

REFERAT

Direktionsmøde i BRN

Fredag den 20. august 2021

kl. 08.00 – 10.00

Microsoft Teams møde

Business
Region North
Denmark



DELTAGERLISTE

Søren Steensen
Brønderslev Kommune

Mikael Jentsch
Frederikshavn Kommune

Tommy Christiansen
Hjørring Kommune

Anne Velling
Mariagerfjord Kommune

Rikke Würtz
Morsø Kommune

Christian Hesthaven
Rebild Kommune

Christian Boel
Region Nordjylland

Ulrik Andersen
Thisted Kommune

Henrik Kruuse
Vesthimmerlands Kommune

Henrik Hartmann Jensen
BRN Sekretariat

Mette Højris Gregersen
BRN Sekretariat

Thomas Stevn Kruse
BRN Sekretariat

Helene Lund Therkelsen
KKR Nordjylland

AFBUD

Christian Roslev
Aalborg Kommune

Holger Spangsberg
Jammerbugt Kommune

Peter Pietras
Læsø Kommune

GÆSTER

Michael Stie Laugesen (pkt. 6)
Green Hub Denmark



Dagsordenspunkter

1. Godkendelse af dagsorden
2. Opfølgning - Bestyrelsens evaluering af BRN 2018-2021
3. Økonomistatus
4. International House 2022-2023
5. Fremtiden for BRN's studiejobportal
6. Realisering af Vækstteam anbefalinger
7. Klimaambition - dialogmøde og kobling til GEN 2040
8. Status på DK2020
9. Interessevaretagelse
10. Øvrige opfølgings- og orienteringspunkter
11. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Sekretariatet indstiller, at Direktionen

- godkender dagsordenen.

Referat

Dagsordenen blev godkendt.

2. Opfølgning - Bestyrelsens evaluering af BRN 2018-2021

Sekretariatet indstiller, at Direktionen

- tager orientering om Bestyrelsens evaluering af BRN i valgperioden 2018-2021 til efterretning
- drøfter og tilkendegiver hvordan eventuelle signaler fra Bestyrelsens evaluering indtænkes i arbejdet med BRN's kommende handleplan for 2022

Sagsfremstilling

Som aftalt har bestyrelsen på et uformelt møde den 12. august 2021 drøftet og evalueret BRN-samarbejdet samt resultaterne i den aktuelle valgperiode. Direktionen gav inputs til evaluerings-temaerne på det seneste møde, og til den politiske evaluering har BRN-sekretariatet udarbejdet en resultatoversigt ([bilag 2A](#)).

Evalueringen og eventuelle signaler herfra vil blive indtænkt i arbejdet med udkastet til BRN-handlingsplanen for 2022. BRN's nuværende strategi og handlingsplan for 2021 kan evt. genfindes [her](#).

Der gives en orientering om signaler og de væsentligste opmærksomhedspunkter fra bestyrelsens drøftelse.

Opd. 19. august: I bilag 2B findes desuden opsummering af BRN-bestyrelsens evaluering.

Referat:

Direktionen drøftede særligt to områder med relevans for BRN's arbejde i den kommende byrådsperiode:

- Vigtigt at sikre en god introduktion til BRN ifm. overgang til de nye byråd. Der var forslag om at lave introduktionsmateriale til fælles brug.
- Behov for stillingtagen til turismemidlerne i BRN på kommende møderunde. Direktionen gav signaler til Sekretariatets videre arbejde hermed.

3. Økonomistatus

Sekretariatet indstiller, at Direktionen

- Tager økonomistatus til efterretning

Sagsfremstilling

Status på BRN's økonomi er et fast dagsordenspunkt. Det summariske overblik for disponering af midlerne til "Fælles projektmidler" vises nedenfor. Det samlede detaljerede økonomioverblik fremgår af [bilag 3A](#). Overblikket kommenteres på efterfølgende sider:

Beløb i hele kroner	2020	2021	2022	Behandling og noter
FÆLLES PROJEKTMIDLER - årligt - INKL: interessevaretagelse	6.489.296 kr.	6.494.829 kr.	6.494.829 kr.	
Overførte midler fra foregående år	1.298.238 kr.			
Disponeringer aktuelt - kommunalt finansieret (klynger samt turisme)	3.146.027 kr.	3.450.000 kr.	500.000 kr.	
Disponeringer aktuelt - kommunalt og regionalt finansieret (kval. arb.+ interessev.)	862.785 kr.	1.450.000 kr.	850.000 kr.	
Disponeringer aktuelt - regionalt finansieret	1.075.000 kr.	1.525.000 kr.	1.800.000 kr.	
Disponible midler - efter bevilling og før nye dispositioner/reservationer	2.703.722 kr.	69.829 kr.	3.344.829 kr.	
Beløb i hele kroner	2020	2021	2022	Behandling og noter
Mulige disponeringsforslag og reservationer:				
Disponible midler - efter bevilling og før nye dispositioner/reservationer	2.703.722 kr.	69.829 kr.	3.344.829 kr.	
GRØN ENERGI (SEP NORD) - Fase 3		645.000 kr.	215.000 kr.	Reserveret til fase 3
Generel strategisk prioriteringspulje - særlige BRN- initiativer		900.000 kr.	3.700.000 kr.	Ramme til strategisk prioritering
Disponible fælles midler (ikke akkumuleret) afhængig af prioriteringer	2.703.722 kr.	-1.475.171 kr.	-570.171 kr.	
Disponible fælles midler INKL. Interessevaretagelse - AKKUMULERET	2.703.722 kr.	1.228.551 kr.	658.380 kr.	"Bundlinje" inkl. overførsel
Specifikation af disponible midler	2020	2021	2022	Akkumuleret
Overført fra foregående år 2019	1.298.238 kr.			1.298.238 kr.
Disponible midler kommunerne	552.133 kr.	-741.927 kr.	8.073 kr.	-181.722 kr.
Disponible midler regionen	853.352 kr.	-733.244 kr.	-578.244 kr.	-458.137 kr.
I alt disponible midler - ikke akkumuleret	2.703.722 kr.	-1.475.171 kr.	-570.171 kr.	658.380 kr.

3. Økonomistatus

1. Aktuell økonomistatus 2021

I forhold til det aktuelle økonomioverblik efter beslutningerne på bestyrelsesmødet den 25. juni kan følgende fremhæves med hensyn til status for de fælles projektmidler (årligt i alt 6,5 mio. kr.):

- Aktuelt er der for 2021 bevilget (se overblik i [bilag 3A](#)) 6,4 mio. kr. i 2021, således at der budgetårsmæssigt alene er 69.000 kr. til disposition
- Grundet overførelse af overskud på 2,7 mio. kr. fra 2020 er der lagt op til at disponere yderligere, herunder 645.000 kr. til GRØN Energi – Fase 3 her i 2021, og derudover har bestyrelsen reserveret et råderum på 900.000 kr. til initiativer i 2. halvår 2021
- Såfremt ovenstående realiseres i 2021 vil der være et akkumuleret overskud på 1,2 mio. kr. ved udgangen af 2021, hvilket vil muliggøre at der også for 2022 kan disponeres efter at igangsætte initiativer ud over den årlige ramme på 6,5 mio. kr.

NB: I forbindelse med prioriterings- og økonomidrøftelsen gav bestyrelsen tilsagn om for 2021 at medvirke til finansiering af 0,7 mio. kr. til **NBE's medfinansieringstilsagn til klyngerne ECD og CLEAN**. Efterfølgende lykkes det imidlertid NBE at indgå aftale med klyngerne om, at tilsagnene bortfalder. Medfinansieringen skulle i givet fald have været finansieret af ovenstående reserverede 2021-råderum på 0,9 mio. kr., der hermed er fuldt ud til rådighed. I dialogen med ECD er det aftalt, at BRN indleder dialog med ECD om samarbejde med udgangspunkt i det strategiske fokus på energiområdet.

2. Status og prioriteringsrammer for 2022

Udgangspunktet for disponering for 2022 er, at der med allerede givne bevillinger til VVV 2.0, FREMKOM, DK2020 samt de seneste bevillinger til MARLOG og Danish Life Science Cluster (DLSC) er disponeret godt 3,3 mio. kr. for 2022.

På mødet i bestyrelsen den 25. juni 2021 satte bestyrelsen retning for den overordnede prioritering af de øvrige midler for 2022, herunder med særlig fokus på grønne initiativer. Bestyrelsens beslutning indebærer, at:

- der for 2022 øremærkes en ramme på 2.500.000 kr. i den samlede prioriteringspulje til BRN's samarbejder på det grønne område mhp. at styrke og opprioritere BRN's arbejde hermed
 - der under den grønne ramme for 2022 budgetteres med 1.300.000 kr. til samarbejdet med Green Hub DK
 - der under den grønne ramme for 2022 budgetteres med 700.000 kr. til samarbejdet med NBE

3. Økonomistatus

- der for 2022 budgetteres med følgende øvrige rammer i prioriteringspuljen hhv.
 - erhvervsfremmeindsatser og samarbejder på 1.900.000 kr. (inkl. bevilling til sundhedsklyngen, MARLOG og 400.000 kr. i frie midler)
 - øvrige fælles initiativer på 500.000 kr. (f.eks. vedr. kvalificeret arbejdskraft, International House, digital infrastruktur og 5G m.fl.)
 - Råderum til øvrig interessevaretagelse på 300.000 kr.
- BRN-sekretariatet går i dialog med Green Hub DK, NBE, International House og strategisk indsats vedr. 5G om samarbejdsmuligheder for 2022 og frem mhp. behandling af oplæg til samarbejder og aktiviteter på møderækkerne i efteråret

Overbliksmæssigt kan det illustreres således, idet beløbene markeret med *) ikke er disponeret/reserveret.

Overblik over bevillinger og prioriteringsmuligheder 2021 - 2023 (Fælles midler)	2021		2022		2023	
	Bevilling	Mulighed?	Bevilling	Mulighed?	Bevilling	Mulighed?
Grønne (inkl. energi) initiativer:				2.500.000		2.600.000
NBE	900.000			700.000		?
Green Hub Denmark	1.300.000			1.300.000		?
Øvrige initiativer		700.000		*) 500.000		?
Øvrige erhvervsfremme indsatser/-samarbejder				400.000		2.000.000
MARLOG	250.000		500.000			?
DLSC - National sundhedsklynge	500.000		1.000.000			?
Øvrige initiativer og evt. samarbejder med klynger		?		*) 400.000		?
Øvrige fælles initiativer:				*) 500.000		600.000
Partnerskaber/initiativer eks. 5G?		?		?		?
Kvalificeret arbejdskraft				?		?
International House	200.000			?		?
Øvrigt råderum til interessevaretagelse m.v.:				*) 300.000		1.000.000
Råderum til interessevaretagelse og øvrige ønsker		200.000		?		?
Samlet prioriteringsramme		900.000		3.700.000		6.200.000
*) angiver at budgetposten ikke er disponeret/reserveret p.t.						

3. Økonomistatus

- Med disse signaler fra bestyrelsen vil der for 2022 fortsat være følgende udgangspunkt og tentative rammer for yderligere initiativer:
 - 500.000 kr. til yderligere grønne indsatser
 - 400.000 kr. til øvrige eventuelle samarbejder med klynger m.v.
 - 500.000 kr. til øvrige fælles initiativer, herunder f.eks. 5G, IHND, kvalificeret arbejdskraft
 - 300.000 kr. til anden interessevaretagelse m.v.
- der ikke på nuværende tidspunkt foretages reservationer i prioriteringspuljen for 2023

Sekretariatsledelsen anbefaler, at de nævnte rammer og rådighedsbeløb i fornødent omfang skal ses under ét og med en fleksibel anvendelse, da der er en vist sammenhæng mellem ”grupperingerne”. Udgangspunktet er, at der ud over de foreløbige reservationer til NBE og GHDK er i alt 1,7 mio. kr. til disponering i 2022. Heraf foreligger der til dagens møde indstilling om bevilling på 200.000 kr. i 2022 (og 2023) til IHND.

Med udgangspunkt i bestyrelsens beslutning og de tentative rammer er der aktuelt bl.a. følgende overvejelser i pipeline via sekretariatet m.fl.:

1. International arbejdskraft – aktuel indstilling vedr. midler til IHND
2. Fælles initiativ vedr. digital infrastruktur/5G m.v. – fremlægges på næste møderunde
3. Evt. samarbejde med ECD i forhold til den nordjyske styrkeposition – fremlægges på næste møderunde
4. Indstillinger om bevillinger for 2022 til GHDK og NBE – er reserveret og fremlægges på næste møderunde
5. Medfinansiering til opfølgning på Vækstteamanbefalinger – fremlægges på næste møderunde

Referat

Direktionen tog økonomistatus til efterretning.

4. International House 2022-2023

Sekretariatsledelsen indstiller, at Direktionen

- anbefaler godkendelse af oplæg til samarbejde med International House i 2022-2023, herunder en bevilling fra BRN på 200.000 kr./år samt at aktiviteterne udvides med et nyt indsatsområde vedr. international arbejdskraft til offentlige arbejdspladser
- tager stilling til, om der bør anbefales et oplæg på en et- eller to årig periode (iht. signal om vigtighed af råderum til ny bestyrelse)

Sagsfremstilling

Mange nordjyske virksomheder efterspørger internationale profiler og talenter, der kan være med til at styrke deres forretning. Samtidig har mange virksomheder generelt svært ved at skaffe den arbejdskraft, de har brug for. Rekruttering fra udlandet og fastholdelse af de internationale medarbejdere, der allerede har fundet job i Nordjylland, kan være med til at imødegå begge disse behov og bidrage til at nordjyske virksomheders vækst og udvikling ikke bremses af mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Som en del af BRN's strategi- og handleplan for 2021, understøtter BRN derfor regionalt samarbejde om at skabe bedre adgang til international arbejdskraft for de nordjyske virksomheder. BRN's hovedindsats på området er initiativet [International House North Denmark](#) (IHND), der overordnet har til formål at tiltrække, modtage og fastholde international arbejdskraft til det nordjyske erhvervsliv. IHND fungerer som en indgang for borgere, erhvervsliv m.fl. til services vedr. international arbejdskraft på tværs af myndighed, erhvervsservice og bosætning med fokus på tværgående nordjysk samarbejde og koordinering.

BRN-Bestyrelsen godkendte på juni-mødet, at BRN-sekretariatet går i dialog med IHND, hvis bevilling fra BRN udløber i 2021, om samarbejdsmuligheder for 2022 og frem mhp. behandling af oplæg til samarbejde på møderækkerne i efteråret. IHND har på den baggrund fremsendt dels en status på indsatsen for 2020-2021 (bilag 4A) og dels et oplæg/ ansøgning til samarbejde med BRN i 2022-2023 (bilag 4B).

Jf. beslutningerne på seneste møderunde er der opstillet en række vejledende principper for BRN's fremtidige samarbejder med operatører.

Sekretariat vurderer, at oplægget er i overensstemmelse med de vedtagne principper, herunder at der med mangel på kvalificeret arbejdskraft og mulighed for rekruttering mv. af international arbejdskraft er tale om en strategisk dagsorden med betydning for udvikling af det nordjyske erhvervsliv, at IHND betragtes som en kompetent operatør på området med et godt samspil til kommunerne/regionen, virksomheder og andre samarbejdspartnere samt at oplægget indeholder flere nye aktivitetsområder, der ønskes udviklet sammen med BRN (dvs. ikke til drift).

4. International House 2022-2023

Fra drøftelsen i Sekretariatsledelsen d. 11. august kan desuden fremhæves at :

- der forventes en stigning i mangel på arbejdskraft hos både private og offentlige arbejdsgivere, f.eks. på sundhedsområdet. I dag opleves allerede efterspørgsel fra virksomhederne på arbejdskraft, herunder på kvalificeret international arbejdskraft og indsatser for medarbejderne og deres ægtefæller
- der er varierende arbejdsform og fokus på området fra kommune til kommune. Der er dog enighed om, at det kræver en håndholdt indsats samt regionalt samarbejde, vidensdeling mv. at kunne hjælpe virksomhederne ift. denne type arbejdskraft. Det forventes, at IHND-samarbejdet kun vil blive et mere relevant tiltag for nordjysk erhvervsliv og arbejdsgivere fremadrettet i takt med at efterspørgslen stiger
- der er generelt tilfredshed blandt kommunerne/regionen ift. samarbejdet med IHND som operatør, og IHND anses for at være en relevant regional samarbejdsplatform, der spiller godt sammen med og yder god sparring til lokale indsatser på området
- der er stor opbakning til, at BRN støtter op om udvidelse af IHND's aktivitetsområder med bl.a. indsatser målrettet offentlige arbejdspladser, hvor der eksempelvis særligt på sundhedsområdet ventes mangel på arbejdskraft. Det præcise indhold i det nye aktivitetsområde bør fastlægges i dialog med kommunerne/regionen

Sekretariatsledelsen anbefaler, at BRN imødekommer ansøgningen og støtter tiltaget i en to-årig periode således at BRN's midler kan gears og bruges til hjemtag af yderligere midler til Nordjylland via nationale projekter og puljer. Direktionen bedes tage stilling til, om der bør anbefales et oplæg på en et- eller to årig periode (iht. tidligere signaler om vigtighed af råderum til ny bestyrelse fra januar 2022).

Sekretariatsledelsen anbefaler, at Direktionen indstiller oplægget til samarbejde med IHND for 2022-2023 til godkendelse i Bestyrelsen, herunder en bevilling fra BRN på 200.000 kr./år samt at aktiviteterne bl.a. udvides med et nyt indsatsområde vedr. international arbejdskraft til offentlige arbejdspladser.

Principper for BRN's tilgang til samarbejder med regionale og nationale operatører

- BRN identificerer, igangsætter og udvikler indsatser med afsæt i fælles strategiske dagsordner og temaer, som er vigtige for vækst, jobskabelse og udvikling i hele Nordjylland
- BRN medfinansierer og bidrager kun til konkrete og målrettede nordjyske samarbejdsprojekter, som støtter op om den nordjyske erhvervsfremmestrategi og styrkepositioner, og i særlig grad kommer nordjyske virksomheder og vækstmuligheder til gavn
- Når der er identificeret en aktuell fælles nordjysk dagsorden og behov, træder BRN aktivt i bestiller-rollen og går i dialog med relevante lokale, regionale eller nationale operatører, der kan bidrage til udvikling og løsning af opgaven
- Operatøransvaret og samspil om opgaven afklares ud fra hvor og hvordan den konkrete opgave løses bedst
- BRN medfinansierer og bidrager kun til igangsættelses- og udviklingsorienterede formål. BRN medfinansierer dermed som udgangspunkt ikke kontinuerlige bidrag til drifts- og basisaktiviteter.
- BRN er opmærksom på at afklare snitflader, således at der ikke finansieres overlappende initiativer inden for samme tematik – eks. klynger/regionale indsatser

4. International House 2022-2023

Baggrund

Med afsæt i gode erfaringer fra tidligere nordjyske samarbejdsinitiativer om internationale studerende og international citizen service (ICS), godkendte BRN i 2015 et forslag om at udvikle et nordjysk "International House", som bl.a. kunne varetage myndighedsopgaver og andre opgaver i relation til udenlandsk arbejdskraft i Nordjylland og være en koordinerende nordjysk aktør på området.

Baggrunden for forslaget var, at det nordjyske arbejdsmarked gennem en længere periode var blevet stadigt mere globalt med en stigende efterspørgsel på internationale talenter og et stigende antal internationale borgere, der fik job i nordjyske virksomheder. Der oplevedes dog fortsat mangel på arbejdskraft samtidigt med, at en del internationale dimittender og medrejsende ægtefæller havde svært ved at finde fodfæste på det nordjyske arbejdsmarked. International House skulle således også lave indsatser målrettet disse grupper.

Siden 2016 har BRN derfor sammen med bl.a. Vækstforum m.fl. været med til at støtte op om udviklingen af International House og indsatser målrettet det nordjyske erhvervsliv og internationale talenter, studerende, iværksættere, dimittender, medrejsende ægtefæller m.fl.

Løbende evalueringer og status har vist gode resultattal ift. målgrupperne, hvorfor BRN valgte at videreføre indsatsen i 2018 og 2019.

Status og foreløbige resultater for 2020-2021

Senest har BRN med en bevilling på 200.000 kr./år i 2020-2021 særligt været med til at understøtte aktiviteter i International House knyttet til tre områder; A) tiltrækning af internationale talenter til nordjyske virksomheder, B) regionalt samarbejde og regional forankring samt C) info-messer og seminarer i hele Nordjylland. Ansøgning m.v. for perioden kan evt. [genfindes her](#).

IHND har udarbejdet en status (vedlagt i [bilag 4A](#)) på de foreløbige aktiviteter og resultater, der er skabt siden [seneste status i maj 2020](#) som følge af BRN's bevilling.

4. International House 2022-2023

Her kan følgende aktiviteter og resultater bl.a. fremhæves:

- Pt. får 126 nordjyske virksomheder håndholdt hjælp i deres arbejde med internationale medarbejdere. Virksomhederne kommer primært fra industrielle, maritime, IT, turisme og energisektorer og er geografisk placeret i alle nordjyske kommuner på nær to (Læsø og Morsø).
- Udvidet regionalt samarbejde og forankring. Blandt andet gennem nordjysk ERFA-gruppe og via etablering af tre nye arbejdsgrupper heri (uddannelse og beskæftigelse, tiltrækning og rekruttering samt bosætning og velkomst) hvor bl.a. Frederikshavn, Thisted, Vesthimmerland, Morsø, Hjørring, Jammerbugt og Aalborg Kommuner deltager med repræsentanter.
- Investeringen i et Hobro International Hub (placeret ved Hobro station) har givet en forøget aktivitet i de tre sydlige nordjyske kommuner, Rebild, Vesthimmerland og Mariagerfjord.
- Særlig indsats for at få medfølgende ægtefæller i job mhp. at fastholde internationale medarbejdere i nordjyske virksomheder. 61% af de aktive medlemmer af IHNDs program for medfølgende ægtefæller "Spouse Space" er enten er i job, freelancer, har egen virksomhed, er i praktik eller er studerende.
- IHND fået 13 dimittender i ordinære job siden sidste statusrapport. 65 studerende deltager pt. i IHND's karriereprogrammer målrettet det danske og nordjyske arbejdsmarked og erhvervsliv.
- IHND som nordjysk ambassadør i det nationale Talent til Danmark projekt. IHND har bl.a. medvirket til at sikre god repræsentation af nordjyske virksomheder og deltagere, større omfang af projektaktiviteter afholdt i Nordjylland samt branding af Nordjylland som karrieredestination .
- Stor aktivitet i IHND-huset trods COVID19 hos SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration) og IHND
- Afholdelse af en lang række info-events og seminarer, trods COVID19, både digitalt og flere steder i Nordjylland. Heraf flere events afholdt i samarbejde med lokale og regionale partnere.

IHND og BRN-sekretariatet vurderer, at den overordnede fremdrift samt aktiviteter iht. det aftalte er tilfredsstillende, særligt set i lyset af situationen omkring COVID19.

4. International House 2022-2023

Oplæg til samarbejde med BRN i 2022-2023

International House har i forlængelse af signalet fra Bestyrelsen indsendt et oplæg/ansøgning til samarbejde med BRN i 2022-23 (vedlagt i [bilag 4B](#)).

Formålet er fortsat at tiltrække, modtage og fastholde international arbejdskraft til det nordjyske erhvervsliv. Herudover er der ønske om at bygge videre på de gode resultater og styrke forankringen i kommunerne yderligere bl.a. ved at udvide samarbejdet i de etablerede erfa- og arbejdsgrupper.

Aktivitetmæssigt (se ansøgning og kassen til højre) fortsættes og videreudvikles fokus på service og hjælp til virksomhederne med foreløbigt mål om, at 125 nordjyske virksomheder modtager service over de to år. Herudover foreslås bl.a. tilbud om lokale IHND-“hubs” og en styrket indsats for promovning af Nordjylland som karrieredestination samt et helt nyt område E.

IHND foreslår desuden, at BRN også understøtter service og hjælp ift. international arbejdskraft til offentlige arbejdspladser, herunder f.eks. på sundhedsområdet. IHND bidrager i dag i mindre omfang til ad hoc opgaver på området, men oplever at der er større efterspørgsel på dette fra offentlige aktører.

Der anmodes om, at BRN understøtter indsatserne med i alt 400.000 kr. til en 2-årig periode fra 1. januar 2022- 31. december 2023.

Foreslåede aktivitetsområder for 2022-2023:

(udmøntes i et bredt samarbejde og koordinering med relevante aktører lokalt, regionalt, nationalt)

A) Virksomhedsservice

Håndholdt hjælp målrettet behov til nordjyske virksomheder ift. at tiltrække, modtage og fastholde international arbejdskraft

B) Regional forankring

Videreudvikling og styrkelse af samarbejdet i ERFA- og arbejdsgrupper, skabe fælles indsatser på tværs af grupperne til gavn for erhvervslivet, mulighed for etablering af lokale IHND hubs i Nordjylland (hvor det ønskes) i begrænset periode på udpeget lokation. Overtagelse af Work in DK's tre hovedopgaver.

C) IHND som nordjysk ambassadør og aktør på vegne af BRN i nationale projekter såsom Talent til Danmark-projektet, sikre promovning af Nordjylland og nordjyske virksomheder

D) Karrieredestination Nordjylland – i regi af arbejdsgrupperne skabes aktiviteter, der forstærker Nordjylland som karrieredestination, desuden digital indsats for branding af Nordjylland

E) Tiltrækning af arbejdskraft til offentlige arbejdspladser

Tilbud til kommuner om hjælp til at tiltrække, modtage og fastholde international arbejdskraft til egne afdelinger/institutioner. Samarbejdsaftale med Region Nordjylland om hjælp til internationale arbejdstagere.

4. International House 2022-2023

Referat

Direktionen anbefaler, at Bestyrelsen godkender oplæg til samarbejde med International House i den to-årige periode 2022-2023, herunder en bevilling fra BRN på 200.000 kr./år samt at aktiviteterne udvides med et nyt indsatsområde vedr. international arbejdskraft til offentlige arbejdspladser.

5. Fremtiden for BRN's studiejobportal

Sekretariatsledelsen indstiller, at Direktionen

- anbefaler at BRN's studiejobportal afvikles i løbet af 2. halvår 2021 samt at fremadrettede indsatser vedr. studiejob igangsættes som en del af Vækst via Viden 2

Sagsfremstilling

BRN-sekretariatet har gjort status på arbejdet med den fælles studiejobportal, StudiejobNordjylland.dk, og været i dialog om mulige fremtidsscenerier for platformen med bureauet der varetager platformen i dag, CompanYoung, og BRN's samarbejdspartnere. På baggrund af dette og det ændrede "landskab" omkring platformen, anbefaler BRN-sekretariatet, at den fælles studiejobplatform afvikles i 2. halvår 2021 og at fremadrettede indsatser vedr. studiejob igangsættes som en del af Vækst via Viden 2. Sekretariatsledelsen er enige i Sekretariatets vurdering og anbefaler derfor, at Direktionen indstiller forslaget fra Sekretariatet til godkendelse i Bestyrelsen.

Baggrund og status på studiejobportalen

Som en del af BRN's indsats for at skabe 1000 nye studiejob i Nordjylland (2015-2017) blev der igangsat en række tværgående og fælles aktiviteter, der havde til formål at understøtte arbejdet hermed i den enkelte kommune/regionen samt hos samarbejdspartnere. En af disse aktiviteter var oprettelsen af en ny fælles studiejobportal, hvor studerende og virksomheder nemt og gratis kan finde hinanden samt gode råd om vejen mod ansættelse af en studentermedhjælper. Portalen fik navnet StudiejobNordjylland.dk og blev udarbejdet i samarbejde med bureauet CompanYoung, som sammen med BRN-sekretariatet har varetaget den tekniske og administrative vedligeholdelse af portalen.

Siden portalens oprettelse i 2017 er der blevet iværksat flere kommunikative tiltag med henblik på at øge brugen af siden hos de primære målgrupper; nordjyske virksomheder, offentlige arbejdsgivere og studerende. Her har der været størst succes med at nå ud til de studerende, bl.a. via den tilhørende facebookside, mens der kun har været begrænset succes med at nå ud til virksomhederne og få kommunerne/regionen til at benytte løsningen.

Antallet af stillingsopslag har trods forskelligartede indsatser ligget stabilt på omkring 20-30 opslag/mdr., hvoraf en væsentlig andel af opslagene er "crawlet" fra andre jobportaler. Portalen har imidlertid et pænt antal besøgende set i lyset af det varierende promoveringsniveau. Fra januar-marts 2021 har 1720 brugere besøgt portalen. Det tyder ifølge CompanYoung på, at man kan opnå et højere engagement fra målgrupperne på siden, men at det vil kræve et større omfang af tidsmæssige og økonomiske ressourcer at opnå dette.

5. Fremtiden for BRN's studiejobportal

CompanYoung er kommet med flere bud på mulige aktiviteter, der kan booste portalen eksempelvis en samlet medieplan, udarbejdelse af videocontent, SoMe post's, optimering af selve portalen/hjemmesiden, SEO arbejde og afholdelse af virtuelle informationsmøder om værdien af et studiejob. Portalen koster i dag omkring 55.000 kr./år og udgifter til eventuelle nye aktiviteter vil komme oven i dette.

Ændret "landskab" og melding fra samarbejdspartnere om fremtidig brug af portalen

Studiejobportalen blev i sin tid etableret for at udfylde et tomrum på baggrund af en række behov, f.eks. at UCN ikke havde egen jobportal. "Landskabet" omkring portalen har imidlertid udviklet sig meget og situationen må betragtes som værende en anden nu. BRN-sekretariatet har været i dialog med centrale samarbejdspartnere omkring portalen, og kan f.eks. fremhæve følgende væsentlige faktorer:

- Både AAU og UCN har meget mere fokus på employability nu og tidlig indsats ift. erhvervserfaring for studerende
- UCN har siden etableret sin egen jobportal, hvor UCN aktivt følger op med virksomhederne ift. stillingsopslag
- AAU arbejder på et forbedret og gratis setup omkring deres jobportal, hvor virksomhederne ikke skal betale for ekstra synlighed. Der følges tilsvarende op med virksomhederne på stillingsopslag.
- Det er ikke hensigtsmæssigt, at studiejobportalen potentielt konkurrerer med samarbejdspartnernes platforme
- BRN's indsats for studiejob varetages nu som en del af Vækst via Viden 2.o. (VVV) samarbejdet Her er der opbygget konkret infrastruktur omkring match med studerende, og samarbejdspartnerne følger op på virksomheders henvendelse, giver information mv. VVV desuden har fået egen hjemmeside og agerer landingspage vedr. studiejob med direkte reference til AAU/UCN.
- Der opleves ikke betydelig efterspørgsel på portalen internt i BRN's fora eller i kommunerne/regionen

Opsummerende anbefaler samarbejdspartnerne direkte brug af AAU og UCNs egne jobportaler fremfor via StudiejobNordjylland.dk, samt at der i stedet fokuseres på information mv. via den nye VVV-hjemmeside.

Anbefaling fra Sekretariatet og Sekretariatsledelsen

På baggrund af ovenstående status og dialog, anbefaler Sekretariatet at portalen StudiejobNordjylland.dk afvikles i løbet af 2. halvår 2021 og at fremadrettede indsatser vedr. studiejob igangsættes som en del af Vækst via Viden 2. Selvom der kan være potentiale i udvikling i studiejobportalen, vurderes det, at der grundet lav efterspørgsel på løsningen, ressourcebehovet og idet de nye/opdaterede løsninger hos BRN's samarbejdspartnere nu kan imødegå behovene, at indsatsen omkring StudiejobNordjylland.dk ikke bør fortsætte.

5. Fremtiden for BRN's studiejobportal

Referat

Direktionen bakkede op om sekretariatsledelsens forslag om at afvikle BRN's studiejobportal i løbet af 2. halvår 2021 samt at fremadrettede indsatser vedr. studiejob igangsættes som en del af Vækst via Viden 2, og indstiller dette til bestyrelsen.

6. Realisering af Vækstteam anbefalinger

Sekretariatet indstiller, at Direktionen

- tager orientering om seneste nyt vedr. etablering af nordjysk partnerskab for opfølgning på vækstteamets anbefalinger til efterretning
- bidrager med eventuelle input til det videre arbejde

Sagsfremstilling

I maj 2021 offentliggjorde [Vækstteam Nordjylland](#) dets anbefalinger til, hvordan der med afsæt i det temaet omkring potentialer ved fangst, anvendelse og lagring bedst kan investeres i lokale erhvervsfyrtårne i Nordjylland samt øvrige anbefalinger ift. regionale erhvervsmæssige udfordringer, potentialer og forslag, der kan genstarte væksten i regionen efter coronakrisen.

Vækstteam Nordjyllands overordnede vision for et lokalt erhvervsfyrtårn er:

“Nordjylland skal være en international foregangsregion for fremtidens grønne erhverv og vise verden de store klimagevinster såvel som de store vækst- og beskæftigelsesmuligheder, der kan høstes ved at videreudvikle, sammentænke, anvende og eksportere nye grønne teknologier, bl.a. ved at udnytte digitale løsninger og etablere relevant infrastruktur. Ambitionen er at fange, genbruge eller lagre CO² fremfor at udlede den og at producere fremtidens grønne brændstoffer og andre produkter med indfanget CO² og brint”

Anbefalinger til udviklingen af et grønt nordjysk erhvervsfyrtårn

- 1.1 Roadmap for [grøn erhvervsudvikling og grøn infrastruktur](#) i Nordjylland
- 1.2 Fyrtårnsprojekt for demonstration af CO₂-fangst
- 1.3 Yderligere undersøgelse af CO₂-lagring i Nordsøen
- 1.4 [Regulatoriske udfordringer](#) skal ryddes af vejen
- 1.5 Test af [grønne løsninger skal styrke nordjyske SMV'er](#) som leverandører
- 1.6 Styrket videnoverførsel fra det [nordjyske forskningsmiljø til private virksomheder](#)
- 1.7 Flere tests af grønne brændsler hos offentlige aktører
- 1.8 Klar til at sejle, køre og flyve på grønne brændsler

- 1.9 Fokus på udvikling af [arbejdsstyrkens kompetencer](#)
- 1.10 Danmarks forskningsmissioner skal understøtte udviklingen af fremtidens grønne erhverv
- 1.11 [Brug virkemidler i EU til at fremme CCUS og PtX i Nordjylland](#)
- 1.12 Tiltrækning af udenlandske investeringer i CCUS

Anbefalinger til genstart af Nordjylland

- 2.1 Fokus på at [styrke produktiviteten](#) bredt set i Nordjylland
- 2.2 Bringe [kompetencer hos højtuddannede i spil](#) i nordjyske virksomheder
- 2.3 [Flere faglærte](#) i Nordjylland

De samlede anbefalinger fra Vækstteam Nordjylland, og regeringens øvrige regionale vækstteams, kan evt. [tilgås her](#).

6. Realisering af Vækstteam anbefalinger

Finansieringsmæssigt har regeringen sammen med Folketingets partier afsat 500 mio. kr. under årets finanslov fra det såkaldte REACT-EU-program til at realisere anbefalingerne fra de syv regionale vækstteams. Midlerne vil blive konkurrenceudsat i efteråret via Erhvervsstyrelsen. Der er dog behov for væsentlige flere midler, og der vil derfor også skulle indgå andre finansieringskilder, herunder midler fra Fonden for Retfærdig Omstilling (FRO). Der lægges formentlig op til, at de nordjyske aktører samler sig i et operationelt partnerskab/konsortie med kapacitet til at udføre og medfinansiere anbefalingerne.

Signaler fra BRN-Bestyrelsens møde i juni – Green Hub DK som operationel samarbejdsplatform

Anbefalingerne og tematikkerne heri er i god overensstemmelse med en række af BRN's indsatsområder, indsatser og støttede initiativer. Bestyrelsen havde derfor på mødet d. 26. juni en temadrøftelse med eksterne gæster omkring realiseringen af vækstteamets anbefalinger, herunder hvordan det kommende arbejde bedst kan forankres i et nordjysk partnerskab og hvilken rolle BRN kan spille. Bestyrelsen er enige om, at der snarest skal etableres et stærkt partnerskab, som kan sikre Nordjylland mest mulig faglig, strategisk og politisk indflydelse i det videre arbejde efter sommerferien omkring realisering af vækstteamets anbefalinger.

Konkret skal der med afsæt i eksisterende strukturer, bl.a. med BRN-Bestyrelsen som politisk forankringspunkt og med afsæt i Green Hub DK som operationel samarbejdsplatform, findes en organiseringsform, der på såvel strategisk som operationelt niveau kan søge midler, drive processen og realiseringen af anbefalingerne i samspil med eksisterende aktiviteter og aktører. Der er desuden behov for at identificere de forudsætninger og behov, der er i Nordjylland for at kunne lykkes med anbefalingerne, så dette kan danne grundlag for BRN's interessevaretagende arbejde.

Der er siden bestyrelsesmødet blevet igangsat en opfølgning i regi af Green Hub DK med fokus på etablering af nordjysk partnerskab omkring opfølgning på Vækstteamets anbefalinger og konkret ansøgning til REACT-midler m.fl. via Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

På dagens møde vil projektchef i Green Hub DK, **Michael Stie Laugesen**, kort fortælle om seneste nyt vedr. etablering af partnerskabet og de foreløbige tanker omkring tidsplan, aktivitetsområder mv.

6. Realisering af Vækstteam anbefalinger

Referat

Projektchef i Green Hub DK, Michael Stie Laugesen fortalte kort om seneste nyt vedr. etablering af partnerskabet og de foreløbige tanker omkring tidsplan, aktivitetsområder mv. Der er bl.a. afholdt møder med en bred kreds af nordjyske interessenter, som er foreløbigt organiseret i en følge- og skrivegruppe, der vil arbejde med den videre udfoldelse af anbefalingerne samt står klar til at byde ind på kommende calls fra DEB samt øvrige mulige finansieringskilder.

Direktionen drøftede i forlængelse heraf seneste nyt og kom bl.a. ind på følgende pointer:

- En udbygning og optimering af den grønne energiinfrastruktur er et væsentligt indsatsområde, hvis vi skal lykkes med at indfri de mange nordjyske vækstpotentialer på området. Vigtigt at Nordjylland er synlig i den sammenhæng i EU ift. kommende midler/puljer.
- I relation til virksomhedsorienterede omstillingsprogrammer:
 - Væsentligt at indsatserne og midlerne også målrettes SMV'er, så de får et konkret udbytte ud af arbejdet
 - Opfordring til at sikre en god kommunikation og information til virksomhederne omkring de fremtidige muligheder i arbejdet.

Direktionen pegede afslutningsvist på vigtigheden af, at teknik- og miljødirektørerne også involveres fremadrettet, idet udbygningen og etableringen af den fremtidige energiinfrastruktur forudsætter et stærkt samspil med kommunernes fysiske planlægning. Det aftales derfor, at kredsens af kommunernes tekniske direktører samt Regionens udviklingsdirektør inviteres til at deltage på det kommende direktionsmøde i november, hvor der kan gives en status på arbejdet med at realisere Vækstteamets anbefalinger samt jf. referatpunkt 7 være dialog om, hvordan man i fællesskab vil tilgå indsatserne under klimaambitionen og på det grønne område fremover.

7. Klimaambition – dialogmøde og kobling til GEN2040

Sekretariatet indstiller, at Direktionen

- Tager orientering om det afholdte dialogmøde til efterretning og drøfter de væsentligste pointer fra mødet eks. vedrørende den administrative og politiske forankring.
- Drøfter tilbagemeldingen fra teknik-/miljødirektørgruppen vedr. den administrative organisering af GEN2040

Sagsfremstilling

Mellem udsending af dagsordenen og direktionens møde, afholder Klimaambitionens arbejdsgruppe d. 16. august dialogmøde med Green Hub Denmark, NBE, Erhvervshus Nordjylland, DK2020, Grøn Energi Nordjylland 2040, Natur på Tværs af Nordjylland, repræsentanter for Limfjords-masterplanen og Mobilitets-masterplan, samt kommunale miljøchefer og tekniske direktører om udmøntning af Klimaambitionen, herunder særligt fokusområdet Vidensdeling og Governance, og samspillet mellem de nordjyske indsatser og aktører. Punktet indledes derfor med en kort opsamling på dialogmødet ved arbejdsgruppens formand, Henrik Kruuse.

På dialogmødet får deltagerne mulighed for at blive klogere på de fælles, nordjyske indsatser, samtidig med at der åbnes op for en dialog vedrørende organiseringen af indsatserne, herunder også BRN-direktionens rolle, samt koordineringen imellem indsatserne.

På dialogmødets 1. del åbnes der for dialog med administrative repræsentanter fra udvalgte, relevante interessenter med henblik på at skabe åben dialog og fælles udforskning af mulige snitflader og arbejdsdeling, vidensdeling og koordinering, administrativ forankring, samt model for fremtidig dialog og afrapportering. På dialogmødets 2. del indgår arbejdsgruppen i dialog med de kommunale miljøchefer og fagdirektører om særligt den administrative og politiske forankring.

På baggrund af drøftelserne på dialogmødet samt efterfølgende opsamling skal arbejdsgruppen udarbejde indstilling til direktionen/ bestyrelsen med anbefalinger til en fremtidig model for styrket governance og videndeling, samt forslag til den fremadrettede dialogstruktur på såvel administrativt som politisk niveau. Direktionen har lagt vægt på, at der skal skabes et tiltrængt overblik over de fælles nordjyske klimaindsatser samt BRN's fremtidige rolle ift. politisk og administrativ forankring.

7. Klimaambition – dialogmøde og kobling til GEN2040

I forhold til den politiske dialogstruktur har direktionen på tidligere møde udtrykt sig positivt over for forslaget om en tværkommunal, regional politisk følgegruppe, der med afsæt i Klimaambitionen skal styrke den brede politiske forankring af de fælles nordjyske klimaindsatser). I forhold til den administrative organisering – specifikt vedrørende GRØN ENERGI 2040 – besluttede direktionen på seneste møde, at involvere miljø/teknikdirektørgruppen i afklaringen af den fremtidige adm. organisering (jf. nedenfor)

Kobling til GEN2040

Jf. beslutningen på seneste direktionsmøde er der fulgt op på afklaring af den fremtidige organisering ift. GEN2040, idet der har været afholdt et møde med teknik/miljødirektørerne.

De fremmødte direktører ser ikke en værdi i at lave organiseringen væsentligt om. Det vurderes positivt, at alle miljøchefer er knyttet på processen, og der ønskes ikke en repræsentativ model med flere lag.

Til gengæld anerkendes det, at der er brug for, at der arbejdes mere med den koordinerede tilgang til politisk forankring. Det foreslås derfor, at T-11 kredsens stiller sig samlet til rådighed, så oplæg og initiativer vedr. GEN2040, der er målrettet det politiske niveau, drøftes med T-11 kredsens.

Referat

Formand for arbejdsgruppen omkring Klimaambitionen, Henrik Kruuse, indledte mødet med en kort opsummering af de væsentligste input fra dialogmødet med nordjyske klimaaktører om Den Fælles Nordjyske Klimaambition.

Heriblandt var der opmærksomhed på:

- 1) at det var positivt at starte en bred dialog op med aktørerne for at skabe grundlag for øget koordinering,
- 2) at det er oplagt, at Klimaambitionen bliver ophæng for både et bredt sammensat politisk dialogforum og behandling af visions/strategipapirer o.l. fra de fælles nordjyske klimaindsatser i by- og regionsråd fremover, samt
- 3) at have øje for, hvordan erhvervslivets oplevelse er, når de møder indsatserne/aktørerne.

7. Klimaambition – dialogmøde og kobling til GEN2040

Direktionen tog orientering om det afholdte dialogmøde til efterretning og drøftede de væsentligste pointer fra mødet.

Direktionen lagde op til, at kredsens af kommunernes tekniske direktører samt Regionens udviklingsdirektør på et kommende direktionsmøde inviteres til dialog om, hvordan man i fællesskab vil tilgå indsatsene på det grønne område fremover, samt drøfter det fælles bidrag til at realisere Vækstteamets anbefalinger, jf. referat punkt 6.

Direktionen modtager arbejdsgruppens skriftlige opsummering fra dialogmødet sammen med referatet.

8. Status på DK2020

Sekretariatet indstiller, at Direktionen

- Drøfter status på DK2020 og tager denne til orientering

Sagsfremstilling

I den godkendte nordjyske samarbejdsaftale er det aftalt, at det nordjyske samarbejde omkring DK2020-klimahandlingsplaner organiseres i et fælles projektsekretariat i tilknytning til BRN-sekretariatet. For at sikre den overordnede administrative og politiske forankring i kommunerne og regionen understøttes projektsekretariatet af en administrativ- og en politisk styregruppe via henholdsvis BRN-direktionen og BRN's bestyrelse. Følgende er en statusrapportering fra Nordjyllands DK2020-sekretariat, der beskriver de væsentligste opmærksomhedspunkter siden det seneste BRN-bestyrelsesmøde.

Status fra pilotkommuner

De to pilotkommuner (Frederikshavn og Jammerbugt) har begge fået godkendt deres DK2020 planer og fokuserer pt. på, hvordan de færdige DK2020-planer skal omsættes til handling. Dette er også omdrejningspunktet bag DK2020 Klimaalliancen, der er den 4. juni 2021 blev underskrevet af borgmestrene fra 16 af de i alt 20 pilotkommuner (heriblandt Frederikshavn og Jammerbugt). Som underskriver forpligtiger man sig til:

1. Implementering af klimahandleplaner
2. Afrapportering/monitorering
3. Aktiv deltagelse i alliancen
4. Tilslutning til mindst én af C40's sektordeklarationer
5. Vidensdeling lokalt og globalt

Status fra runde 1 kommuner

De tre runde-1 kommuner (Hjørring, Aalborg og Vesthimmerland) har alle fået styr på den interne organisering og fået etableret de arbejdsgrupper, der skal byde ind med forskellige elementer til klimahandleplanerne. Derudover har de modtaget datagrundlag til scenarieberegning mv. Der er lokalt stor politisk interesse for temaet. Der er bred enighed om, at der skal løbes rigtigt stærkt, og derfor er der tilfredshed med den nationale beslutning om at udsættelse af afleveringsfristen med op til 4 måneder. Alle tre kommuner har lagt en tidsplan for, hvordan man vil nå i mål med opgaven og er generelt kommet godt i gang.

8. Status på DK2020

Nyt fra Nordjyllands DK2020 sekretariat og aktuel ansøgningsrunde for de resterende kommuner (runde 2)

- Der er blevet udarbejdet en værktøjskasse med en guide/inspirationsmaterialer til, hvordan forskellige elementer af arbejdet med en DK2020 plan kan gribes an. Det element af værktøjsskassens, der omhandler klimatilpasning, er også blevet integreret som en del af CONCITOs vejledning som en model for arbejdet med Klimatilpasningsopgaverne. Værktøjsskassen er lagt tilgængelig for alle landets kommuner på projektwebbet (en DK2020 vidensdelingsplatform).
- For runde 1-kommunerne er tidshorizonten forøget med op til 4 måneder og de nye afleveringsfrister er:
 - **1. september 2022:** Seneste frist for aflevering af klimaplaner til forhåndsvurdering til CONCITO.
 - **15. oktober 2022:** Seneste frist for aflevering af politisk vedtagne klimaplaner til CONCITO, der indstiller til C40-godkendelse.
 - **31. oktober 2022:** Alle klimaplaner er godkendt af C40 og presseindsats har fundet sted.
- Ansøgningsfristen for runde 2 kommuner er den 26. august. Det er sekretariatets klare opfattelse, at alle der ansøger, vil blive optaget som runde 2 kommune. Derfor opfordres de 6 kommende runde-2-kommuner til sideløbende med "ansøgningsprocessen" at afklare projektorganisering, projektledelse, tidsplan m.v. Sekretariatet har i denne henseende udfærdiget et notat, der udforsker sekretariatets vurdering af, hvilke kompetencer der er behov for, og hvilket ressourcetryk man må forvente, når man skal udarbejde en DK2020 plan. Notatet indgår som en del af en opstartspakke, som blev sendt ud til runde 2 kommunerne umiddelbart før sommerferien. Formålet med opstartspakken er at give de nordjyske runde 2 kommuner gode forudsætninger for at lægge godt fra land med DK2020 arbejdet.
- DK2020 Nordjylland inviterer runde 2-kommunerne til "Kom godt i gang" den 16. september 2021.
- Nordjyllands DK2020 –sekretariat arbejder på et fælleskapitel, der kan indgå i alle runde 1 og runde 2 kommunernes DK2020 planer. Tanken er kort at beskrive Den Fælles Nordjyske Klimaambition samt, hvordan 11 nordjyske DK2020 planer spiller en central rolle for at indfri den.

8. Status på DK2020

Referat

Direktionen drøftede status på DK2020 og tog orienteringen til efterretning.

I direktionens drøftelse blev det blandt andet påpeget, at der er behov for drøftelser om, hvordan kommunernes arbejde med realisering af klimahandlingsplanerne skal organiseres efter planerne er udarbejdet. Dette pågår blandt andet i KL-regi drøftelser om den fremadrettede organisering.

9. Interessevaretagelse

Sekretariatet indstiller, at Direktionen

- Tager status for BRN's interessevaretagelse til efterretning
- Giver eventuelle input til indhold i det kommende dialogmøde med de nordjyske MF'ere

Sagsfremstilling

Hermed en status for BRN's aktuelle fokus på interessevaretagelse:

1) Infrastrukturinvesteringer

Som forventet blev der umiddelbart efter seneste bestyrelsesmøde indgået en bred aftale i Folketinget om en Infrastrukturplan 2035. Der er tale om en meget omfattende plan, der også inkluderer de nordjyske hovedprioriteter, herunder:

- Øget kapacitet på Rute 26 mellem Sallingsund og Hanstholm med afsættelse af 700 mio. kr. til igangsættelse i 2023
- Opgradering til 2+1-vej mellem Ålbæk og Skagen med afsættelse af 221 mio. kr. til igangsættelse i 2022
- Tredje Limfjordsforbindelse med afsættelse af 7 mia. kr. til igangsættelse i 2025

Blandt mange andre initiativer indeholder planen også en udbygning af el-ladeinfrastrukturen langs statsvejnettet.

I lyset af aftalen skal BRN's fokus på interessevaretagelse på området revurderes, idet bestyrelsen var opsat på at følge de nordjyske prioriteter til dørs. Aktuelt har bestyrelsen i april givet en bevilling til fortsat interessevaretagelse vedrørende rute 26 (Thisted/Morsø) med den bemærkning, at anvendelsen af bevillingen afhænger af de aktuelle infrastrukturforhandlinger og vurdering af behovet for yderligere indsats. I Sekretariatsledelsen har Morsø Kommune peget på, at der fortsat er behov for interessevaretagelse ang. strækningen, "da der er fortsat er "huller" i planen for strækningen, som har stor betydning for effekten af vejoptimeringen. Erhvervslivet skubber på, og der arbejdes på at få midler fra den endnu ikke disponerede pulje omkring infrastruktur til strækningen".

2) Fordeling af basisforskningsmidler

BRN-formandskabets indlæg om udligning af basisforskningsmidlerne blev bragt i Altinget tirsdag d. 8. juni. BRN-sekretariatet fortsætter dialog med AAU, med henblik på eventuelle yderligere tiltag/opfølgninger på emnet.

9. Interessevaretagelse

3) Henvendelse til miljøministeren, Klima-, energi og forsyningsministeren samt ministeren for fødevarer, landbrug og fiskeri
Bestyrelsen har efter mødet den 25. juni 2021 fremsendt en henvendelse (bilag 9A) til de tre ressortministre med opfordring til et stærkere statslig samspil på tværs af ministerierne, således at der på én gang kan sikres løsninger, der gavner natur, biodiversitet, klima- og vådområdetiltag, landdistriktsudvikling, rammevilkår for landbruget m.v. Henvendelsen er aktualiseret af en aktuell lovgennemgang for natur og biodiversitet i miljøministeriets regi.

4) Dialogmøde mellem bestyrelsen og de nordjyske folketingsmedlemmer den 17. september 2021
Bestyrelsen har godkendt følgende hovedtema for dialogmødet: **Klima og grøn omstilling – et nordjysk erhvervseventyr?** med 2-4 eksterne korte indlæg/pitches (fra f.eks. AAU, Green Hub DK, Aalborg Portland, anden virksomhed/SMV) som udgangspunkt for drøftelse af:

- Hvordan kan vækstteamets anbefalinger blive til et nordjyske erhvervseventyr?
- Hvilke vilkår og rammebetingelser skal ændres for at virksomhederne vækster og innoverer?
- Hvilke offentlige/fælles strukturer og grønne energiinfrastrukturer skal der investeres i?
- Arbejdskraft og kompetencer i en grøn fremtid – kort og længere sigte?

Udover hovedtemaet pointerede bestyrelsen desuden, at dialogmødet også er en god anledning til at drøfte mulighederne i at bruge Nordjyllands stærke samarbejde mellem kommuner og region og regionens natur og landskaber som løftestang til at udpege Nordjylland som grønt testcenter ift. eks. arealanvendelse og udtagning af lavbundsgrunde, jf. tidligere indspil til regeringen om storskalaprojekter, etc.

Derudover får MF'erne også lejlighed på dialogmødet til at give indblik i egne politiske prioriteter og sager for det nye Folketingsår. Dagsordenen også inkludere muligheden for øvrige aktuelle emner i relation til fælles interessevaretagelse. Tilrettelæggelsen af dialogmødet og de eksterne indlæg er fortsat i proces.

Referat: Direktionen tog status for BRN's interessevaretagelse til efterretning.

10. Øvrige opfølgings- og orienteringspunkter

Sekretariatet indstiller, at Direktionen

- tager de skriftlige orienteringer til efterretning og tilkendegiver eventuelle signaler i forhold til opfølgingspunkterne
- supplerer med relevant orientering af fælles interesse i BRN-regi fra respektive fora

Sagsfremstilling

Det er aftalt, at direktionsmedlemmerne orienterer om eventuelle BRN relaterede emner fra de respektive fora, de deltager i. Nedenfor gives en orientering om en række emner, som det vurderes, at Direktionen skal være opmærksomme på.:

- SMV : Vækstpilot - National Vækstpilotordning med første forløb ultimo 2021
- Formandskabsmøde d. 9. juni for det Kompetente Nordjylland og tema-workshops på vej
- Status på Vækst via Viden
- Bootcamp for dimittender i efteråret
- Grøn infrastruktur – den videre proces

10. Øvrige opfølgnings- og orienteringspunkter

SMV : Vækstpilot - National Vækstpilotordning med første forløb ultimo 2021

Regeringen og Folketingets partier har afsat 600 mio. kr. fra REACT-EU programmet til at etablere et virksomhedsprogram knyttet til omstilling af SMV'er i hele landet, som skal udmøntes af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB). DEB godkendte i april, at der oprettes et delspor i virksomhedsprogrammet, der har fokus på at koble ledige akademikere, faglærte m.fl. med SMV'er for at understøtte en konkret omstilling i virksomhederne, herunder grøn og digital omstilling.

Delsporet har fået navnet "SMV : Vækstpilot". På baggrund af ønske fra DEB skal den nye landsdækkende vækstpilotordning tage afsæt i modellen og erfaringerne fra den Nordjyske Vækstpilotordning (en del af Vækst via Viden), som DEB tidl. i år har givet en tillægsbevilling på 5 mio. kr.. Erhvervshusene er tildelt den direkte operatørrolle på det samlede virksomhedsprogram. Primo juni indsendte alle erhvervshusene således ansøgninger på en række landsdækkende indsatser, heriblandt SMV : Vækstpilot. Lead herpå er Erhvervshus Sjælland, og Erhvervshus Nordjylland vil agere co-leadmhp. at udbrede erfaringerne fra Vækst Via Viden-indsatsen. DEB valgte på mødet d. 22. juni at bevilge midlerne til indsatsen, som forventeligt vil blive omsat til ca. 350 SMV: Vækstpilot-forløb på landsplan med opstart fra efteråret 2021.

Formandskabsmøde d. 9. juni for det Kompetente Nordjylland og tema-workshops på vej

Den 9. juni blev der afholdt fælles møde ml. formandskaberne for det Kompetente Nordjylland. Her blev der bl.a. evalueret på de fælles indsatser og koordineringsarbejde, og derudover blev formandskaberne præsenteret for output fra Erhvervscamp og fra dialoger med uddannelsesinstitutionerne om mulige samarbejdstematikker. Formandskaberne roste det gode arbejde, som viser, at hvis man sætter politisk fokus på et område, og fastholder dette, så er det muligt at skabe resultater.

Formandskaberne bakkede op om de fire foreslåede samarbejdstematikker (uddannelse i hele Nordjylland, vejledning og indsatser der skaber tættere bånd til arbejdsmarkedet, efter-/videreuddannelse og opkvalificering samt fælles nordjysk indsats for faglært arbejdskraft på tværs af uddannelse, beskæftigelse og erhvevsfremme) og bad Strategisk Forum på uddannelsesområdet, der fungerer som adm. Styregruppe for det Kompetente Nordjylland, om at arbejde videre med disse. Dette vil forventeligt blive via workshops i efteråret med relevante aktører inden for hvert tema.

10. Øvrige opfølgings- og orienteringspunkter

Status på Vækst via Viden

Herunder følger et par nedslag i status på Vækst via Viden:

- I august-september indhentes resultattal for match fra alle kommuner (jobcentre, erhvervskontorer) og samarbejdspartnere for 2. halvår af projektperioden. Tallene vil blive samlet med det tidligere indsendte, og præsenteret i BRN og KKR på den kommende møderunde, hvor der vil blive gjort status på Vækst via Viden for det første år.
- Med afsæt i ønske fra beskæftigelsesdirektørkredsen og på baggrund af møde i NES-kredsen planlægges i efteråret et fællesmøde mellem jobcenter- og erhvervschefer med henblik på gensidig videndeling, inspiration mv. om de gode virkemidler over for virksomheder og samarbejde om VVV-dagsordenen.
- Følgegruppen er udvidet med repræsentanter fra Dansk Industri, Erhverv Norddanmark, Vesthimmerlands Kommune. Følgegruppen melder om en stigende interesse for højtuddannede fra virksomhederne. UCN er i dialog med flere kommuner om match-events ift. internationale studerende. Der arbejdes desuden pt. i flere underarbejdsgrupper om blandt andet inspirationsmails til virksomheder, optimering af profilbeskrivelser, matchåbninger til studerende.
- Der planlægges afholdt en temadag for VVV-medarbejdere/praktikere hos alle samarbejdspartnere i begyndelsen af 2022 mhp. netværk, vidensdeling mv.
- Følgegruppen er i dialog med Rambøll om muligheden for udarbejdelse af en analyse af de erhvervsrettede og samfundsøkonomiske gevinster ved Vækstpilot-ordningen mhp. at bekræfte de foreløbige positive erfaringer, som samarbejdspartnerne har gjort sig.

Bootcamp for dimittender i efteråret

Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord planlægger i et bredt samarbejde med aktører fra uddannelse, erhverv og beskæftigelsesområdet afholdelse af en bootcamp for dimittender i efteråret 2021. Formålet er at afvikle en BootCamp med forskellige events, der skal booste nordjyske dimittenders jobsøgning samt give de nordjyske virksomheder mulighed for at tilgå kvalificeret arbejdskraft blandt dimittenderne med henblik på udvikling og øget vækst. Bootcampen er et pilotprojekt, hvor ideen trykprøves med afsæt i inspiration fra bl.a. Århus Kommune. BRN-sekretariatet deltager med sparring ift. planlægning mv.

10. Øvrige opfølgings- og orienteringspunkter

Grøn infrastruktur – den videre proces

Den nedsatte arbejdsgruppe arbejder pt. videre med opdraget om at belyse problemstillingen yderligere, med fokus på at undersøge eksisterende og potentielle kapacitetsudfordringer i Nordjylland og dennes eventuelle indvirkning på de fælles grønne indsatser samt investeringer i regionen.

Arbejdsgruppen er derfor med sparring og understøttelse fra BRN-sekretariatet i gang med at udrede, hvilke perspektiver, det er relevant og hensigtsmæssigt at inddrage i denne indsats:

Foreløbige fokusområder

- Model for at brede dialogen ud, og herunder inddrage:
 - de nordjyske elnetselskaber med fokus på deres muligheder/begrænsninger ift. at øge kapaciteten og
 - de nordjyske erhvervskontorer med fokus på de erhvervsmæssige udfordringer for virksomhederne
- Kortlægning af igangværende projekter samt kendte fremtidige projekter (heraf flere underlagt fortrolighed).
- Overgang fra nuværende generations infrastruktur til fremtidens.
- Energinets nuværende vurdering af el-kapacitet og planer for elnetudvidelser og –forbedringer.
- Mulige konsekvenser af lange processer for elnettilslutning (en proces som ifølge Energinet selv kan tage over seks år).
- Ramme for BRN's mulige interessevaretagende og koordinerende opgaver.
- Kobling til arbejdet med anbefalingerne fra Vækstteam Nordjylland, i det el- og energiinfrastrukturen er afgørende for at indfri PtX og CCUS-ambitionerne.

Arbejdsgruppen forventer at kunne fremlægge et dokumenteret overblik i løbet af 2. halvår 2021.

Referat: Direktionen tog de skriftlige orienteringer til efterretning.

11. Eventuelt

Intet til referat.