



... det er Nordjylland, der  
arbejder sammen

# REFERAT

## BRN Bestyrelsesmøde

17. september 2021  
kl. 09.00 – 12:00

Hotel Scandic Aalborg Øst  
Hadsundvej 200  
9220 Aalborg Ø



# Deltagere

**Birgit S. Hansen**  
Frederikshavn Kommune

**Leon Sebbelin**  
Rebild Kommune

**Holger Spangsberg**  
Jammerbugt Kommune

**Mogens C. Gade**  
Jammerbugt Kommune

**Ulla Astman**  
Region Nordjylland

**Christian Boel**  
Region Nordjylland

**Mogens Jespersen**  
Mariagerfjord Kommune

**Per Bach Laursen**  
Vesthimmerlands Kommune

**Henrik Hartmann Jensen**  
BRN-sekretariat

**Hans Ejner Bertelsen**  
Morsø Kommune

**Thomas Kastrup-Larsen**  
Aalborg Kommune

**Mette Højris Gregersen**  
BRN-sekretariat

**Thomas Stevn Kruse**  
BRN-sekretariat

## Afbud

**Arne Boelt**  
Hjørring Kommune

**Mikael Klitgaard**  
Brønderslev Kommune

**Ulla Vestergaard**  
Thisted Kommune

**Karsten Nielsen**  
Læsø Kommune

## Gæster

**Nordjyske Folketingsmedlemmer** (pkt. 2: dialogmøde kl. 09.00-11.00)  
Se deltagerlisten i det udsendte program for dialogmødet



## Dagsordenspunkter

1. Godkendelse af dagsordenen
2. Dialogmøde med nordjyske folketingsmedlemmer kl. 09.00 – 11.00
3. Økonomistatus
4. International House 2022-2023
5. Fremtiden for BRN's studiejobportal
6. Interessevaretagelse
7. DK2020 status og orientering
8. Øvrige opfølgings- og orienteringspunkter
9. Eventuelt



# 1.

## Godkendelse af dagsorden

### Indstilling

Sekretariatet indstiller at Bestyrelsen

- godkender dagsordenen.

### Referat

Dagsordenen blev godkendt.



# 2.

## Dialogmøde med nordjyske folketingsmedlemmer kl. 09.00 - 11.00

Indstilling	<p>Sekretariatet indstiller, at Bestyrelsen i dialog med de nordjyske folketingsmedlemmer</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• drøfter hvordan Vækstteam Nordjyllands anbefalinger og nordjyske styrkepositioner inden for grøn omstilling kan konverteres til et nordjysk væksteventyr mhp. at sikre fælles nordjysk interessevaretagelse</li><li>• drøfter øvrige aktuelle nordjyske og nationale dagsordner mhp. at sikre fælles nordjysk interessevaretagelse i forhold til de aktuelle politiske dagsordener og forhandlingstemaer i Folketinget</li></ul>
Sagsfremstilling	<p>Som aftalt ifm. BRN's strategi- og handleplan afholdes hvert år et fælles dialogmøde mellem BRN-Bestyrelsen og de nordjyske medlemmer af Folketinget. Formålet med det årlige dialogmøde er at sætte relevante nordjyske udfordringer, behov og udviklingsmuligheder højt på den politiske dagsorden. BRN er optaget af at skabe sammenhæng og kobling mellem erhverv, arbejdsmarked og uddannelse og sammen med de nordjyske folketingsmedlemmer spille ind i aktuelle nationale dagsordener.</p> <p>Hovedtemaet og overskriften på dette års dialogmøde er "PTX og CCUS: et nordjysk væksteventyr".</p> <p>Afsættet for dialogen er Vækstteam Nordjyllands anbefalinger og vision (<a href="#">bilag 2B</a>) om, at "Nordjylland skal være en international foregangsregion for fremtidens grønne erhverv og vise verden de store klimagevinster såvel som de store vækst og beskæftigelsesmuligheder".</p> <p>Mulige dialogspørgsmål kunne være:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hvordan kan vækstteamets anbefalinger konverteres til et nordjysk væksteventyr?</li><li>• Hvilke vilkår og rammebetingelser skal ændres for at fremme innovation og vækst i virksomhederne?</li><li>• Hvor er der særligt behov for investeringer i grønne infrastrukturer?</li><li>• Hvordan sikrer vi arbejdskraften og kompetencerne til en grøn fremtid på kort og længere sigt?</li></ul> <p>Mødet indledes med en række oplæg og perspektiver på visionen og anbefalingerne samt efterfølgende dialog blandt deltagerne om hovedtematikken. Herudover er der mulighed for drøftelse af øvrige aktuelle nordjyske og nationale dagsordener. <u>Bemærk</u>, at der er udsendt særskilt program og mere detaljeret dagsorden for dialogmødet. Programmet er desuden vedlagt i <a href="#">bilag 2A</a>.</p> <p>Efter dialogmødet afvikles det ordinære BRN-Bestyrelsesmøde kl. 11.00 – 12.00 med de øvrige dagsordenspunkter 3-9.</p>
Bilag	<p><a href="#">Bilag 2A</a> - Program Dialogmøde 17. sep. 2021 - BRN-bestyrelsen og de nordjyske Folketingsmedlemmer</p> <p><a href="#">Bilag 2B</a> - 2021 Anbefalinger fra Vækstteam Nordjylland</p>
Referat	<p>BRN's formand bød velkommen til folketingsmedlemmer og gæster, og indledte punktet ved at rammesætte dagens tema. Det med fokus på vigtigheden af, at vi med afsæt i de mange nordjyske styrkepositioner i fællesskab får gearet Nordjylland til at kunne bruge realiseringen af vækstteamets anbefalinger inden for CCUS og PtX som en løftestang for et grønt nordjysk erhvervsfyrtårn og væksteventyr.</p> <p>De fire oplægsholdere fra Aalborg Universitet, Green Hub Denmark, REIntegrate og Ballard Europe gav herefter hver deres perspektiv på visionen om et grønt CCUS og PtX væksteventyr, og kom med centrale budskaber til det politiske niveau om, hvor der er barrierer og hvor der bør sættes ind for at skabe bedre rammevilkår for erhvervsliv, forskning og samfund, så visionen kan realiseres.</p>

## 2.

# Dialogmøde med nordjyske folketingsmedlemmer kl. 09.00 - 11.00

### Referat

BRN-Bestyrelsen og de nordjyske folketingsmedlemmer drøftede dernæst i samspil med oplægsholderne hvordan vi i et stærkt nordjysk fællesskab kan skabe grundlag for, at CCUS og PtX bliver et nordjysk erhvervs- og væksteventyr. I drøftelsen kom deltagerne bl.a. ind på følgende emner og pointer:

- Realiseringen af de fremtidige ambitioner inden for CCUS og PtX vil kræve store mængder strøm og at nutidens og fremtidens energiinfrastruktur er klar. Det er helt afgørende, at kapaciteten i det nordjyske elnet udvides, og at Nordjyllands behov for udvikling og fremtidssikring af el-infrastrukturen anerkendes i statslige strategier- og planer. Der er brug for et paradigmeskifte i statslige operatørers tilgang til udvidelse af elnettet, så el-infrastrukturen ikke bliver en bremseklovs for potentielle investeringer, anvendelse af nye teknologier og grøn omstilling generelt
- Sektorkobling bliver centralt for udviklingen af fremtidens grønne energisystem, hvis de nordjyske forsknings- og erhvervsmæssige potentialer skal indfris og de nationale 2030 mål skal opnås
- Regulatoriske frizoner kan skabe grundlag styrket mulighed for test og demonstration af nye teknologier og løsninger i Nordjylland – dog behov for at blive endnu skarpere på, hvad der præcis efterspørges i en nordjysk sammenhæng.
- Ved offentlige udbud kan der med fordel tænkes mere teknologineutralt, så eksempelvis brint-løsninger, der egner sig godt til omstilling af tung transport, også kan sættes i spil til en given opgave
- Tydelige trin og langsigtede rammer i strategier og planer for udviklingen inden for den grønne omstilling (f.eks. forventet tidspunkt for udfasning af dieselmotorer), vil medvirke til at fremme investeringslysten ift. udviklingsprojekter hos både universiteter, virksomheder og investorer m.fl.
- Hensigtsmæssigt at tænke og arbejde ad flere spor – brint bliver også en vigtig brik i grøn omstilling
- Der bliver brug for nye typer af grønne kompetencer og arbejdskraft til væksteventyret, hvilket vi skal tage højde for og arbejde med på vores uddannelser. Her vigtigt med et stærkt samarbejde ml. erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner om elevernes kompetencer indenfor f.eks. CCUS og PtX- løsninger
- Vigtigt i fællesskab at arbejde for at sikre finansiering nationalt og via EU til udvikling af nye teknologier, opbygning af en CO<sub>2</sub> -infrastruktur og nye værdikæder – til anvendelse på kort og langt sigte
- Vigtigt at have for øje at midlerne fra EU's fond for Retfærdig Omstilling (FRO) som udgangspunkt udmøntes i Nordjylland
- Realisering af vækstmulighederne forudsætter endvidere en mere rimelig og retfærdig fordeling af universiteternes basisforskningsmidlerne. Formanden for BRN fremhævede et faktaark udarbejdet af Aalborg Universitet, som viser, at en mere objektiv fordeling af de nationale midler eksempelvis vil give minimum 200 mio. kr. mere til AAU til forskning.
- Et nordjysk væksteventyr skal komme hele værdikæden til gode og sikre fokus på og værktøjer til forretnings- og kompetenceudvikling i nordjyske SMV, så de kan byde ind som underleverandører
- Mange benspænd, afgifter og regler står til tider i vejen for investeringer og realisering af lokale og regionale projekter inden for grønne omstilling og opbygning af ny energi-infrastruktur. Det blev aftalt, at KL's indspark vedr. revidering af planloven og energianlæg fremsendes til folketingsmedlemmerne.
- Vi skal i Nordjylland være bedre til at stå sammen og vise hvad vi kan, hvis vi vil være en grøn foregangsregion, en konkurrent og modvægt til andre regioner både i Danmark og i Europa

Formanden kvitterede for de mange gode indspark fra både folketingsmedlemmer og oplægsholdere til temadrøftelsen, som vil indgå i den fælles nordjyske interessevaretagelse og BRN's videre arbejde for realisering af grønt væksteventyr i Nordjylland. I forlængelse af hovedtemaet, drøftede Bestyrelsen og folketingsmedlemmerne også kommunale perspektiver på det aktuelle forslag om nye naturnationalparker.

Bestyrelsen var enige om, at dagens dialogmøde har været med til at skabe et godt fælles billede af centrale udfordringer og muligheder på området. Bestyrelsen besluttede derfor, at der skal sendes en opfølgning til folketingsmedlemmerne med de vigtigste pointer fra mødet samt en opfordring til et stærkt fremmøde næste år, så grundlaget for det fælles politiske arbejde omkring nordjyske dagsordner kan styrkes yderligere fremadrettet.

# 3.

## Økonomistatus

Indstilling

Direktionen indstiller, at bestyrelsen

- tager økonomistatus til efterretning

Sagsfremstilling

Status på BRN's økonomi er et fast dagsordenspunkt. Det summariske overblik for disponering af midlerne til "Fælles projektmidler" vises nedenfor. Det samlede detaljerede økonomioverblik fremgår af [bilag 3A](#).

Beløb i hele kroner	2020	2021	2022
<b>FÆLLES PROJEKTMIDLER - årligt - INKL. interessevaretagelse</b>	6.489.296 kr.	6.494.829 kr.	6.494.829 kr.
Overførte midler fra foregående år	1.298.238 kr.		
Disponeringer aktuelt - kommunalt finansieret (klynger samt turisme)	3.146.027 kr.	3.450.000 kr.	500.000 kr.
Disponeringer aktuelt - kommunalt og regionalt finansieret (kval. arb.+ interessev.)	862.785 kr.	1.450.000 kr.	850.000 kr.
Disponeringer aktuelt - regionalt finansieret	1.075.000 kr.	1.525.000 kr.	1.800.000 kr.
<b>Disponible midler - efter bevilling og før nye dispositioner/reservationer</b>	<b>2.703.722 kr.</b>	<b>69.829 kr.</b>	<b>3.344.829 kr.</b>
<b>Beløb i hele kroner</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Mulige disponeringsforslag og reservationer:			
<b>Disponible midler - efter bevilling og før nye dispositioner/reservationer</b>	<b>2.703.722 kr.</b>	<b>69.829 kr.</b>	<b>3.344.829 kr.</b>
GRØN ENERGI (SEP NORD) - Fase 3		645.000 kr.	215.000 kr.
<b>Generel strategisk prioriteringspulje - særlige BRN- initiativer</b>		<b>900.000 kr.</b>	<b>3.700.000 kr.</b>
<b>Disponible fælles midler (ikke akkumuleret) afhængig af prioriteringer</b>	<b>2.703.722 kr.</b>	<b>-1.475.171 kr.</b>	<b>-570.171 kr.</b>
<b>Disponible fælles midler INKL. Interessevaretagelse - AKKUMULERET</b>	<b>2.703.722 kr.</b>	<b>1.228.551 kr.</b>	<b>658.380 kr.</b>
<b>Specifikation af disponible midler</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Overført fra foregående år 2019	1.298.238 kr.		
Disponible midler kommunerne	552.133 kr.	-741.927 kr.	8.073 kr.
Disponible midler regionen	853.352 kr.	-733.244 kr.	-578.244 kr.
<b>I alt disponible midler - ikke akkumuleret</b>	<b>2.703.722 kr.</b>	<b>-1.475.171 kr.</b>	<b>-570.171 kr.</b>

Økonomi

Status for 2021 aktuelt udviser, at der budgetårsmæssigt alene er 69.000 kr. til disposition, men i overensstemmelse med bestyrelsens prioritering (og overførte midler fra 2020) er der lagt op til at disponere yderligere, herunder 645.000 kr. til GRØN Energi 2040 fase 3 samt et reserveret råderum på 900.000 kr. til yderligere initiativer i 2. halvår 2021.

I forlængelse af seneste bestyrelsesmøde er det blevet afklaret, at BRN ikke skal medfinansiere tidligere NBE-tilsagn til 2 nationale klynger, da det er lykket NBE at indgå aftale med klyngerne om at tilsagnene bortfalder. Medfinansieringen skulle i givet fald have været finansieret af ovenstående reserverede 2021-råderum på 900.000 kr., der hermed er fuldt til rådighed.

Status for 2022 er, at der budgetårsmæssigt er 3,3 mio. kr. til disponering af "Fælles midler". Disse forventes disponeret i overensstemmelse med bestyrelsens beslutning på mødet den 25. juni 2021 (jf. overblikket i bilag 3A). Ud af det besluttede 2022-prioriteringsråderum på 3,7 mio. kr. er der forlods reserveret 1,3 mio. kr. til medfinansiering af GHDK samt 0,7 mio. kr. til NBE. Det resterende råderum er fordelt på følgende tentative rammer:

- 500.000 kr. til yderligere grønne indsatser
- 400.000 kr. til øvrige eventuelle samarbejder med klynger m.v.
- 500.000 kr. til øvrige fælles initiativer, herunder f.eks. 5G, IHND, kval. arbejdskraft
- 300.000 kr. til anden interessevaretagelse m.v.

# 3.

## Økonomistatus

**Forløb** På grundlag af bestyrelsens overordnet prioritering af indsatser og økonomi er BRN-sekretariatet i dialog med Green Hub DK, NBE, relevante klynger, It-cheferne m.fl. med henblik på at udarbejde beslutningsoplæg til kommende møder.

I forlængelse af bestyrelsens rammeprioritering har Sekretariatsledelsen drøftet rammerne for den fremadrettede prioritering, og anbefaler, at de nævnte rammer og rådighedsbeløb i fornødent omfang skal ses under ét og med en fleksibel anvendelse, da der er en vist sammenhæng mellem "grupperingerne".

Til dagens møde foreligger der indstilling om bevilling på 200.000 kr. årligt i 2022 og 2023 til International House North Denmark (IHND).

I forbindelse med opfølgningen på vækstteam-anbefalingerne vil det også kunne blive relevant at overveje BRN-medfinansiering til kommende ansøgninger til DEB for at sikre regional medfinansiering.

**Bilag** Af [bilag 3A](#) fremgår et mere specificeret økonomi-overblik: projektoverblik for den samlede BRN-økonomi inkl. givne bevillinger og reservationer, sekretariatsbudgettet samt rammerne for prioritering af råderum i 2021-22.

**Referat** Bestyrelsen tog økonomistatus til efterretning.

Der blev orienteret om, at stillingtagen til turismemidlerne i BRN vil finde sted på den kommende møderække i oktober-november.





# 4.

## International House 2022-2023

**Indstilling** Direktionen indstiller, at Bestyrelsen

- godkender oplæg til samarbejde med International House i den to-årige periode 2022-2023, herunder en bevilling fra BRN på 200.000 kr./år samt at aktiviteterne udvides med et nyt indsatsområde vedr. international arbejdskraft til offentlige arbejdspladser.

**Sagsfremstilling** BRN-Bestyrelsen godkendte på juni-mødet, at sekretariatet går i dialog med [International House North Denmark](#), hvis bevilling fra BRN udløber i 2021, om samarbejdsmuligheder for 2022 og frem mhp. behandling af oplæg til fortsat samarbejde. IHND har på den baggrund fremsendt dels en status på indsatsen for 2020-2021 ([bilag 4A](#)) og dels et oplæg til samarbejde med BRN i 2022-2023 ([bilag 4B](#)), som Bestyrelsen kan drøfte og tage stilling til på dagens møde.

International House North Denmark (IHND) har overordnet har til formål at tiltrække, modtage og fastholde international arbejdskraft til det nordjyske erhvervsliv. IHND fungerer som en indgang for borgere, erhvervsliv m.fl. til services vedr. international arbejdskraft på tværs af myndighed, erhvervsservice og bosætning med fokus på tværgående nordjysk samarbejde og koordinering.

### Status og foreløbige resultater for 2020-2021

Senest har BRN med en bevilling på 200.000 kr./år i 2020-2021 særligt været med til at understøtte aktiviteter i International House knyttet til tre områder; A) tiltrækning af internationale talenter til nordjyske virksomheder, B) regionalt samarbejde og regional forankring samt C) info-messer og seminarer i hele Nordjylland. Ansøgning m.v. for perioden kan evt. [genfindes her](#).

IHND har udarbejdet en status på de foreløbige aktiviteter og resultater, der er skabt siden [seneste status i maj 2020](#) som følge af BRN's bevilling. Der har i perioden været afviklet en lang række tiltag målrettet nordjyske erhvervsliv, hvor 126 nordjyske virksomheder pt. får håndholdt hjælp i deres arbejde med internationale medarbejdere, og målrettet internationale talenter, studerende, iværksættere, dimittender, medrejsende ægtefæller m.fl. Den samlede oversigt over status og resultater er vedlagt i [bilag 4A](#).

IHND og BRN-sekretariatet vurderer, at den overordnede fremdrift samt aktiviteter iht. det aftalte er tilfredsstillende, særligt set i lyset af situationen omkring COVID19.

### Oplæg til samarbejde med BRN i 2022-2023

International House har i forlængelse af signalet fra Bestyrelsen indsendt et oplæg/ansøgning til samarbejde med BRN i 2022-23 (vedlagt i [bilag 4B](#)).

Formålet er fortsat at tiltrække, modtage og fastholde international arbejdskraft til det nordjyske erhvervsliv. Herudover er der ønske om at bygge videre på de gode resultater og styrke forankringen i kommunerne yderligere bl.a. ved at udvide samarbejdet i de etablerede erfa- og arbejdsgrupper.

Aktivitetmæssigt (se *overblik på følgende side*) fortsættes og videreudvikles fokus på service og hjælp til virksomhederne med foreløbigt mål om, at 125 nordjyske virksomheder modtager service over de to år. Herudover foreslås bl.a. tilbud om etablering af okale IHND-”hubs”, hvor det ønskes, samt en styrket indsats for promovning af Nordjylland som karrieredestination samt et helt nyt område E.

IHND foreslår desuden, at BRN også understøtter service og hjælp ift. international arbejdskraft til offentlige arbejdspladser, herunder f.eks. på sundhedsområdet. IHND bidrager i dag i mindre omfang til ad hoc opgaver på området, men oplever at der er større efterspørgsel på dette fra offentlige aktører.

# 4.

## International House 2022-2023

### Foreslåede aktivitetsområder i oplægget for 2022-2023:

(udmøntes i et bredt samarbejde og koordinering med relevante aktører lokalt, regionalt, nationalt)

#### A) Virksomhedsservice

Håndholdt hjælp målrettet behov til nordjyske virksomheder ift. at tiltrække, modtage og fastholde international arbejdskraft

#### B) Regional forankring

Videreudvikling og styrkelse af samarbejdet i ERFA- og arbejdsgrupper, skabe fælles indsatser på tværs af grupperne til gavn for erhvervslivet, mulighed for etablering af lokale IHND hubs i Nordjylland (hvor det ønskes) i begrænset periode på udpeget lokation. Overtagelse af Work in DK's tre hovedopgaver.

**C) IHND som nordjysk ambassadør og aktør på vegne af BRN** i nationale projekter såsom Talent til Danmark-projektet, sikre promovning af Nordjylland og nordjyske virksomheder

**D) Karrieredestination Nordjylland** – i regi af arbejdsgrupperne skabes aktiviteter, der forstærker Nordjylland som karriere-destination, desuden digital indsats for branding af Nordjylland

#### E) Tiltrækning af arbejdskraft til offentlige arbejdspladser

Tilbud til kommuner om hjælp til at tiltrække, modtage og fastholde international arbejdskraft til egne afdelinger/ institutioner. Samarbejdsaftale med Region Nordjylland om hjælp til internationale arbejdstagere.

Strategisk ophæng

Som en del af BRN's strategi- og handleplan for 2021 understøtter BRN regionalt samarbejde om at skabe bedre adgang til international arbejdskraft for de nordjyske virksomheder. BRN's indsats på området er International House, der arbejder for at international arbejdskraft til det nordjyske erhvervsliv. Jf. beslutningerne på seneste møderunde er der opstillet en række vejledende principper for BRN's samarbejder med operatører. Sekretariat vurderer, at oplægget er i overensstemmelse med de vedtagne principper, herunder ift. strategisk dagsorden vedr. mangel på arbejdskraft, at IHND som relevant/kompetent operatør og udviklingsfokuseret oplæg med flere nye aktivitetsområder.

Økonomi

Der lægges op til, at BRN understøtter IHND og aktiviteterne med en bevilling på i alt 400.000 kr. i en 2-årig periode fra 1. januar 2022- 31. december 2023.

Forløb

- I 2015 godkendte BRN et forslag om at udvikle et nordjysk "International House", som bl.a. kunne varetage myndighedsopgaver og opgaver i relation til udenlandsk arbejdskraft i Nordjylland og være en koordinerende nordjysk aktør på området.
- Siden 2016 har BRN sammen med bl.a. Vækstforum m.fl. været med til at støtte op om udviklingen af International House og indsatser målrettet nordjysk erhvervsliv og internationale talenter, studerende, iværksættere, dimittender, medrejsende ægtefæller m.fl.
- Løbende evalueringer og status har vist gode resultattal ift. målgrupperne, hvorfor BRN valgte at videreføre indsatsen i 2018 og 2019.
- BRN har senest med en bevilling på 200.000 kr./år i 2020-2021 særligt været med til at understøtte aktiviteter i International House knyttet til tre områder jf. forrige side.
- [Sekretariatsledelsen](#) behandlede sagen d. 11. august 2021 og anbefaler at oplægget godkendes idet der ventes stigende mangel på arbejdskraft. Opbakning til nyt fokusområde vedr. offentlige arbejdspladser og melding om, at IHND anses for at være en relevant regional samarbejdsplatform, der spiller godt sammen med og yder god sparring til lokale indsatser på området
- [Direktionen](#) behandlede sagen d. 20. august 2021 og anbefaler at Bestyrelsen godkender oplægget samt at indsatsen støttes i en to-årig periode.

Bilag

[Bilag 4A](#) - Status på International House North Denmark 2021  
[Bilag 4B](#) – Ansøgning og oplæg til samarbejde med International House 2022-2023

Referat

Bestyrelsen godkendte oplæg til samarbejde med International House i den to-årige periode 2022-2023, herunder en bevilling fra BRN på 200.000 kr./år samt at aktiviteterne udvides med et nyt indsatsområde vedr. international arbejdskraft til offentlige arbejdspladser.

# 5.

## Fremtiden for BRN's studiejobportal

### Indstilling

Direktionen indstiller, at Bestyrelsen

- godkender at BRN's studiejobportal afvikles i løbet af 2. halvår 2021 samt at fremadrettede indsatser vedr. studiejob igangsættes som en del af Vækst via Viden 2

### Sagsfremstilling

Der er behov for stillingtagen til fremtiden for BRN's fælles studiejobportal, StudiejobNordjylland.dk, hvor studerende og virksomheder nemt og gratis kan finde hinanden samt finde gode råd ansættelse af en studentermedhjælper. BRN-sekretariatet har derfor gjort status på arbejdet med den fælles portal og været i dialog om mulige fremtidsscenarier for platformen med bureauet, der varetager platformen i dag, CompanYoung samt BRN's samarbejdspartnere.

På baggrund af dette og det ændrede "landskab" omkring platformen, anbefaler Direktion og Sekretariatsledelse, at den fælles studiejobplatform afvikles i 2. halvår 2021 og at fremtidige indsatser vedr. studiejob igangsættes som en del af Vækst via Viden 2, hvor studiejob allerede er et delfokus.

#### Øget brug af portalen vil kræve flere ressourcer

Siden portalens oprettelse i 2017 er der blevet iværksat flere kommunikative tiltag med henblik på at øge brugen af siden hos de primære målgrupper; nordjyske virksomheder, offentlige arbejdsgivere og studerende. Her har der været størst succes med at nå ud til de studerende, bl.a. via den tilhørende facebookside, mens der kun har været begrænset succes med at nå ud til virksomhederne og få kommunerne/regionen til at benytte løsningen.

Antallet af stillingsopslag har trods forskelligartede indsatser ligget stabilt på omkring 20-30 opslag/mdr., hvoraf en væsentlig andel af opslagene er "crawlet" fra andre jobportaler. Portalen har imidlertid et pænt antal besøgende set i lyset af det varierende promoveringsniveau. Fra januar-marts 2021 har 1720 brugere besøgt portalen. Det tyder ifølge CompanYoung på, at man kan opnå et højere engagement fra målgrupperne på siden, men at det vil kræve et større omfang af tidsmæssige og økonomiske ressourcer at opnå dette. Der er flere bud på mulige aktiviteter, der kan booste portalen.

#### Ændret "landskab" og melding fra samarbejdspartnere om fremtidig brug af portalen

Studiejobportalen blev i sin tid etableret for at udfylde et tomrum på baggrund af en række behov, f.eks. at UCN ikke havde egen jobportal. "Landskabet" omkring portalen har imidlertid udviklet sig meget og situationen må betragtes som værende en anden nu. BRN-sekretariatet har været i dialog med centrale samarbejdspartnere omkring portalen, og kan f.eks. fremhæve flg. væsentlige faktorer:

- Både AAU og UCN har meget mere fokus på employability nu og tidlig indsats ift. erhvervs erfaring for studerende. UCN har siden etableret sin egen jobportal, hvor UCN aktivt følger op med virksomhederne ift. stillingsopslag
- AAU arbejder på et forbedret og gratis setup omkring deres jobportal, hvor virksomhederne ikke skal betale for ekstra synlighed. Der følges tilsvarende op med virksomhederne på stillingsopslag.
- Det er ikke hensigtsmæssigt, at studiejobportal potentielt konkurrerer med samarbejdspartnerne platforme
- BRN's indsats for studiejob varetages nu som en del af Vækst via Viden 2.0. (VVV) samarbejdet. Her er der opbygget konkret infrastruktur omkring match med studerende, og samarbejdspartnerne følger op på virksomheders henvendelse, giver information mv. VVV desuden har fået egen hjemmeside og agerer landingspage vedr. studiejob med direkte reference til AAU/UCN.
- Der opleves ikke betydelig efterspørgsel på portalen internt i BRN's fora eller i kommunerne/regionen

Opsummerende anbefaler samarbejdspartnerne direkte brug af AAU og UCNs egne jobportaler fremfor via StudiejobNordjylland.dk, samt at der i stedet fokuseres på information mv. via den nye Vækst via Viden-hjemmeside.

# 5.

## Fremtiden for BRN's studiejobportal

### Strategisk ophæng

BRN's indsatsområde for adgang til kvalificeret arbejdskraft til nordjyske virksomheder med særligt fokus på højtuddannet arbejdskraft. Desuden fokus på at skabe bedre jobmuligheder for højtuddannede mhp. fastholdelse af kompetencer og arbejdskraft i regionen.

Konkret blev der som en del af BRN's indsats for at skabe "1000 nye studiejob i Nordjylland" (2015-2017) igangsat en række tværgående og fælles aktiviteter, der havde til formål at understøtte arbejdet hermed i den enkelte kommune/regionen samt hos samarbejdspartnere. En af disse aktiviteter var oprettelsen af den nye fælles studiejobportal.

### Økonomi

- Drifts- og vedligeholdelsesudgifterne til studiejobportalen ligger på ca. 55.000 kr./år. Denne udgift vil frafalde såfremt portalen afvikles.
- Skal portalen fortsætte og boostes vil der forekomme yderligere udgifter til nye drifts- og markedsføringsaktiviteter.

### Forløb

- Portalen blev oprettet i 2017 som en del af BRN's indsats "1000 nye studiejobs" (2015-2017)
- Siden har bureauet CompanYoung sammen med BRN-sekretariatet varetaget den tekniske og administrative vedligeholdelse af portalen
- Sagen blev behandlet i Sekretariatsledelsen d. 11. august og i Direktionen d. 20. august. Begge fora anbefaler, at BRN's studiejobportal afvikles i løbet af 2. halvår 2021 samt at fremadrettede indsatser vedr. studiejob igangsættes som en del af Vækst via Viden 2.

### Referat

Bestyrelsen godkendte, at BRN's studiejobportal afvikles i løbet af 2. halvår 2021 samt at fremadrettede indsatser vedr. studiejob igangsættes som en del af Vækst via Viden 2



# 6.

## Interessevaretagelse

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Bestyrelsen

- Tager status for BRN's interessevaretagelse til efterretning
- Drøfter om der skal igangsættes yderligere og øvrige indsatser – bl.a. i forlængelse af dagens møde med de nordjyske folketingsmedlemmer og øvrige aktuelle dagsordner.

Sagsfremstilling

Hermed en status for BRN's aktuelle fokus på interessevaretagelse:

### 1) Infrastrukturinvesteringer

Som forventet blev der umiddelbart efter seneste bestyrelsesmøde indgået en bred aftale i Folketinget om en Infrastrukturplan 2035. Der er tale om en meget omfattende plan, der også inkluderer de nordjyske hovedprioriteter, herunder:

- Øget kapacitet på Rute 26 mellem Sallingsund og Hanstholm med afsættelse af 700 mio. kr. til igangsættelse i 2023
- Opgradering til 2+1-vej mellem Ålbæk og Skagen med afsættelse af 221 mio. kr. til igangsættelse i 2022
- Tredje Limfjordsforbindelse med afsættelse af 7 mia. kr. til igangsættelse i 2025

Blandt mange andre initiativer indeholder planen også en udbygning af el-lade-infrastrukturen langs statsvejnettet.

I lyset af aftalen kan der være behov for at vurdere BRN's fokus på interessevaretagelse på området. Bestyrelsen tilkendegav dog på mødet i juni, at bestyrelsen er opsat på at følge de nordjyske prioriteter til dørs.

Bestyrelsen traf i april beslutning om en bevilling til fortsat interessevaretagelse vedrørende rute 26 (Thisted/Morsø) med den bemærkning, at anvendelsen af bevillingen afhænger af de aktuelle infrastrukturforhandlinger og vurdering af behovet for yderligere indsats. Morsø Kommune peger på, at der fortsat er behov for interessevaretagelse ang. strækningen, "da der er fortsat er "huller" i planen for strækningen, som har stor betydning for effekten af vejoptimeringen. Erhvervslivet skubber på, og der arbejdes på at få midler fra den endnu ikke disponerede pulje omkring infrastruktur til strækningen".

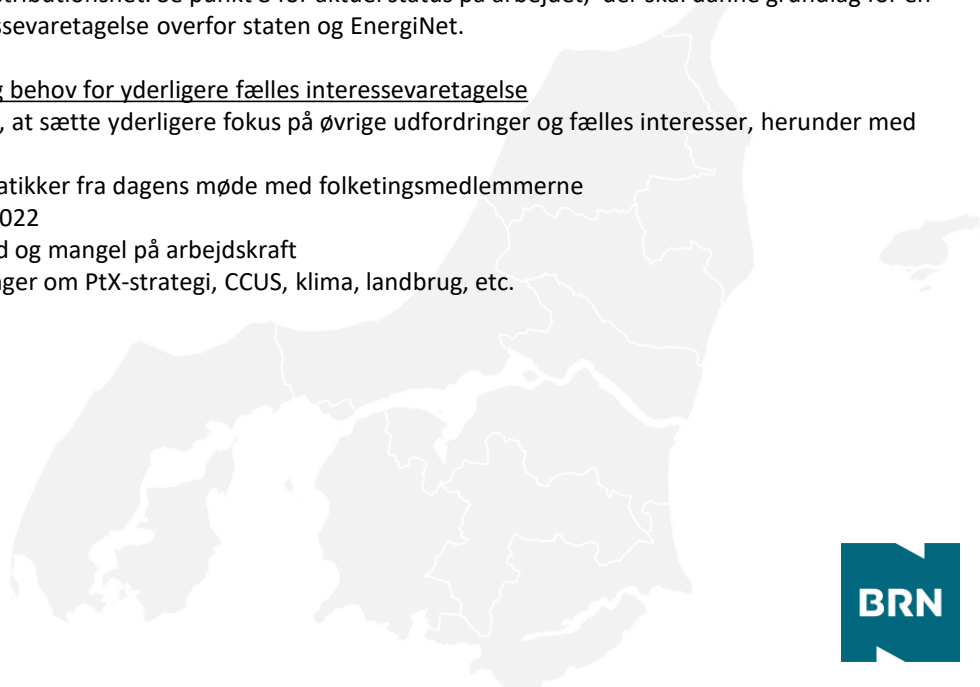
### 2) Opfølgning vedr. kapacitetsudfordringer i elnettet/energiinfrastruktur

Der pågår fortsat et analyse og afdækningsarbejde i forhold til kapacitetsudfordringer-ne i det nordjyske eltransmissions- og distributionsnet. Se punkt 8 for aktuel status på arbejdet, der skal danne grundlag for en fælles nordjysk interessevaretagelse overfor staten og EnergiNet.

### 3) Afklaring af ideer og behov for yderligere fælles interessevaretagelse

Det kan være relevant, at sætte yderligere fokus på øvrige udfordringer og fælles interesser, herunder med udgangspunkt i:

- Opfølgning på tematikker fra dagens møde med folketingsmedlemmerne
- Finanslovsforslag 2022
- Arbejdskraftsudbud og mangel på arbejdskraft
- Aktuelle forhandlinger om PtX-strategi, CCUS, klima, landbrug, etc.



# 6.

## Interessevaretagelse

**Referat** Der blev givet en status på interessevaretagelsen vedr. de nordjyske infrastrukturprojekter. Bevillingen til Morsø/Thisted til interessevaretagelse vedr. rute 26/34 fastholdes.

Der blev givet en orientering om svar fra Miljøministeriets departement på BRN-bestyrelsens henvendelse i forlængelse af juni-mødet omkring sikring af flere lavbundsprojekter og udvikling af landbrugserhvervet. Svarskrivelsen dateret 14. september 2021 er vedlagt referatet.

Der blev udleveret en opdateret faktaark fra AAU om den skæve fordeling af de nationale basisforskningsmidler.

Der følges op på mødet med de nordjyske folketingsmedlemmer jf. punkt 2.

Bestyrelsen tog øvrig status for BRN's interessevaretagelse til efterretning



# 7.

## DK2020 – orientering om status

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Bestyrelsen (som politisk styregruppe for DK 2020):

- tager status på DK2020 til efterretning.

### Sagsfremstilling

I den godkendte nordjyske samarbejdsaftale er det aftalt, at det nordjyske samarbejde omkring DK2020-klimahandlingsplaner organiseres i et fælles projektsekretariat i tilknytning til BRN-sekretariatet. For at sikre den overordnede administrative og politiske forankring i kommunerne og regionen understøttes projektsekretariatet af en administrativ og en politisk styregruppe via henholdsvis BRN-direktionen og BRN's bestyrelse.

Følgende er en statusrapportering fra Nordjyllands DK2020-skretariat, der beskriver de væsentligste opmærksomhedspunkter siden det seneste BRN-bestyrelsesmøde.

#### Forlængelse af tidsfrist for runde 1 kommuner

Den 21. juni 2021 besluttede den nationale DK2020 projektstyregruppe at forlænge tidsfristen for de 45 runde 1 kommuner med op til 4 måneder. Argumentationen bag denne beslutning er,

1. At kommunevalg 2021 besværliggør arbejdet med at forankre DK2020 indsatsen politisk
2. At COVID 19 har vanskeliggjort arbejdet med borger – og aktørinddragelse

	De tidligere frister	De nye frister
Forhåndsvurdering hos CONCITO	1. maj 2022	1. september 2022
Frist for aflevering af politisk godkendt plan	15. juni 2022	15. oktober 2022
Frist for DK2020 verificering hos C40	30. juni 2022	31. oktober 2022

De 3 nordjyske runde 1 kommuner (Hjørring, Aalborg og Vesthimmerland) har taget godt imod nyheden om de forlængede tidsfrister, og har i løbet af august måned udarbejdet opdaterede tidsplaner, der er tilpasset herefter.

De kommende deltagerkommuner med opstart i efteråret 2021 vil ikke (i samme grad) have udfordringer i forhold til kommunalvalget og Covid-19 og deres deltagelsesperiode er således uforandret.

#### Fuld nordjysk opbakning til DK2020

Den 26. august var der frist for at ansøge om optag i runde 2. De 6 nordjyske kommuner, der endnu ikke er en del af DK2020 (Læsø, Brønderslev, Thisted, Morsø, Rebild og Mariagerfjord) har alle ansøgt om optag i projektet.

Alle nordjyske kommuner har dermed nu tilkendegivet, at de hver især vil arbejde målrettet og helhedsorienteret med klimainsatsen, og vil udarbejde en kommunal klimahandleplaner, der viser vejen til klimarobusthed og klimaneutralitet senest i 2050.



# 7.

## DK2020 – orientering om status

Det forventes, at kommunerne i uge 38 får svar på om de bliver optaget i projektet. Det er en målsætning for DK2020 projektet, at alle landets kommuner får udarbejdet en ambitiøs klimahandleplan. Derfor er det også sekretariatets klare forventning, at alle ansøgere optages i projektet.

Projektperioden for runde 2 kommunerne strækker sig fra oktober 2021 til juni 2023.

### Lokal- og national opstart for runde 2 kommuner

Den 16. september har Nordjyllands DK2020-sekretariat inviteret de 6 runde 2 kommuner til et nordjysk opstartsseminar. Seminaret har til formål:

- At give en introduktion til DK2020 projektet
- At introducere kommunerne for hinanden og for Nordjyllands DK2020-sekretariat
- At give et realistisk billede af opgavens omfang
- At give en række anbefalinger til en god opstart på DK2020 indsatsen

Den 6. oktober inviterer CONCITO til en national opstartskonference i Kolding for alle landets runde 2 kommuner.

Strategisk  
ophæng

DK2020 Nordjylland samarbejdet er et af flere nordjyske samarbejdsprojekter under "paraplyen" i Den Nordjyske klimaambition". I BRN-regi indgår det som et af de prioriterede initiativer i indsatsområdet: Klima og grøn omstilling.

Referat

Bestyrelsen tog status på DK2020 til efterretning.





# 8.

## Øvrige opfølgings- og orienteringspunkter

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Bestyrelsen

- tager orienteringerne til efterretning og tilkendegiver eventuelle signaler i forhold til opfølgingspunkterne

Sagsfremstilling

Nedenfor gives en orientering om en række emner, som det vurderes, at Bestyrelsen skal være opmærksomme på:

### Evaluerings af BRN i valgperioden

Som opfølgning på BRN-bestyrelsens evaluering er der udarbejdet en opsummering af bestyrelsens signaler og tilbagemeldinger ([Bilag 8A](#)).

Som opfølgende handlinger har sekretariatet udviklet nærværende nye dagsordenformat, samt igangsat udvikling af informationsmateriale forud for tiltrædelsen af de nye byråd og regionsråd. Jf. bestyrelsens signaler vil de nuværende indsatsområder bestå og danne rammen for udviklingen af strategi og handlingsplan for 2022.

### Ny BRN-hjemmeside

Som led i godkendelsen af BRN's kommunikationsstrategi, blev det desuden besluttet at opdatere BRN's hjemmeside. Hjemmesiden bærer p.t. i overvejende grad præg af, at kanalen tidligere har haft til formål at være samlingspunkt og værktøjskasse for de arbejdsgrupper, der var tilknyttet de forskellige BRN-aktiviteter. Men med færre arbejdsgrupper og en øget prioritering af interessevaretagelsesopgaver, kan hjemmesiden med fordel opdateres med et mere eksternt-rettet formål for øje, som i højere grad er målrettet BRN's kernemålgrupper.

Således er BRN-sekretariatet i øjeblikket i dialog om muligt fremtidigt samarbejde med et web-bureau, hvor både ændrede behov, ønske om øget fleksibilitet samt fremtidige vedligeholdelses- og opdateringsomkostninger er centrale opmærksomhedspunkter.

### Nordjysk partnerskab for realisering af Vækstteamets anbefalinger

Bestyrelsen var på juni-mødet enige om, at der snarest skal etableres et stærkt partnerskab, som kan sikre Nordjylland mest mulig faglig, strategisk og politisk indflydelse i det videre arbejde omkring realisering af vækstteamets anbefalinger. Konkret skal der med afsæt i eksisterende strukturer, bl.a. med BRN-Bestyrelsen som politisk forankringspunkt og med afsæt i Green Hub DK som operationel samarbejdsplatform, findes en organiseringsform, der på såvel strategisk som operationelt niveau kan søge midler, drive processen og realiseringen af anbefalingerne i samspil med eksisterende aktører.

Der er siden mødet blevet igangsat en opfølgning med afsæt i en bred partnerkreds og Green Hub DK-sekretariatet som tovholder. Der har været afholdt indledende møder i hhv. en følge- og skrivegruppe, som har fokus på etablering af nordjysk partnerskab, udfoldelse af mulige fælles aktiviteter/projekter samt etablering af et fælles grundlag ift. kommende ansøgninger. Den aktuelle forventning er at Erhvervsstyrelsens vil offentliggøre første ansøgningsrunde i løbet af september.

# 8.

## Øvrige opfølgings- og orienteringspunkter

### Status: Grøn infrastruktur og kapacitetsudfordringer i el-nettet

Tæt koblet til Vækstteam-dagsordenen arbejder BRN-sekretariatet og den nedsatte, tværkommunale arbejdsgruppe videre med opdraget om at belyse problemstillingen ift. el-kapacitet og -behov yderligere, med fokus på at undersøge eksisterende og potentielle kapacitetsudfordringer i Nordjylland og dennes eventuelle indvirkning på de fælles grønne indsatser samt erhvervsmæssige investeringer i regionen. Arbejdsgruppen er derfor med sparring og understøttelse fra BRN-sekretariatet i gang med at udrede, hvilke perspektiver, det er relevant og hensigtsmæssigt at inddrage i denne indsats:

#### Foreløbige fokusområder:

- Model for at brede dialogen ud, og herunder inddrage de nordjyske elnetselskaber med fokus på deres muligheder/begrænsninger ift. at øge kapaciteten og de nordjyske erhvervskontorer med fokus på de erhvervsmæssige udfordringer for virksomhederne
- Inddragelse af Grøn Energi Nordjylland 2040 samt Aalborg Universitet.
- Kortlægning over nordjyske netselskaber, fremskrivning af el-kapacitet og –behov, samt igangværende projekter heraf kendte fremtidige projekter (flere underlagt fortrolighed)
- Energinets nuværende vurdering af el-kapacitet og planer for elnetudvidelser og –forbedringer.
- Ramme for BRN's mulige interessevaretagende og koordinerende opgaver.
- Kobling til arbejdet med anbefalingerne fra Vækstteam Nordjylland, i det el- og energiinfrastrukturen er afgørende for at indfri PtX og CCUS-ambitionerne.

Arbejdsgruppen forventer at kunne fremlægge et dokumenteret overblik i løbet af 2. halvår 2021.

### Klimaambition – dialogmøde med aktører

D. 16. aug. afholdte arbejdsgruppen under Klimaambitionen dialogmøde med de nordjyske klimaaktører og samarbejder for at udforske mulighederne for tættere koordinering og samarbejde, afklaring af snitflader samt udvikling af den administrative og politiske forankring af indsatserne.

I opsamling af hovedbudskaberne fra dialogen ([bilag 8B](#)) er der bl.a. opmærksomhed på:

- at det var positivt at starte en bred dialog op med aktørerne for at skabe grundlag for øget koordinering,
- at det er oplagt, at Klimaambitionen bliver ophæng for både et bredt sammensat politisk dialogforum og behandling af visions/strategipapirer o.l. fra de fælles nordjyske klimaindsatser i by- og regionsråd fremover, samt
- at have øje for, hvordan erhvervslivets oplevelse er, når de møder indsatserne/aktørerne.

Arbejdsgruppen vil på et møde d. 11. oktober drøfte den fortsatte proces mhp. implementering af Klimaambitionen. Derudover inviteres kredsen af kommunernes tekniske direktører samt Regionens udviklingsdirektør på BRN-direktionsmødet d. 12. nov. til dialog om, hvordan man i fællesskab vil tilgå indsatserne på det grønne område fremover, samt drøfte det fælles bidrag til at realisere Vækstteamets anbefalinger.

# 8.

## Øvrige opfølgings- og orienteringspunkter

### Status på Vækst via Viden

Herunder følger et par nedslag i status på Vækst via Viden:

- I august-september indhentes resultattal for match fra alle kommuner (jobcentre, erhvervskontorer) og samarbejdspartnere for 2. halvår af projektperioden. Tallene vil blive samlet med det tidligere indsendte, og præsenteret i BRN og KKR på den kommende møderunde, hvor der vil blive gjort status på Vækst via Viden for det første år.
- Med afsæt i ønske fra beskæftigelsesdirektørkredsen og på baggrund af møde i NES-kredsen planlægges i efteråret et fællesmøde mellem jobcenter- og erhvervschefer med henblik på gensidig videndeling, inspiration mv. om de gode virkemidler over for virksomheder og samarbejde om VVV-dagsordenen.
- Følgegruppen er udvidet med repræsentanter fra Dansk Industri, Erhverv Norddanmark, Vesthimmerlands Kommune. Følgegruppen melder om en stigende interesse for højtuddannede fra virksomhederne. UCN er i dialog med flere kommuner om match-events ift. internationale studerende. Der arbejdes desuden pt. i flere underarbejdsgrupper om blandt andet inspirationsmails til virksomheder, optimering af profilbeskrivelser, matchåbninger til studerende.
- Der planlægges afholdt en temadag for VVV-medarbejdere/praktikere hos alle samarbejdspartnere i begyndelsen af 2022 mhp. netværk, vidensdeling mv.
- Følgegruppen er i dialog med Rambøll om muligheden for udarbejdelse af en analyse af de erhvervsrettede og samfundsøkonomiske gevinster ved Vækstpilot-ordningen mhp. at bekræfte de foreløbige positive erfaringer, som samarbejdspartnerne har gjort sig.

### Bootcamp for dimittender i efteråret d. 26.-28. oktober

Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord planlægger i et bredt samarbejde med aktører fra uddannelse, erhverv og beskæftigelsesområdet afholdelse af en bootcamp for dimittender i efteråret 2021. Formålet er at afvikle en BootCamp med forskellige events, der skal booste nordjyske dimittenders jobsøgning samt give de nordjyske virksomheder mulighed for at tilgå kvalificeret arbejdskraft blandt dimittenderne med henblik på udvikling og øget vækst. Bootcampen er et pilotprojekt, hvor ideen trykprøves med afsæt i inspiration fra bl.a. Århus Kommune. BRN deltager og bidrager med sparring ift. planlægning mv.

### Det kompetente Nordjylland – sparringsmøder afvikles i efteråret mhp. dialog med uddannelsesinstitutioner

I forlængelse af signal fra formandskaberne (KKR, BRN, RAR og RR) afvikles i regi af Strategisk Forum en række sparringsmøder med kommunale fag- og ressourcpersoner inden for fire tematikker. Tematikkerne er uddannelse i hele Nordjylland, vejledning og indsatser der skaber tættere bånd til arbejdsmarkedet, efter-/videreuddannelse og opkvalificering samt faglært arbejdskraft. Sparringsmøderne skal danne grundlag for videre dialog og afsøgning af mulige fælles indsatser med nordjyske uddannelsesinstitutioner.

Bilag Bilag 8A – Opsamling fra Bestyrelsens evaluering af perioden 2018-2021  
Bilag 8B – Opsamling fra Dialogmøde om Klimaambitionen d. 16. aug.

Referat Bestyrelsen tog orienteringerne til efterretning.

# 9.

## Eventuelt

Referat

Intet til referat

