien og handlingsplanen godkendes således betinget af, at eventuelle ændringsforslag fra Bestyrelsen efterfølgende indarbejdes.

3. Strategi, status handlingsplan 2020 samt handlingsplan 2021

Vedrørende involvering af samarbejdspartnere og interessenter bakker Direktionen fortsat op om det nuværende ad-hoc format og vurderer ikke, at det giver anledning til en revision af vedtægterne på nuværende tidspunkt. Jævnfør beslutningen på det senest Direktionsmøde om fremtidig mødestruktur for Direktionen og KDK, er det særligt relevant at afholde dialogmøder med administrative repræsentanter fra samarbejdspartnerne samt inspirationsoplæg fra eksterne med særlig indsigt i aktuelle emner, udfordringer eller muligheder. Som konkret forslag til inspirationsoplæg blev der peget på Direktøren for Energinet vedrørende de aktuelle udfordringer med elnettets struktur og kapacitet.

Direktionen vurderer, at deltagelse af eksterne på Bestyrelsens møder særligt skal være med henblik på interessevaretagelse, herunder dialogmøder fra erhvervsorganisationer og –foreninger.

4. Forberedelse af dialogmøde med Erhvervshusets Bestyrelse

Sekretariatet indstiller, at Direktionen

- Drøfter formål og prioritering af emner i forhold til dialogmødet den 20. november 2020 mellem bestyrelsen for Erhvervshus Nordjylland og BRN jf. den godkendte dialogstruktur i handlingsplan 2020.

Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelse af handlingsplan 2020 blev der lagt op til et årligt dialogmøde mellem bestyrelsen for Erhvervshus Nordjylland (evt. et antal repræsentanter) og BRN's bestyrelse. Baggrunden herfor er ønsket om gensidig drøftelse af de respektive hovedindsatser hos de to parter samt fælles indsatser og samarbejdsflader. Samtidig giver dialogmødet også mulighed for at alle borgmestre mødes med Erhvervshusets bestyrelse.

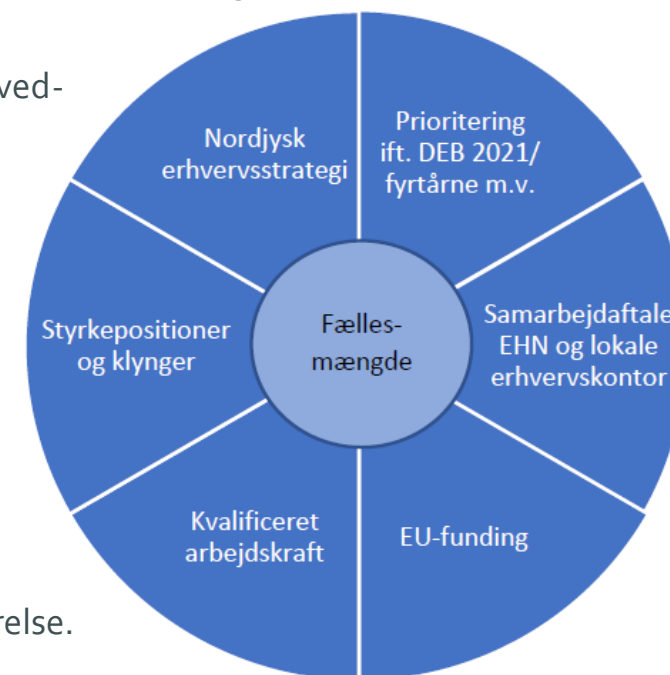
Der er udarbejdet forslag til dagsorden for dialogmødet (bilag 4A). Der foreslås en kort intro til hovedindsatser for EHN og BRN med fokus på 1) forskellige roller (erhvervsfremmeindsats målrettet virksomheder/ generelle rammevilkår og politisk interessevaretagelse) samt fokus på 2) fælles koordinerede indsatser (fællesmængde), jf. hosstående figur og det detaljerede programudkast.

Forudsætningen er, at der gives en kort intro til de foreslåede temaer med efter følgende dialog og signaler fra bestyrelserne. Der er som udgangspunkt kun afsat 1 time til mødet (fra 11-12 den 20. november 2020), men kan evt. udvides til 1½ time.

Direktionen drøfter mål, prioritering af emner m.v. med henblik på fastlæggelse af det endelige program. Herunder også opmærksomhed på EHN og BRN's forskellige roller – strategisk og operationelt. Programmet tilrettelægges i samarbejde med EHN.

Referat

Direktionen bakker op om forslaget til dagsorden og indhold for mødet med Erhvervshuset Bestyrelse.



5. NDEU – økonomi og rammer

Sekretariatet indstiller, at Direktionen

- Drøfter modeller for NDEU's langsigtede økonomiske balance og den overordnede prioritering af indsatser
- Indstiller forslag til tilpasning af NDEU til drøftelse i BRN's bestyrelse den 20. november 2020

Sagsfremstilling

NDEU's aktiviteter og økonomi har tidligere været drøftet i direktionen, idet kommunerne og regionen udgør en central del af ejerkredsen, og samtidig finansieres hovedparten af kommunernes og regionens kontingent til kontoret via BRN. På baggrund af en langsigtet økonomisk ubalance er der behov for at drøfte forskellige scenarier for at opnå balance på lang sigt samt prioriteringen af NDEU's indsatser.

Behovet er aktualiseret af:

- Reduceret indtægtsgrundlag efter erhvervsfremmereformen
- Usikkerhed om mulighederne for at opnå midler fra DEB til videreførelse af SIP-programmet
- Aktuelle driftsunderskud i NDEU, som kun på kort sigt kan finansieres af opsparet egenkapital
- Mulighederne for tilpasning i forbindelse med vakance på direktørstillingen

Målsætningen med et fællesskab omkring udnyttelse af mulighederne i EU-funding er at fastholde og styrke de nuværende tilbud til både virksomheder og offentlige aktører, således at Nordjyllands hjemtag af midler fra de nye EU-programmer stiger i de kommende år.

På seneste direktionsmøde blev der nedsat en gruppe, som fik til opgave at komme med løsningsforslag, der kan sikre NDEU-kontorets langsigtede økonomi. Derudover har NDEU's bestyrelse også arbejdet videre med sondering af forskellige muligheder. Direktionen gav følgende signaler til gruppens arbejde:

- Det skal afsøges hvilke muligheder der er for at finde yderligere finansiering, eksempelvis ved at øge medfinansiering med 25-50 øre per kommune fra midlerne i BRN.
- Det skal afklares hvordan samspillet og opgavedelingen eventuelt kan optimeres med Erhvervshus Nordjylland, særligt i forhold til SIP.
- Det skal afklares hvilke muligheder, der er for øget samarbejde (og eventuel konsolidering) med Aalborg Universitets kontor i Bruxelles, samt øget samarbejde med andre regionale EU-kontorer.

5. NDEU – økonomi og rammer

Direktionen skal drøfte status for arbejdet og indstiller til behandling på mødet i BRN's Bestyrelse den 20. november. Til den tid vil NDEU forventelig have modtaget svar på ansøgningen vedrørende SIP til DEB's pulje Lokale Erhvervspotentialer, der behandles i DEB den 7. november 2020.

Jes Lunde giver en orientering om gruppens drøftelser samt aktuel status på NDEU's bestyrelses sonderinger og drøftelser.

Referat

Punktet blev indledt af Jes Lunde, som præsenterede de forskellige løsningsmodeller som gruppen har arbejdet på, og de sonderinger og overvejelser, der er gjort undervejs. Et vigtigt kriterie for valg af løsningsmodel er, at den skal kunne bæres af det nuværende kontingentniveau, da der ikke vurderes er opbakning blandt partnerne bag NDEU for at øge deres respektive bidrag.

Direktionen bakker op om den foreslåede løsningsmodel. Det aftales, at Jes Lunde deltager på mødet i BRN's Bestyrelse med en tilsvarende præsentation.

6. DK2020

Regional organisering og lokal status

Sekretariatet indstiller, at Direktionen (som administrativ styregruppe for DK 2020)

- Drøfter status på organiseringen af DK2020-arbejdet, herunder særligt punkt 1, 5 og 6 nedenfor
- I øvrigt tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I den godkendte nordjyske samarbejdsaftale er det aftalt, at samarbejdet omkring DK2020-klimahandlingsplaner organiseres i et fælles projektsekretariat i tilknytning til BRN-sekretariatet med en understøttende politisk og administrativ styregruppe henholdsvis via BRN's bestyrelse og BRN-direktionen. Direktionen er således administrativ styregruppe og varetager det overordnede ansvar for projektets gennemførelse, og betjenes af projektsekretariatet/BRN-sekretariatet.

På dagens møde gives en status på organiseringen og det kommende arbejde:

1) Status på kommunernes deltagelse i de to runder:

Runde 1: Ansøgningsfrist 21.10.2020

Hjørring
Aalborg
Vesthimmerland

Pilotkommuner (færdiggøres):

Frederikshavn
Jammerbugt

Runde 2: Ansøgningsfrist efteråret 2021

Læsø
Brønderslev
Thisted
Morsø
Rebild
Mariagerfjord

Den kommunale fordeling på runderne kan umiddelbart give indtryk af en u-proportional fordeling i forhold til sekretariatets disponering af ressourcer, men formentlig fornuftig i ft. opstart, herunder indsamling af erfaringer fra de to nordjyske pilotkommuner. Derudover er der et forbehold for Concito's samlede vurdering, når der er overblik over indmeldingerne på nationalt plan.

De kommuner, der deltager i 1. runde skal godkende den færdige klimaplan senest december 2022, og for anden runde senest i juni 2023.

2) Opstart af det fælles nordjyske sekretariat

Aktuel status er, at bemanningen af sekretariatet konkret med indstationering af ressource fra Region Nordjylland (1 fuldtids), samt Hjørring, Frederikshavn og Aalborg (2/5 fra hver kommune) nu er på plads – og der sikret et godt mix af komplementære kompetencer ift. sekretariatets opgaver. Opstart sker løbende i november afhængigt af aktiviteter og fast fra 1. december 2020 i lokaler ved BRN-sekr.

6. DK2020

Regional organisering og lokal status

3) Faglig sparringsgruppe

For at sikre at medarbejderne i sekretariatet har den fornødne faglige sparring er der etableret en faglig sparringsgruppe, bestående af fire chefer med ansvar for klimaområdet - tre fra kommunerne og én fra Regionen, samt BRN-sekretariatsleder. I første omgang er der valgt, at cheferne fra de udpegede ressourcepersoner indgår i sparringsgruppen.

4) Kommende aktiviteter

- Deltagelse i træningsworkshop 10.-11. november i Svendborg – tilmelding
- National opstarts-konference 26. november – formentlig virtuel
- Møde mellem Concito og det nordjyske sekretariatet – 2. november 2020
- Intro og overblik over opgaverne – DK 2020 aktiviteter, koordinering med øvrig relevante nordjyske aktiviteter, 1. runde
- Erfaringsopsamling og læringspunkter fra de to pilotkommuner – november/december
- Afklaring af samarbejdet med kommunerne i runde 1 – besøgsrunde, kontakter og aftaler om timing og fokusområder

5) Inspiration til fælles tværgående temaer og klimaudfordringer

Fra bl.a. styregruppen for SEP NORD (nu Grøn Energi Nordjylland) dvs. "miljøchefgruppen" er der inputs til det videre arbejde, herunder

- Ønske om at sikre en god koordinering og sammenhæng med øvrige initiativer, herunder Grøn Energi
- Ønske om generel vidensdeling mellem alle 11 kommuner – uanset de 2 runder
- Gerne erfaringsopsamling fra de to pilotkommuner og møde herom inden nytår
- Bud på tværgående samarbejder og temaer der kan tænkes ind i DK2020 arbejdet som fælles temaer:
 - Jordfordeling, biodiversitet (Naturen på Tværs)
 - Grøn Energi/SEP NORD
 - Mobilitet (Den fælles mobilitetsstrategi)
 - Grønne indkøb
 - Forsyning og affald
 - Klimatilpasning
 - Cirkulær Økonomi

6) Budget og økonomi

Der etableres et selvstændigt budget for DK2020-sekretariatet under BRN. Aktuelt skal det afklares, om kommunerne har afsat midler i 2020 eller først fra 2021, og herunder om der er særlige ønsker til indbetaling/rater m.v.

6. DK2020

Regional organisering og lokal status

- Jordfordeling, biodiversitet (Naturen på Tværs)
- Grøn Energi/SEP NORD
- Mobilitet (Den fælles mobilitetsstrategi)
- Grønne indkøb
- Forsyning og affald
- Klimatilpasning
- Cirkulær Økonomi

6) Budget og økonomi

Der etableres et selvstændigt budget for DK2020-sekretariatet under BRN. Aktuelt skal det afklares, om kommunerne har afsat midler i 2020 eller først fra 2021, og herunder om der er særlige ønsker til indbetaling/rater m.v.

7) Overblik over sekretariatets hovedopgaver

Sekretariatets hovedopgave er at løfte 1:1-vejledning af kommunerne i at udarbejde klimahandlingsplaner efter en fælles metode. Derudover er der bl.a. opgaver forbundet med koordinering af det tværkommunale klimasamarbejde, fælles arrangementer og dataunderstøttelse af kommunerne. Hovedopgaverne er i oversigtsform følgende:

- Lokal klimafaglig facilitator for projektet i hver region, herunder projektledelse, økonomi, mødeplanlægning
- Sparringspartner for deltagende kommuner i udarbejdelse af klimaplaner, herunder månedlige sparringsseancer og udfordringer i arbejdet med klimaplanerne, samt løbende mailkorrespondance
- Arrangere og facilitere faglige workshops og peer learning efter behov
- Understøtte kommunernes databehov (fx fastsættelse af baseline og scenarieplanlægning)
- Ansvarlig for finansiering af og/eller ansøgning om konsulentbistand til udviklingsopgaver i samarbejde med kommunerne
- Facilitator af tværkommunale samarbejder og samarbejdsfora, herunder etablering af samarbejder og partnerskaber med virksomheder (industri, landbrug, handel m.v.) i regionen og med andre lokale aktører (borgergrupper, landboforeninger, erhvervsudviklingsorganisationer m.v.)
- Samle læring på tværs af kommunerne og indlevering til den overordnede (nationale) projektledelse.
- Sikre at arbejdet udføres i overensstemmelse med intention og retningslinjer for BRN's samlede indsats på klimaområdet.

Referat

Direktionen (som administrative styregruppe) gav en gensidig orientering og tog de øvrige orienteringer til efterretning. Det vil være relevant med et møde mellem direktionen og miljøcheferne først i 2021 om status for DK2020 og fælles nordjyske perspektiver.

7. Proces og indhold for fælles nordjysk klimaindsats og -strategi

Sekretariatet indstiller, at Direktionen

- drøfter oplæg til proces og indhold for fælles nordjysk klimastrategi, herunder konkrete mål for strategien og involvering af kommunale og regionale politikere i processen

Sagsfremstilling (*Fællespunkt med KKR Nordjylland*)

Både KKR Nordjylland og BRN's Bestyrelse tog på deres møder den 27. februar 2020 initiativ til et tættere nordjysk samarbejde på klimaområdet. I begge fora blev det besluttet, at indsatsen skal omfatte KKR, BRN og Region Nordjylland, at der udarbejdes en strategi for den fælles klimaindsats og at det politiske niveau (lokalt) engageres i arbejdet.

Til at varetage arbejdet hermed nedsatte KDK og BRN's Direktion i april 2020 en arbejdsgruppe bestående af fire kommunaldirektører, to tekniske direktører og den regionale udviklingsdirektør. Gruppen, som har Henrik Kruuse som formand, har indledningsvist haft fokus på:

- Afgræsning af den fælles nordjyske klimaindsats, herunder kortlægning af eksisterende nordjyske samarbejder på området, som blandt andet er brugt som udgangspunkt for den videnspakke, der i august 2020 blev udsendt til alle 11 kommuner.
- Strategi for den nordjyske klimaindsats, herunder mulig sammentænkning med DK2020 i hele Danmark såfremt alle nordjyske kommuner fortsat tilslutter sig projektet.
- Øget governance i den nordjyske klimaindsats, for at sikre bedre sammenhæng og mindske overlap på klimaområdet. Der udarbejdes blandt andet en kortlægning af aktørerne.
- Hjemtag af midler fra EU's fond for retfærdig omstilling.

Set i lyset af, at alle de nordjyske kommuner har tilsluttet sig deltagelse i DK2020, er det nu muligt at tilrettelægge en proces for, hvordan udarbejdelsen af en fælles nordjysk strategi på klimaområdet kan sammentænkes med udarbejdelsen og udmøntning af klimahandlingsplaner i de 11 nordjyske kommuner. Arbejdsgruppen på klimarådet foreslår, at strategiarbejdet inddeles i to dele:

1. På kort sigt udarbejdelse og vedtagelse af en "light"-strategi. Med strategien samler vi de fælles ambitioner, mål og tiltag, som de nordjyske kommuner og regionen allerede samarbejder om, i én fortælling om Den Fælles Nordjyske Klimaindsats.
2. Anvende de regionale og lokale processer der foregår i DK2020 til løbende indsamling af input til, hvor det giver særligt mening at samarbejde på tværs af kommunegrænserne på klimaområdet, som fundament for en langsigtet nordjysk strategi for klimaindsatsen.

7. Proces og indhold for fælles nordjysk klimaindsats og -strategi

Light-strategi for perioden 2021-2023

Arbejdsgruppen på klimaområdet foreslår, at der i første omgang udarbejdes et "light-strategi", der kan vedtages på møderne i KKR og BRN i februar 2021. Light-strategien skal bidrage til at sætte en fælles retning og danne en overordnet regional ramme for arbejdet med klimahandlingsplanerne i de enkelte kommuner i Nordjylland. Forudsætningerne er, at omfanget af indhold i strategien og involvering i udarbejdelse af strategien er begrænset.

Hovedformålet med en fælles strategi må være at vi bevæger os i samme retning. Da vi allerede har en række fælles, igangværende indsatser på det grønne område (DK2020, SEP NORD, Masterplan for bæredygtig mobilitet, Green Hub Denmark, NBE, osv.), skal vi ikke nødvendigvis ud og opfinde nye fælles indsatser. Det kan i højere grad handle om, at vi sammenbinder de spor, vi allerede arbejder med i en samlet fortælling - og sikrer politisk ejerskab til dem.

Desuden suppleres med overvejelser om, hvilke overordnede mål, der er med arbejdet. Målene kan være:

- Bæredygtighed – efterlade Nordjylland med ressourcer til de kommende generationer
- Effektivitet på tværs – fastholdelse og sammenhæng mellem de politiske ambitioner i eksisterende planer/indsatser, så vi sikrer en sammenhængende klimaindsats.
- Vækst og udvikling – udnyttelse af potentialerne for bæredygtig vækst og udvikling i de nordjyske virksomheder

Med dette i mente og med inspiration fra bl.a. kommunerne i Midtjylland – kunne mulige spor i en fælles klimastrategi være:

- Vidensdeling og ejerskab
- Governance
- DK2020
- Mobilitet
- Energi
- Grøn Vækst

→ **Andre ?**

Af [bilag 7A](#) fremgår en mere detaljeret beskrivelse af de mulige indhold under hvert emne.

7. Proces og indhold for fælles nordjysk klimaindsats og -strategi

Overvejelser om langsigtet strategi

Mens light-strategien har et kort sigte og primært samler det vi i forvejen har igangsat i en samlet fortælling, er der mulighed for at udarbejde en bredere funderet og mere retningsgivende strategi frem mod 2023, hvor arbejdet med DK-2020 forløber. Med afsæt i løbende indsamling af relevante input fra DK2020-processen i den enkelte kommune, skabes et fundament for hvilke opgaver der bedst håndteres på tværs af kommunegrænser i et fælles nordjysk samarbejde.

En lang strategiproces muliggør samtidig en bred involvering af de forskellige interessenter, som skal bidrage til håndtering af klimaudfordringerne. Dette vil give mulighed for dels at involvere kommunalbestyrelser og regionsråd i at udpege udfordringer og indsatser, som bør håndteres regionalt, og dels at involvere virksomheder, investorer, foreninger, borgere mfl. i at bidrage til løsningsforslag. Kun igennem gensidigt forpligtende partnerskaber mellem alle relevante aktører kan klimaudfordringerne håndteres og potentialerne i den grønne omstilling realiseres.

Sideløbende med DK2020-processen og evalueringen af de indsatser, der allerede arbejdes med fælles, kan der således ske en indsamling af indhold til et muligt langsigtede strategiarbejde. Her i mod afslutningen af DK2020-arbejdet vurderes det konkrete behov for en bredere funderet strategi.

Procesplan

Udgangspunktet for planen er, at der udarbejdes en light-strategi, der ikke kræver høj grad af involvering og at indholdet ikke er omfangsrigt. Der vurderes dog, at der som minimum er behov for en afstemning med de aktører, der indgår i strategiens spor.

Strategioplægget foreslås godkendt på de politiske møder i KKR og BRN i februar 2021.

For at sikre tilstrækkeligt ejerskab lægges der i forslaget desuden op til en involvering af de 11 kommunalbestyrelser og Regionsrådet i marts 2021. I den forbindelse kan videnspakken genudsendes til kommuner og region sammen med oplægget til fælles light-strategi.

Vedhæftet i [bilag 7B](#) er et procesforslag som skal godkendes politisk.

7. Proces og indhold for fælles nordjysk klimaindsats og -strategi

Referat

Henrik Kruise indledte punktet, med en status fra arbejdsgruppen. Siden udsendelse af dagsordenen har en del af direktørerne i gruppen mødtes på ny i en mindre sparringsgruppe til sekretariatet, og foreslår på baggrund heraf en række justeringer sammenholdt med det oplæg, der fremgår af sagsfremstillingen og bilagene:

- Vi skal væk fra begrebet "light" om strategien, for selv om den primært samler det, som vi allerede samarbejder om på klimaområdet, så dækker den tematisk bredt, og ambitionsniveauet er højt.
- Selve strategien skal være kort, og involveringen i at definere indholdet begrænses til, at de aktører, der nævnes i strategien, får mulighed for at give input til og kvalitetssikre beskrivelserne.
- Behandling og godkendelse af strategien vil ske i BRN og KKR, mens Regionsrådet og kommunalbestyrelserne får den godkendte strategi til orientering, blandt andet med henblik på den enkelte kommunes arbejde med DK2020. Kontaktudvalget, hvor mobilitetsstrategien er forankret, er også et vigtigt forum ift. udmøntningen.
- Der skal løbende tages stilling til, hvornår der er anledning til at strategien opdateres, eksempelvis ved en ny valgperiode eller ved afslutningen af DK2020. Der opereres derfor ikke længere med tanken om, at der senere vedtages en "langsigtet" strategi.
- Der foreslås fortsat, at processen for DK2020 bruges til at samle op på de indsatser, der med fordel kan indgå i den regionale klimastrategi.
- Det er vigtigt at der løbende er fokus på evaluering, opfølgning og afrapportering på de indsatser, der nævnes i strategien

Direktionen bakker op om arbejdsgruppens forslag til proces og indhold for klimastrategien. Da strategien dækker ressortområderne for BRN, KKR og Kontaktudvalget, er det vigtigt også her at sikre koordinering og klar arbejdsdeling, når der arbejdes med governance af de øvrige aktører på klimaområdet.

Der er ligeledes opbakning til, at processen for DK2020 bruges til at indsamle forslag til, hvad der bør samarbejdes om på tværs af kommunegrænser. DK2020 Sekretariatet får til opgave løbende at opsamle idéer og forslag til det, der bedst løses på tværs af kommunegrænser eller regionalt.

Desuden kan det overvejes, om "transport af grøn energi" skal være et nyt indsatsområde, idet infrastrukturen skal være på plads til det.

8. Status på klyngekonsolidering

Sekretariatet indstiller, at Direktionen

- tager status på klyngekonsolideringen til efterretning og bidrager med eventuelle opmærksomhedspunkter, herunder til MARLOG-aftale.

Sagsfremstilling

Den nationale konsolidering i en nordjysk kontekst

Primo oktober 2020 præsenterede Uddannelses- og Forskningsministeriet (UFM) og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) de klynger, som er udpeget for de 10 nationale styrkepositioner og de 4 spirende erhvervs- og teknologiområder. [Bilag 8A](#) sammenfatter de væsentligste informationer herfra, herunder den geografiske fordeling nationalt og i Nordjylland, samt fokus for og indhold i den enkelte klynge.

Sammenholdes udfaldet af klyngekonsolideringen med de prioriterede nordjyske styrkepositioner, der fremgår af kapitlet i den nationale erhvervsfremmestrategi, vil de nordjyske virksomheder fortsat have god adgang til klyngernes ydelser på de pågældende områder:

- *Det Blå Nordjylland - Maritim og fiskeri:* Kontor for **MARLOG** i Frederikshavn, og en nordjysk repræsentant i interimbestyrelsen. Kontor for **Food and Bio Cluster** i Aalborg og flere nordjyske repræsentanter i bestyrelsen.
- *Det grønne Nordjylland – Energi og grøn omstilling:* Hovedkontor i Aalborg for **Energy Cluster Denmark**, og flere nordjyske repræsentanter i bestyrelsen.
- *Det smarte Nordjylland – IKT og digitalisering:* Kontor i Aalborg for **Digital Lead**, og flere nordjyske repræsentanter i den nationale bestyrelse. Dertil kommer et kontor for i Aalborg for **MADE** samt for **Odense Robotics**, begge forankret på Aalborg Universitet.

Som opfølgning herpå havde formand for BRN, Mogens Christen Gade, [et debatindlæg i Nordjyske den 8. oktober](#), hvor han blandt andet understregede, at det positive udfald af klyngekonsolideringen er en konsekvens af en fælles, nordjysk indsats.

Det fremadrettede, nordjyske engagement i klyngerne

Som aftalt ved behandlingen af klyngerne i februar 2020, er der for 2021 og frem reserveret en foreløbig samlet ramme på 2 mio. kr. til eventuel senere disponering. I forlængelse af drøftelsen og indstillingen fra [det seneste møde i Direktionen](#) tilsluttede Bestyrelsen sig på mødet den 18. september 2020 princippet om først at tage stilling til eventuel fremtidig økonomisk støtte til de nye nationale klynger, når det endelige klyngelandskab er kendt, og når det er tydeligt, hvilke ydelser nordjyske virksomheder kan tilgå indenfor rammerne af klyngernes eksisterende bevillinger og projekter.

8. Status på klyngekonsolidering

Særskilt for klyngen for maritime erhverv og logistik, MARLOG, var der dog tilslutning i BRN's Bestyrelse til allerede nu at bidrage med økonomisk støtte for, sammen med øvrige nordjyske bidragsydere, at spille Nordjylland stærkest muligt på banen, og sikre en nordjysk forankring af MARLOG's fokus på "Innovation og fundraising: digitalisering/autonomi, grøn omstilling og fundraising". Argumenterne herfor er en tæt kobling med AAU's forskningskompetencer og erhvervsmæssige styrkepositioner på området.

Bestyrelsen besluttede ud fra denne strategi at bevilge 500.000 kr. til MARLOG i 2021 ud af det reservede rammebeløb på 2 mio. kr. Tilskuddet for 2021 er betinget af:

- at innovationsdelen af MARLOG lokaliseres i Nordjylland
- at der i den nordjyske MARLOG-HUB er lokalisering såvel i Frederikshavn som Aalborg
- at aktiviteter og projekter målrettet fokuserer på og realiserer nordjyske virksomheders efterspørgsel efter klyngeaktiviteter, og at dette beskrives og konkretiseres i en resultatkontrakt
- de øvrige nordjyske aktører (havnene, havnekommunerne mfl.) tilvejebringer deres andel af den samlede finansiering svarende til 4-5 mio. kr.

Den resterende del af det samlede afsatte rammebeløb (2,0 mio. kr. minus bevillingen på 0,5 mio. kr. til MARLOG) reserveres til senere afklaring og eventuel prioritering til klyngerelaterede aktiviteter.

I den videre administrative dialog mellem de nordjyske partnere og MARLOG er der medio oktober fremsendt et fælles nordjysk oplæg inkl. en samlet medfinansiering på 4,3 mio. kr. i 2021 mhp. at sikre en nordjysk forankring af MARLOG's aktiviteter indenfor Innovation og Fundraising. MARLOGS' bestyrelse drøfter det nordjyske tilbud på et møde den 27. oktober 2020. Såfremt der skal arbejdes videre, er der behov for én fælles nordjysk resultatkontrakt med MARLOG, og foreløbigt er der administrativt peget på at det kunne være i BRN-regi.

Referat

MARLOG's nyudpegede bestyrelse har den 27. oktober drøftet det nordjyske "tilbud", herunder medfinansiering på i alt 4,3 mio. kr. Der foreligger endnu ikke en skriftlig tilbagemelding fra bestyrelsen, men via MARLOG's direktør har vi fået en foreløbig tilbagemelding. Klyngen vil som udgangspunkt ikke etablere et "center" for innovation og fundraising i Nordjylland, men vil i øvrigt gerne samarbejde med vore kompetencer på området. Dermed er betingelserne i den betingede bevilling som udgangspunkt ikke opfyldt.

Direktionen indstiller, at BRN generelt afventer stillingtagen til eventuel støtte til klyngerne. Der er behov for at få overblik over de nye nationale klyngers aktiviteter og indsatser, og først dernæst vurdere om der er behov for særlige nordjysk støttede aktiviteter.

9. Øvrige orienteringspunkter

Sekretariatet indstiller, at Direktionen

- tager orienteringerne til efterretning
- supplerer med relevant orientering af fælles interesse i BRN-regi fra respektive fora

Sagsfremstilling

Det er aftalt, at direktionsmedlemmerne orienterer om eventuelle BRN-relaterede emner fra de respektive fora, de deltager i. Derudover gives nedenfor en orientering om en række emner, som det vurderes, at Direktionen skal være opmærksomme på.:

- Status på Fonden for Retfærdig Omstilling (FRO) og øvrige EU-puljer
- Status på Vækst via Viden
- Rammevilkår for turismeerhvervet – Høringssvar om sommerhusudlejning
- Interessevaretagelse infrastruktur
- Multifunktionel jordfordeling – Afholdelse af workshop for Naturen på Tværs af Nordjylland
- Orientering fra og opfølgning på dialogmødet 18. september med de nordjyske MFére
- Henvendelse fra NaboGo

Status på Fonden for Retfærdig Omstilling (FRO) og øvrige EU-puljer

BRN har teten på fælles interessevaretagelse vedrørende Fonden for retfærdig omstilling, som har til formål at støtte de regioner, der bliver mest berørt af omstillingen til et klimaneutralt EU i 2050, og hvor Nordjylland er udpeget som den eneste danske region. Derfor blev der i slutningen af juni 2020 sendt en fælles henvendelse til Udenrigsministeren med BRN's formandskab (Mogens Gade, Ulla Astman og Thomas Kastrup-Larsen) som afsender. I henvendelsen stiller de nordjyske kommuner og Regionen sig til rådighed for udarbejdelse af territoriale planer for Nordjylland med henblik på udmøntning af midlerne i fonden. Der er endnu ikke modtaget svar fra ministeren.

Siden da er EU's stats- og regeringschefer, i regi af Det Europæiske Råd, blevet enige om EU-budgettet for perioden 2021-2027, som pt. afventer behandling i EU Parlamentet. Sammenholdt med EU Kommissionens forslag til budgettet, har Det Europæiske Råd reduceret Fonden for Retfærdig Omstilling med 3/4, så der nu er 10 mia. euro til fordeling mellem de regioner i EU, der har den højeste drivhusgasudledning, og som derfor forventes at blive ramt hårdest af reduktionsmålene. Det er fortsat uklart, hvad den specifikke fordelingsnøgle bliver for midlerne i fonden.

9. Øvrige orienteringspunkter

Fra Kommissionens side var der lagt op til, at fonden udmøntes gennem territoriale planer for de omfattede regionen, og at relevante myndigheder involveres i at udarbejde disse planer. Jævnfør materiale fra DEB lægges der dog op til, at forvaltningen af midlerne enten vil ske gennem et selvstændigt program (en territorial plan) eller at der alternativt udarbejde en særskilt prioritet i de kommende Regional- og/eller Socialfondsprogrammer. Såfremt det sidstnævnte bliver tilfældet, vil midlerne blive underlagt kravene for udmøntning af strukturfondsmidlerne og vil blive forvaltet af Erhvervsstyrelsen. BRN Sekretariatet er derfor ved at afsøge, hvilken forvaltningspraksis der lægges op til fra Erhvervsstyrelsen, og hvor der kan være mulighed for at præge udmøntningen. Fokus skal fortsat være på, at midlerne bør gå til Nordjylland, når de er tildelt på grund af udledninger i Nordjylland.

Blandt andet set i lyset af reduktionen i størrelsen på Fonden for Retfærdig omstilling vurderes det endvidere, at det er relevant også at rette fokus på de øvrige "grønne" midler i EU-budgettet samt i genopretningsfonden Next Generation EU. Til det formål har Cecilie Lindstrøm, EU-kontorets konsulent i Bruxelles på grøn omstilling, udarbejdet et kort notat om de aktuelle puljer (se [bilag 9A](#)). Formålet er at give indledningsvist overblik over, hvad der er af muligheder for hjemtag af EU-finansiering til grøn omstilling – både til udviklingsprojekter og til større investeringer i infrastruktur.

Rammevilkår for turismeerhvervet - Høringssvar om sommerhusudlejning

Som led i fælles nordjysk interessevaretagelse for at sikre gunstige rammevilkår for turismebranchen og -erhvervet har BRN fremsendt høringssvar til Erhvervsstyrelsens forslag til nye vejledninger om udlejning af sommerhuse m.v. samt vejledning om kommunernes planlægning for store sommerhuse. Høringssvaret argumenterer for, at BRN ikke kan bakke op om vejledningerne, der vil medføre konsekvenser i form af begrænsningerne i overnatningskapaciteten i udlejede sommerhuse. Konkret lægger den nye vejledning om udlejning af sommerhuse op til at antallet af mulige udlejningsuger for store sommerhuse indskrænkes fra 41 til 35 uger årligt. Det vil få store konsekvenser i de nordjyske destinationer, hvor overnatningskapaciteten i sommerhuse udgør den vigtigste overnatningsmulighed. Det vil også ramme det lokale erhvervs- og kulturliv, som lever af turismen, og dermed er mange lokale arbejdspladser også på spil. Samtidig peges der i høringssvaret på, at Erhvervsstyrelsens forslag også går stik imod de strategier, som Erhvervsstyrelsen og de lokale destinationer arbejder for.

Høringsperioden er afsluttet primo oktober, og efterfølges af en politisk proces på Christiansborg.

9. Øvrige orienteringspunkter

Status på Vækst via Viden 2.o.

VVV2 er kommet godt i gang efter opstart 1. september, hvor særligt rekrutteringsservice ved AAU og UCN har modtaget leads og mærket efterspørgsel på studentsamarbejde. Nogle kommuner og samarbejdspartnere melder om behov for yderligere klarhed omkring registreringspraksis. Arbejdsgruppen er i gang med at udvikle opdateret materiale herom, der planlægges et fællesmøde om registrering med rekrutteringsservice og de registreringsansvarlige i kommuner, hvorefter der efterfølgende vil være tilbud om forsat dialog/sparring efter behov. Herunder følger desuden en række nedslag i arbejdet.

Nordjysk Vækstpilot og udfordring vedr. mangel på matchredskaber/katalysatorordninger

Erhvervshus Nordjylland modtog i oktober afslag på den indsendte ansøgning til DEB om en national vækstpilotordning i samarbejde med SMVdanmark og AC. Ansøgningen scorede tilstrækkeligt til at kunne godkendes, men i den endelige prioritering blev andre projekter valgt. Samtidig er der udfordringer omkring krav og varighed ifm. virksomhedspraktik og løntilskud, manglende midler og overvejelse om lukning af Landdistriktsvækstpilotordningen, mens Innoboosterordningen ofte ikke kan anvendes ifm. nyuddannede. **Samarbejdet ser altså ind i en væsentlig mangel på matchredskaber**, der efter partnernes erfaring kan være afgørende for om en virksomhed "tør tage springet" og kommer til at stifte bekendtskab med denne type arbejdskraft. I tillæg hertil bør det bemærkes, at der med de 150 VP forløb i vvv1 er opnået gode beskæftigelsesmæssige resultater, hvor 76% af virksomhederne har ønsket at ansætte Vækstpiloten i ordinær ansættelse efter endt forløb, mens yderligere 10% af vækstpiloterne har fået job i en anden virksomhed i umiddelbar forlængelse af forløbet. Udfordringen og løsningsforslag er på dagsordenen til førstkommande møde i styregruppen. Der arbejdes desuden på flere spor. Det blev bl.a. ifm. BRN-bestyrelsens dialogmøde d. 18. september aftalt, at BRN retter henvendelse til erhvervsstyrelsen omkring den manglende finansiering af vp-ordningen.

VVV-samarbejdet som inspiration for regeringens nye Partnerskab for dimittender i arbejde og nordjysk interessevaretagelse

Uddannelses- og forskningsministeren og beskæftigelsesministeren har nedsat et nyt [Partnerskab for dimittender i arbejde](#), som skal bidrage til praksisnære løsninger og tværgående indsatser, der kan lette overgangen fra uddannelse til arbejdsmarkedet. BRN-sekretariatet og partnerne i VVV har i en periode haft dialog med uddannelses- og forskningsministeriet om denne dagsorden og de nordjyske erfaringer på området. På partnerskabets første møde d. 19. oktober blev BRN derfor inviteret ind til, på praktikerniveau, at fortælle om Vækst via Viden-samarbejdet og Nordjyllands tilgang til at matche højtuddannede og virksomheder, herunder erfaringer med et bredt partnerskab af aktører fra erhvervsfremme-, uddannelses- og beskæftigelsesområderne og komme med anbefalinger til partnerskabets arbejde. Der var i partnerskabet i vid udstrækning opbakning til de nordjyske budskaber om bl.a. behovet for tæt inddragelse af erhvervsfremmesystemet, tilgang til højtuddannede som vækstpotentiale, behov for katalysatorordninger m.fl. Arbejdet med budskaberne fortsættes fremadrettet. Det bl.a. ift. den finansielle udfordring og inddragelse af erhvervsområdet i partnerskabet - og generelt i kommende indsatser på området.

9. Øvrige orienteringspunkter

Status på Vækst via Viden 2.o. (fortsat)

Resultater fra vvv1 – 798 match

Ultimo august er der indsamlet resultater fra VVV₁, som viser at der i perioden medio 2016- medio 2020 er skabt 798 match i Nordjylland. Matchene består af ordinær ansættelse og ansættelse med privat løntilskud jf. matchdefinitionen i v.1. Måltallet for perioden var 750 match.

Styregruppe og organisering

Der afholdes første møde i styregruppen for VVV₂ d. 29. oktober. Formandskabet er fastsat ved hhv. Erhvervshus Nordjylland og formanden for de nordjyske beskæftigelsesdirektører. BRN-sekretariat er repræsenteret i styregruppen. Der er desuden udpeget følgende kommunale repræsentanter til styregruppen. For Erhvervscheferne: Mariane Gade, Brønderslev, og Bo Geertsen, Hjørring. For Beskæftigelsesdirektørerne: Arne Lund Kristensen, Aalborg, og Morten Lund, Vesthimmerland. For Jobcentercheferne: Jannie Knudsen, Jammerbugt. Arbejdsgruppen vil herefter overgå til en ny funktion som følgegruppe, der bl.a. bistår samarbejdet med forberedelse af og opfølgning på styregruppens møder. *Følgforskning og effektmåling:* på baggrund af forslag fra AAU, er arbejdsgruppen i gang med at udarbejde forslag til hvordan der kan kobles forskning og/eller laves et set-up omkring evaluering og effektmåling af VVV₂. Forslagene forelægges styregruppen på mødet 29/10.

Involvering og erfaringsudveksling for medarbejdere

Der blev afholdt digitalt "kick off" på VVV₂ for medarbejdere v. jobcenter/erhvervskontor og samarbejdspartnere d. 27. august, hvor 70 personer deltog. Der afholdes en VVV₂ Workshop for praktikere d. 9. december, hvor der igen vil være mulighed for videns- og erfaringsudveksling, netværk samt at gøre status på samarbejdsformen og evt. muligheder for forbedringer på medarbejderniveau

Kommunikation og fælles caseplatform:

Den fælles caseplatform, der skal understøtte konsulenternes arbejde med match ved, i første omgang, at indsamle eksisterende cases og gode historier om match ml. virksomheder og højtuddannede fra alle samarbejdspartnere, er nu åbnet for at der kan uploades cases. Platformen er fortsat under opbygning, men den nuværende version kan tilgås her <https://vaekstviaviden.dk/>. Primo november ventes to videoer målrettet dimittender om jobsøgning/kompetencer færdige og uploadet på portalen til fælles brug.

9. Øvrige orienteringspunkter

Interessevaretagelse vedrørende infrastruktur

Den aktuelle forventning til kommende infrastrukturforhandlinger i Folketinget er, at forhandlinger om en statslig infrastrukturinvesteringsplan vil komme i gang efter årsskiftet. I det lys arbejdes der på at være klar til at fremme de nordjyske interesser på området, herunder

- Intensivering af presseberedskab, herunder i samarbejde med øvrige samarbejdspartnere
- Delegationsbesøg timet med aktualitet på Christiansborg
- Opfølgning når opdateringen af VVM-redegørelsen foreligger

Multifunktionel jordfordeling – aktuelt om den videre proces om Naturen på Tværs af Nordjylland

Den aktuelle status er, at der efter godkendelse på bestyrelsesmødet er udsendt en foreløbig invitation til en fælles nordjysk workshop for politikere og relevante fagchefer til afholdelse 16. november 2020. På workshoppen vil et forslag til en nordjysk vision for "Natur på tværs af Nordjylland" blive præsenteret og drøftet som grundlag for det videre arbejde. Blandt temaer, der skal drøftes forventes:

- Hvorfor er vild natur og en rig biodiversitet vigtig for Nordjylland?
- Hvor skal vi prioritere vild natur i Nordjylland?
- Hvordan kan prioritering af mere vild natur samtidigt bidrage til løsning af klima- og miljøudfordringer, give nye potentialer for landdistrikterne samt bedre rammer for landbrugserhvervet?
- Hvordan sikrer vi en fælles opbakning i lokalsamfundene?
- Hvordan kan I bedst understøtte en ambitiøs plan for vild natur i Nordjylland?

Workshoppen indgår i en samlet proces, hvor BRN's bestyrelse skal behandle og principgodkende forslaget om en fælles vision og proces, hvorefter forslaget behandles i de respektive kommunalbestyrelser. I forlængelse heraf er det hensigten at fremsende en invitation til regeringen om realisering af storskala-naturprojekter i Nordjylland. I lyset af den aktuelle udvikling i Covid-19 har arbejdsgruppen i regi af naturcheferne genovervejet planerne om afholdelse af en planlagt workshop den 16. november 2020:

1. En mulighed er at afvikle workshoppen virtuelt kombineret med fysisk samling af deltagerne på 3 lokationer til drøftelserne.
2. En anden mulighed er, at udskyde processen og gennemføre i foråret 2021, da en samlet fælles fysisk workshop tillægges stor værdi.
3. En proces med aktuelt principtilsagn fra BRN's bestyrelse om vision og fælles initiativ, fælles workshop i foråret 2021 samt debat og offentliggørelse på Natur-Topmødet i maj 2021.

Naturcheferne afklarer det endelige program samt tidspunkt for afviklingen af workshoppen, og arbejder aktuelt efter model 3 ovenfor.

9. Øvrige orienteringspunkter

Orientering fra og opfølgning på dialogmødet 18. september med de nordjyske MFére

Dialogen tog udgangspunkt i BRN's hovedprioriteringer omkring interessevaretagelse på emnerne: infrastruktur, klima grøn omstilling og bæredygtig vækst, nationale klynger samt arbejdskraft jf. udsendt mødemateriale. Blandt opfølgningsspunkterne kan nævnes:

- Interessevaretagelse ift. kommende statslig infrastrukturinvesteringsplan
- Signal fra MFére på at blive mere konkrete, herunder Green Hub Denmark m.h.p. øget synlighed om Nordjyllands potentiale
- Fortsat interesse for nordjysk indspil til jordreform og multifunktionel jordfordelings/naturprojekter
- Kvittering fra uddannelses- og forskningsministeren for "opråbet" fra bl.a. BRN i juni om tendensen til centralisering af klyngerne
- Fremhævelse af Vækst via Viden-initiativet som godt eksempel på bredt partnerskab med stærke resultater, og kvittering fra UF-ministeren for at VVV-partnerkredsen har bidraget proaktivt til ministeriets "taskforce" for nationale partnerskabsinitiativer på området. Opfølgningsbrev til ministeren er aftalt.

Henvendelse fra NaboGo

BRN Sekretariatet har modtaget en henvendelse fra [samkørselstjenesten NaboGo](#), som har indgået et strategisk samarbejde med NT om at øge mobiliteten gennem samkørsel. Samarbejdet skal blandt andet mindske klimabelastningen fra persontransport og belastningen af den kollektive trafik i myldretiden.

Første fase af samarbejdet mellem NaboGo og NT er i tidsperioden 2020-2021, og har fokus på pendling i en korridor der dækker Hjørring, Brønderslev, Aalborg, Rebild og Mariagerfjord Kommune. Parallelt hermed iværksættes anden fase, som skal udbrede hverdagssamkørsel til hele Nordjylland gennem partnerskaber med den enkelte kommune. Der er allerede indgået en aftale med Frederikshavn Kommune, mens aftalerne med de resterende kommuner forventes indgået i 4. kvartal af 2020. Aftalerne med den enkelte kommune følges op med indgåelse af lokale partnerskaber med landsbyer, arbejdspladser og uddannelsesinstitutioner.

Henvendelsen til BRN er vedrørende muligheden for at NaboGo kunne indgå i fælles dialog med alle 11 kommuner og Regionen, herunder om fælles finansiering af kommunernes udgifter til at deltage i udrulning af samkørselsordningen. BRN Sekretariatet har foreløbig anbefalet:

- at NaboGo tager dialogen med kommunerne enkeltvis, herunder om finansiering.
- at en eventuel fælles dialog med kommunerne og Regionen kan tages i Kontaktudvalget, hvor der løbende følges op på den fælles nordjyske [masterplan for bæredygtig mobilitet](#) (samkørsel er et en aktivitet), og hvor det fælles engagement i NT også drøftes.

9. Øvrige orienteringspunkter

Referat

Orienteringerne blev taget til efterretning.

10. Eventuelt

Referat

Henvendelse fra AAU

BRN har modtaget en henvendelse fra Aalborg Universitet om at bidrage til interessevaretagelse for, at AAU opnår en mere rimelig andel af de samlede statslige bevillinger til forskning og uddannelse – de såkaldte basisforskningsmidler. Direktionen vurderer, at såfremt AAU's argumenter herfor er velunderbyggede, så ville det give god mening at BRN's Bestyrelse engagerede sig i sagen.

Henvendelse fra Nordjyske

De 11 nordjyske kommuner og Region Nordjylland har modtaget henvendelser fra Nordjyskes nye chefredaktør, Karl Erik Stougaard, som efterspørger et fælles møde med de 11 borgmestre og Regionsrådsformanden. Det aftales at Helene Therkelsen fra KKR følger op herpå.

Udfordringer med bygningsreglementet

Direktionen vurderer, at det nye bygningsreglement udgør en mulig barriere for erhvervsudviklingen, da det har gjort udarbejdelsen af byggeansøgninger mere besværlig. Det vurderes, at sagen bør tages op med KL, da der er tale om landsdækkende udfordring. Helene Lund Therkelsen følger op herpå, herunder om bygningsreglementet kan være et muligt emne på mødet mellem KDK og Kristian Wendelboe den 2. december 2020. BRN Sekretariatet gør opmærksom på, at Bjarne Lausten efterspurgte konkrete eksempler på udfordringer med bygningsreglementet på mødet mellem BRN's Bestyrelse og de nordjyske MF'ere, og at det kunne være en mulighed at gå i dialog med ham.