



KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT

Vækst gennem kompetencer

Udkast til dynamisk handlingskatalog
2. halvår 2015 – 2. halvår 2017



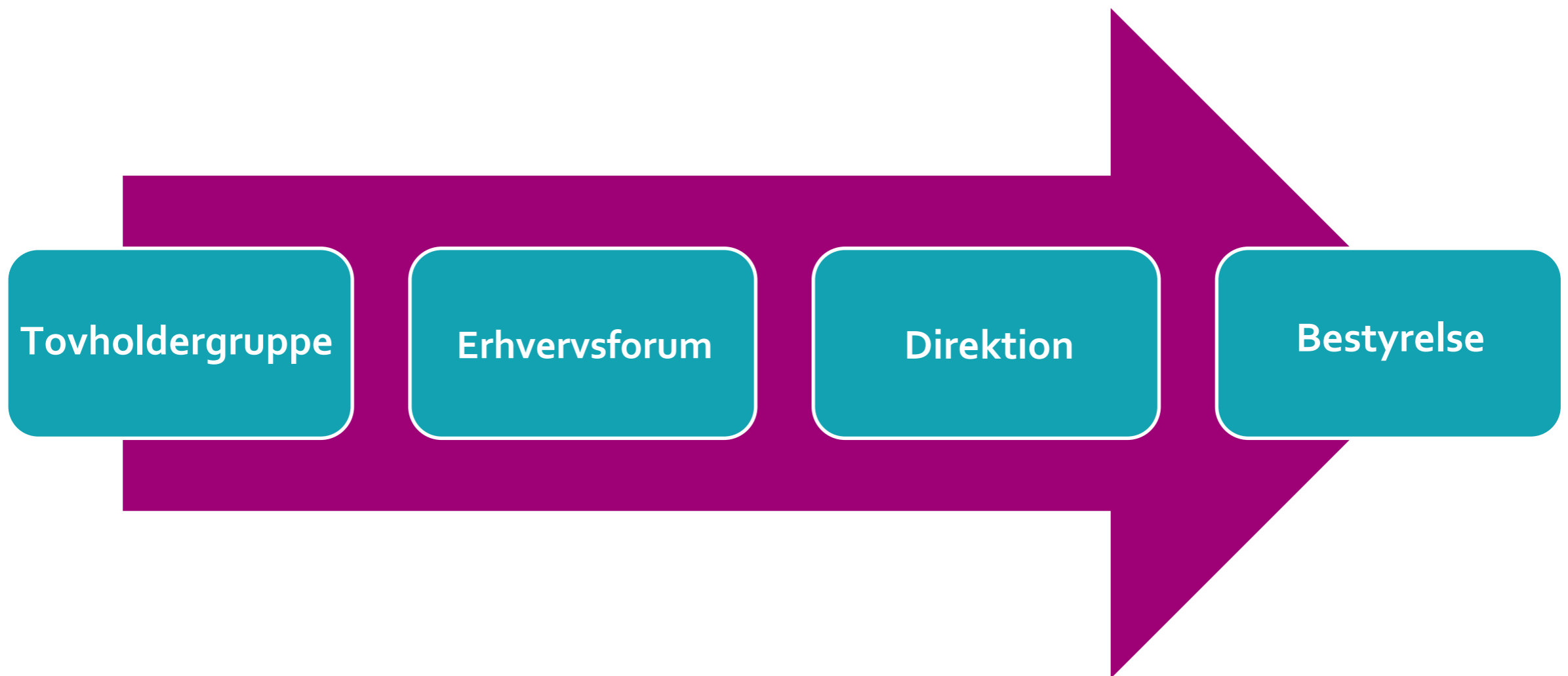


Formål med et handlingskatalog

- Prioritering af initiativer og projekter frem mod ult. 2017
- Styringsgrundlag for tovholdergruppen
- Fokus på værdiskabelse – hvordan kan vi skabe størst værdi?



Processen





Begrebsafklaring

- Temaer
- Initiativer
- Projekter
 - Udvikling af projektgrundlag
 - Behovsafklaring/ideudvikling (formål, delmål, resultatkrav, mv.)
 - Samarbejdsflader
 - Projektdeltagelse og -forankring
 - Projekt
 - Driftsfase (opfølgning)



Tre overordnede temaer:

Højtuddannet arbejdskraft:

- Sikre at virksomhederne har adgang til højtuddannet arbejdskraft, og at de nyuddannede besidder forretningsforståelse og har et bredt jobsøgningsperspektiv (fagligt og geografisk)

Faglært arbejdskraft:

- Sikre at virksomhederne har adgang til faglært arbejdskraft ved dels at fokusere på, at unge søger ind på erhvervsskolerne, dels at ufaglærte og faglærte efteruddannes i overensstemmelse med virksomhedernes behov.

Kortlægning af (potentielle) mangelsituationer:

- Sikre kortlægning af virksomhedernes behov for og arbejdsstyrkens udbud af kompetencer for at kunne sætte fokus på mangelsituationer.



KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT

Temaer	Initiativer	Projekter				
		2. halvår 2015	1. halvår 2016	2. halvår 2016	1. halvår 2017	2. halvår 2017
Sikre at virksomhederne har adgang til højtuddannet arbejdskraft	Etablering af 1.000 studiejobs	Projekter	Projekt	opfølgning	opfølgning	opfølgning
	Brobygning mellem SMV og nyuddannede højtuddannede	Behovsanalyse Udvikling af projektgrundlag	Projekt	Projekt	opfølgning	opfølgning
	Tiltrækning af specialister fra udlandet (herunder ægtefællejob)		Behovsanalyse Udvikling af projektgrundlag			
	International House	Indstilling til Direktion og Bestyrelse				

* Den røde ramme markerer projekter som allerede er igangsat eller indstillet til beslutning.



KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT

Temaer	Initiativer	Projekter				
		2. halvår 2015	1. halvår 2016	2. halvår 2016	1. halvår 2017	2. halvår 2017
Sikre at virksomhederne har adgang til faglært arbejdskraft	Fra ufaglært til faglært	Behovsanalyse Udvikling af projektgrundlag				
	Byg I Nord	Indstilling til Direktion og Bestyrelse				
	Flere unge ind på erhvervsskolerne (styrket erhvervsvejledning mv.)	Behovsanalyse Udvikling af projektgrundlag				
Kortlægning af virksomhedernes behov for arbejdsstyrkens udbud af kompetencer	Kortlægning af virksomhedernes kompetencebehov (udgangspunkt i FremKom3)		Behovsanalyse Udvikling af projektgrundlag			
	Kortlægning af arbejdsstyrkens kompetenceudbud		Behovsanalyse Udvikling af projektgrundlag			
	Udarbejdelse af uddybende FremKom 3-notat til KDK		Behovsanalyse Udvikling af projektgrundlag			
	Analyse af årsager til, at nogle virksomheder inden for vækstbrancher fravælger at placere sig i Nordjylland (fælles projekt med Tovholdergruppen om Erhvervsudvikling)	Behovsanalyse Udvikling af projektgrundlag				



Sikre at virksomhederne har adgang til højtuddannet arbejdskraft

- Projekt: 1.000 studiejobs
 - Formål: Brobygning mellem studerende og virksomhederne
- Projektudkast: Nyuddannede i SMV
 - Formål: Styrke match mellem nyuddannede og virksomheder
- Initiativ: Tiltrække specialister fra udlandet (herunder ægtefællejob)
 - Formål: Sikre de lokale virksomheder specialistkompetencer
 - Tæt koordinering med "international house"-projektet



Sikre, at virksomhederne har adgang til faglært arbejdskraft

- **Initiativ: Fra ufaglært til faglært**
 - Formål: Opkvalificering af ufaglærte ledige og beskæftigede til faglært niveau
 - Hvordan kan vi understøtte det projekt, som VEU-centre og jobcentre har i støbeskeen?
- **Initiativ: Flere unge ind på erhvervsuddannelserne**
 - Formål: At understøtte en bedre balance i de unges uddannelsesmønster
 - Styrke erhvervs- og uddannelsesvejledning i folkeskolen
 - Styrke uddannelsesvejledning for 15-17 årige



Kortlægning af efterspørgsel og udbud af kompetencer

- Kortlægning af virksomhedernes kompetencebehov
 - Formål: Styrke grundlaget for opkvalificeringsindsatsen
 - Understøtte operationalisering af FremKom3 og evt. supplere med lokale analyser
- Kortlægning af arbejdsstyrkens udbud af kompetencer
 - Formål: Ved at koble udbud og behov for kompetencer kan mangelsituationer adresseres
 - Efter behov supplere FremKom3's udbudsanalyse med andre analyser af arbejdsstyrken
 - Udarbejde 'kompetencelandkort' for Nordjylland



Høring af Erhvervsforum 4 skriftlige tilbagemeldinger

- Morten Keller Caspersen, Novo Nordisk
- Torben Fristrup, Cubic
- Poul Bak Søe Jeppesen, Aalborg Handelsskole
- Arne M. Jensen, Brønderslev Erhverv og Turisme



Morten Keller Caspersen:

Enig i de tre temaer – dog risiko for “at styre efter bakspejlet”

Forslag til tre analyser:

- I hvilket omfang er de konkurrencedygtige industrier og brancher i et rigt og udviklet samfund som det danske repræsenteret i Nordjylland – herunder årsager til, at nogle af disse industrier og brancher er underrepræsenteret
- I hvilket omfang understøtter udbuddet af erhvervsuddannelser de processer, teknologier og kompetencer, som leveres fra universiteterne – er der et uhensigtsmæssigt timelag?
- Hvilke produkter og ydelser importerer nordjyske virksomheder fra andre steder i landet? Kan vi selv levere?



Torben Fristrup og Arne M. Jensen:

Enig i indholdet i handlingskataloget – dog følgende kommentarer:

- Opmærksomhed om det aktuelle behov for kvalificeret arbejdskraft: "Hurtig rundringning" til udvalgte virksomheder inden for industri, landbrug og fødevarer for at få et grundlag for iværksættelse af aktiviteter
- Især jernindustrien mangler kvalificeret arbejdskraft inden for flere områder
- Brobygning mellem SMV ("de skal overtales") og studerende ("gøre det let for de studerende at melde sig" på banen)



Poul Bak Søe Jeppesen

(understøttet af AMU-direktør Peter Thomsen)

Enig i de tre temaer – og deltager gerne i processen

- “Fra ufaglært til faglært” bør udvides til også at omfatte efteruddannelse af faglærte
- Jobcentre og andre aktører må løbende overvåge arbejdsmarkedets udvikling og virksomhedernes kompetencekrav
- 2.500 ufaglærte nordjyder med løs tilknytning til arbejdsmarkedet bør tilbydes løft af almenkompetencer kombineret med AMU-uddannelser (på sigt: merit til faglært niveau)
- Fokus på tosprogede: Samarbejde mellem skolerne om udbud af AMU-kurser og særligt tilrettelagte forløb (med virksomhedsophold)
- Fokus på mangelsituationer: Målrettede forløb i samarbejde med berørte virksomheder